

Memoria Integrada 2022

El futuro se construye hoy



BS BESALCO

Contenidos

00

Carta del Presidente
PÁGINA 3

01

Somos Besalco
PÁGINA 5

02

Gobierno corporativo
PÁGINA 17

03

Pilares estratégicos
PÁGINA 31

04

Nuestras personas
PÁGINA 35

05

Aportando al crecimiento
PÁGINA 51

06

Construyendo futuro
PÁGINA 73

07

Hechos relevantes
PÁGINA 89

08

Estados financieros 2022
PÁGINA 93

Anexos

PÁGINA 99

Carta del Presidente



Estimados accionistas,

Tengo el agrado de presentar la Memoria Anual y los Estados Financieros de Besalco S.A. correspondientes al ejercicio 2022, donde la Compañía obtuvo un resultado de M\$ 40.514.732. Este resultado es el más alto obtenido en la historia de la Compañía, destacando el hecho que se compone sólo de utilidades por actividades recurrentes; no hubo durante el ejercicio 2022, utilidades por operaciones no habituales.

Además de lo anterior, es importante considerar las complejidades del ejercicio pasado tanto por los efectos de la pandemia, donde fue necesario reconocer dicha realidad en las distintas obras, como también por un escenario económico de mayor inflación, con restricciones crediticias, volatilidad del tipo de cambio y alzas en las tasas de interés, entre otros.

Creemos que las complejidades que presentó el mercado durante el ejercicio 2022 fueron una buena prueba para la estructura organizacional de la Compañía. La diversificación de las actividades por segmento donde prestamos servicios, distribuidas por áreas geográficas,

clientes y proveedores; la selección de clientes de primer nivel, solventes, con capacidad de gestión y experiencia; la fortaleza financiera de la Compañía, con niveles de endeudamiento razonables e indexados a proyectos donde resulta compatible; la complementariedad y especialización que se produce a nivel de las filiales y un gobierno corporativo sólido, nos permitieron sortear con éxito un complejo escenario y obtener los buenos resultados que hoy presentamos.

Las ventas de la Compañía durante el año 2022 alcanzaron los M\$784.841.425 con un incremento de 29,1% respecto de 2021, explicado por un mayor dinamismo en todos los segmentos en los que estamos presentes, lo cual nos permitió obtener el resultado de M\$ 40.514.732. Lo anterior impactó positivamente al EBITDA que alcanzó M\$131.857.174, valor que es 68,8% superior al del año anterior. También los principales indicadores financieros presentaron una mejora, lo que se tradujo en una sólida posición de liquidez, con un capital de trabajo de M\$104.721.563 y, además, mejoraron los índices de endeudamiento. En este sentido, la deuda financiera neta respecto del patrimonio disminuyó

de 3,3 en 2021 a 3,0 el 2022 y, la deuda respecto del EBITDA disminuye de 8,9 veces en 2021 a 5,8 veces en el ejercicio 2022.

Aprovecho esta oportunidad para compartir con Uds. el hecho que el gobierno corporativo trabajó durante el año en la formulación del propósito de la Compañía. Buscamos recoger lo que ha sido la historia y enseñanza de casi 80 años de vida en una declaración que identifique nuestra forma de actuar en el día a día, “hacer las cosas bien, contribuyendo al desarrollo y calidad de vida de nuestros trabajadores y de todos con quienes nos relacionamos; construyendo vínculos de largo plazo, basados en la confianza, el respeto y el buen trato”. Este es el propósito que inspira el nuevo plan estratégico, el cual contiene nuestros principales desafíos.

Nuestro equipo de trabajo está integrado por más de 11 mil personas, considerando tanto Chile como Perú y si a ello agregamos el personal de subcontratistas, el total de personas involucradas en las actividades de la Compañía alcanza a 15 mil personas. Una gran responsabilidad para la administración. La seguridad

“Quiero agradecer a nuestro equipo, tanto de Chile como de Perú, porque con el esfuerzo, experiencia y profesionalismo de cada uno de ellos nos permiten entregar el resultado que hoy presentamos.”



de todos quienes trabajan con nosotros es un aspecto prioritario y prueba de ello son los importantes avances alcanzados en la materia, lo cuales han sido reconocidos por nuestros clientes y por los organismos competentes.

Con mucho orgullo y producto de un gran trabajo, les presentamos nuestra primera Memoria integrada 2022, elaborada bajo la nueva normativa establecida por la Comisión para el Mercado Financiero. Este documento contiene no sólo los estados financieros del ejercicio al 31 de diciembre de 2022, sino que también como las cifras de desempeño del negocio se entrecruzan con conceptos fundamentales para Besalco, como lo son la sostenibilidad y nuestro marco de gobernanza. Es así como ampliamos la información reportada sobre nuestras estrategias y desempeño en materia social, de medioambiente y de gobernanza utilizando como

referencia el estándar de divulgación no financiera SASB (Sustainable Accounting Standards Board).

Contamos con una importante cartera de trabajo, con contratos por sobre 32 millones de Unidades de Fomento, donde una parte relevante se ejecuta este año y, el saldo en una serie hasta el 2027. Por otra parte, esperamos una recuperación paulatina de la economía nacional, considerando que la presión inflacionaria cederá y que se ajustarán los costos de las materias primas. Sin embargo, existen otros elementos en el ambiente que agregan incertidumbre y que dificultan o retrasan proyectos de inversión, afectando precisamente los mercados donde la Compañía presta sus servicios.

Quiero agradecer a nuestro equipo, tanto de Chile como de Perú, porque con el esfuerzo, experiencia

y profesionalismo de cada uno de ellos nos permiten entregar el resultado que hoy presentamos. Agradecemos también a nuestros clientes que año a año confían en nosotros para el desarrollo de sus proyectos y, por supuesto, a nuestros proveedores. Un especial reconocimiento al sistema financiero por su apoyo constante, a los inversionistas y a todos quienes permiten que Besalco S.A. sea hoy una empresa líder.

Atentamente,

Raúl Bezanilla Saavedra
PRESIDENTE



01

Somos Besalco

Perfil de la Compañía

Lo que Somos

Propiedad y Control

Perfil de la Compañía

Identificación básica, documentos constitutivos y direcciones

Besalco S.A. es una Sociedad Anónima abierta que figura inscrita en el Registro de Valores de la Comisión para el Mercado Financiero con el número 497 de fecha 9 de enero de 1995, habiendo iniciado las transacciones de sus acciones en la Bolsa de Comercio de Santiago durante ese mismo año.

Besalco S.A. nace de la transformación de la Sociedad de responsabilidad limitada “Sanz, Bezanilla y Salinas Limitada”, constituida en Santiago de Chile por escritura pública de fecha 27 de mayo de 1944, otorgada en la notaría de don Luis Azócar Álvarez. Un extracto de dicha escritura se inscribió en el Registro de Comercio de Santiago con fecha 20 de junio de 1944 y se publicó en el Diario Oficial con fecha 14 de junio de 1944.

El objeto de Besalco S.A. es:

- La ejecución de trabajos, obras o servicios vinculados, directa o indirectamente, a la construcción, movimiento de tierras y cualquier clase de obras de ingeniería.
- La explotación de predios agrícolas en cualquiera de sus formas, incluidas las actividades forestales y agrícolas.
- La minería en cualquiera de sus formas, incluida la explotación de plantas de beneficios.
- La importación, exportación, representación y comercialización de cualquier clase de productos, bienes o servicios relacionados con la actividad de construcción y obras de ingeniería y montaje.

Casa matriz

Ebro N.º 2.705, Las Condes, Región Metropolitana
Santiago, Chile.

Código Postal N°

7550154

Teléfono

(56) 2 2338 0800

Dirección web

<http://www.besalco.cl>

Correo electrónico

besalco@besalco.cl

Rut

92.434.000-2

Nombre de fantasía

Bezanilla Salinas Construcciones S.A.

Lo que Somos



“Hacer las cosas bien, contribuyendo al desarrollo y calidad de vida de nuestros trabajadores y de todos con quienes nos relacionamos; construyendo vínculos de largo plazo, basados en la confianza, el respeto y el buen trato”

Propósito de Besalco

Nacimos como una empresa constructora especializada en obras civiles y de vialidad. Hoy, nuestros horizontes se han ampliado y nos hemos especializado con éxito en el mundo del desarrollo inmobiliario, concesiones, obras de montaje industrial, ofreciendo servicios ligados a la maquinaria, la minería, la energía y otros.

Desde nuestros inicios en 1944 el foco de Besalco ha estado puesto en lograr un trabajo de excelencia, inspirados en su propósito: “Hacer las cosas bien, contribuyendo al desarrollo y calidad de vida de nuestros trabajadores y de todos con quienes nos relacionamos; construyendo vínculos de largo plazo, basados en la confianza, el respeto y el buen trato”.

Tenemos la convicción de que una conducta íntegra, responsable y leal favorece las relaciones tanto al interior de la Compañía como con clientes, proveedores y otros grupos de interés. Es por esto que nos distinguen nuestros valores:

Calidad y excelencia

Hacer las cosas bien en todo ámbito y con todos quienes nos relacionamos. Nos comprometemos con la calidad y excelencia, estableciendo como guía de nuestro actuar la búsqueda de la mayor calidad en obras y servicios, poniendo a disposición de nuestros trabajadores los medios necesarios para el logro de los estándares de calidad fijados.

Responsabilidad laboral

Contribuir a la calidad de vida de nuestros trabajadores y de todos con quienes nos relacionamos es asumir un compromiso con lo que cada uno hace. La dignidad de las personas debe ser siempre protegida y respetada con igualdad de oportunidades, un trato respetuoso y sin discriminación, libertad y derecho de asociación.

Ética e integridad

Nuestra actividad requiere de una actuación recta, honesta, apegada a la verdad y justa; y la desarrollamos evitando toda forma de corrupción, respetando las circunstancias y necesidades particulares de todos los sujetos implicados en ellas. Probidad en la gestión, respecto a legalidad y competencia leal son nuestra guía.



¿CÓMO RESGUARDAMOS NUESTROS VALORES?

En Besalco contamos con un reglamento interno de orden, higiene y seguridad que aborda las políticas de inclusión, igualdad de oportunidades, gestión de riesgo y protección a los trabajadores, entre otros. Este documento es entregado a todos los trabajadores al momento de ingresar a la Compañía.

Sostenibilidad

Administramos responsable y eficientemente los recursos naturales de cara al futuro, conservando el equilibrio entre el progreso de nuestras actividades y la protección del medioambiente y comunidades en donde desarrollamos actividades.

Seguridad y salud en la actividad laboral

Velamos por la protección del capital más valioso de la Empresa: nuestros trabajadores.

Nuestra historia

Bloque a Bloque

Más de 78 años de historia avalan nuestro liderazgo en la industria de la ingeniería y construcción. Lo que partió con la edificación de obras de vialidad en Chile, con esfuerzo, dedicación y excelencia se convirtió en lo que hoy representa la Compañía.

Desde la fecha de su constitución, y por un espacio de casi dos décadas, Besalco construyó mayoritariamente obras de vialidad urbana a lo largo del país (originalmente para la entonces Corporación de Mejoramiento Urbano) que consistió principalmente en urbanizaciones de diversa magnitud en Santiago, La Serena, Linares,

Chillán, Concepción y Cañete. A principios de la década del 60, y gracias a la experiencia alcanzada, la Compañía comenzó a incursionar en obras de vialidad de mayor envergadura, así como también en nuevas especialidades constructivas, generando un importante dinamismo que la llevó a ordenarse administrativamente como Sociedad Anónima. A partir de la década del 90, y de la mano de la gran expansión económica que experimentó el país, Besalco aumentó fuertemente su actividad, tanto en cuanto al número de contratos como en la envergadura de los mismos, siendo el punto de partida de la Compañía moderna y diversificada que es hoy.

Somos pioneros en el mercado, siendo en el año 1995 la primera constructora nacional en ingresar al mercado accionario, y pioneros también al participar en la construcción de las primeras concesiones viales chilenas; las autopistas Los Libertadores y Autopista del Sol.

Besalco hoy es una empresa capaz de desarrollar obras de diversos tipos que incluyen embalses, túneles, tranques de relave, puentes, viaductos, gasoductos, obras de riego, centrales hidroeléctricas, obras sanitarias y para la minería, hospitales, estadios, edificios, aeropuertos y puertos, obras para el Metro

de Santiago y Ferrocarriles del Estado, prestación de servicios con maquinaria especializada en el transporte y operaciones de los sectores minero, forestal y de hormigón premezclado, entre otras.

Con 8 filiales y 4 segmentos de negocio, hoy trabajamos para cubrir las necesidades de todos nuestros clientes, tanto a lo largo de todo Chile, como en el extranjero.

1940 - 1960

Se construyen principalmente obras de vialidad urbana en Chile, que consisten principalmente en urbanizaciones de diversa magnitud en Santiago, La Serena, Linares, Chillán, Concepción y Cañete.



1960 - 1980

La Compañía se constituye administrativamente como Sociedad Anónima. Tras 20 años de experiencia, se comienza a incursionar en obras de vialidad de mayor envergadura, así como también, en nuevas especialidades constructivas, generando un importante dinamismo.

1990

Besalco aumenta fuertemente su actividad, tanto en número de contratos como en la envergadura de los mismos.



1995

Besalco pasa a ser la primera constructora nacional en ingresar al mercado accionario, convirtiéndose en una de las 40 acciones más transadas de la Bolsa. Así también se posiciona como una empresa pionera en el área de la construcción, participando en las primeras concesiones viales chilenas (Autopista Los Libertadores y Autopista del Sol).



1998

Se constituye en Perú la filial Besco. Ésta orienta sus actividades al desarrollo de proyectos inmobiliarios propios, construcción de proyectos inmobiliarios para terceros, concesiones de infraestructura vial y ejecución de obras civiles.

2002

La Compañía se reorganiza a partir de una matriz y distintas filiales, cada una con absoluta independencia operacional y con patrimonio y capital propio, permitiendo así un mayor control y diversificación de nuestros mercados, clientes y plazos de contratos. Se pasa de ser principalmente una empresa constructora a formar parte del negocio inmobiliario e industrial, entre otras actividades



2004

Se forma Besalco MD Montajes S.A., resultado de la asociación con expertos en el área y Besalco S.A., unión que posiciona a esta empresa como un actor relevante en el mercado de las obras industriales, realizando actividades relativas a obras civiles, montaje estructural, mecánico, entre otras.

2007

Comienza el desarrollo de proyectos energéticos propios debido al aumento en la demanda nacional, lo que se suma a las capacidades de la empresa para abordar obras de esta envergadura.



2011

La empresa Kipreos Ingenieros S.A. se une a Besalco, entidad que ha participado en el desarrollo de diversos proyectos a lo largo de Chile, relacionados principalmente con la construcción de líneas de transmisión y distribución, subestaciones, entre otros. Estas obras en su mayoría se emplazan en lugares de difícil acceso, materia en la que esta filial cuenta con amplia experiencia.

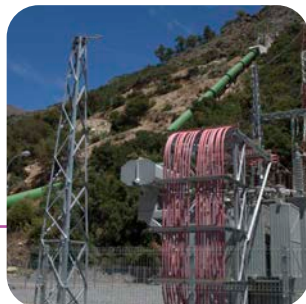
2012

Se materializa la formación de una nueva filial: Besalco Energía Renovable S.A., dando inicio a la construcción del Complejo Hidroeléctrico Melado, en Región del Maule.



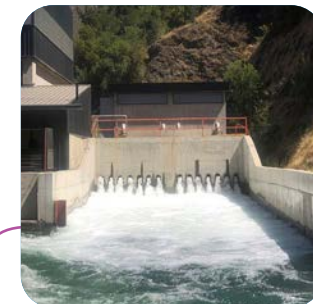
2018

Besalco ingresa al mercado de transmisión eléctrica a través de la filial Besalco Transmisión SpA., Sociedad que ejecutaría cinco contratos de transmisión zonal adjudicados por el Coordinador Eléctrico Nacional, integrando así la experiencia de sus filiales Besalco Energía Renovable S.A. y Kipreos Ingenieros S.A.



2019

Se celebra el vigésimo aniversario de Besco, habiendo entregado a esa fecha, más de 11 mil viviendas y construido más de 1,1 millones de metros cuadrados, principalmente en Perú y en menor medida en Colombia.



2020

Inicia su operación la Central hidráulica de pasada Digua, proyecto realizado por Besalco, con el que se alcanza un parque de generación conformado por cuatro centrales de energías renovables no convencionales que totalizan 60 MW de potencia instalada.

2021

Renuncia como director don Florencio Correa B. y asume José Ignacio Bezanilla Z. Renuncia a la presidencia del directorio don Víctor Bezanilla S., quien lideró la Compañía por tres décadas y asume don Raúl Bezanilla S.

Durante los últimos diez años, Besalco S.A. y sus filiales han continuado en los negocios de construcción asociados a energía, infraestructura, concesiones, inmobiliario, montaje, servicios de maquinaria y minería, entre otros; consolidando y ampliando su experiencia para enfrentar proyectos bajo condiciones climáticas y geográficas extremas -de altura, nieve, viento, temperaturas adversas y lugares aislados- accediendo a mercados más amplios mediante la participación conjunta en consorcios formados por distintas filiales del Grupo, lo que nos permite entregar a nuestros clientes experiencias únicas que se traducen en una oferta de mayor valor agregado.

Ayudamos a nuestros clientes a desarrollar los proyectos de manera más segura, eficiente y sustentable pensando en las generaciones actuales y futuras.

A casi ocho décadas de su formación, el Grupo Besalco se ha convertido en un actor relevante en el mercado nacional, contamos con el personal experto, los recursos financieros y las habilidades necesarias para enfrentar el futuro con optimismo, manteniéndose como una de las más importantes empresas de la industria.

Besalco en una mirada

Presente en 3 países:



Chile, Perú y Colombia.

105

PROYECTOS

22

PROYECTOS
ENTREGADOS

v

Durante el año 2022, a través de 4 segmentos de negocio

(*) Datos a diciembre de 2022.

14.909
personas



Dotación incluidos
subcontratistas (*)

M\$ VENTAS ANUALES (*)
784.841.425

M\$ EBITDA (*)
131.857.174

M\$ UTILIDAD
CONTROLADOR (*)
40.514.732

(Backlog)

Obras contratadas (*)

M\$ 1.150.806.604

4 Segmentos de negocios:



Obras civiles



Inmobiliario



Servicios de
Maquinarias



Proyectos de
Inversión

> a través de
8 filiales.

Reconocimientos 2022



Premio Best Place to Live a Besalco Inmobiliaria.

Premio Best Place to Live a Besco.



Besalco S.A. recibe el Cuadro de honor en seguridad y salud laboral categoría "5 estrellas" de la Cámara Chilena de la Construcción.



Reconocimientos en Gestión en Seguridad y Salud Ocupacional y Medio Ambiente en distintas filiales.

Propiedad y Control

No hay -fuera de los controladores- accionistas con más de 10% de la propiedad.

Las personas naturales mencionadas a continuación controlan directamente, o bien a través de personas jurídicas, el 52,45% de las acciones suscritas y pagadas de Besalco S.A. al 31 de diciembre del 2022. La cifra anterior incluye acciones de los controladores en custodia de terceros.

El grupo controlador mantiene un acuerdo de actuación conjunta, que considera 251.972.921 acciones, el que se encuentra documentado y contempla limitaciones a la libre disposición de las mismas. El resto del pacto es consensuado.

Actualmente cuenta con 237 accionistas.

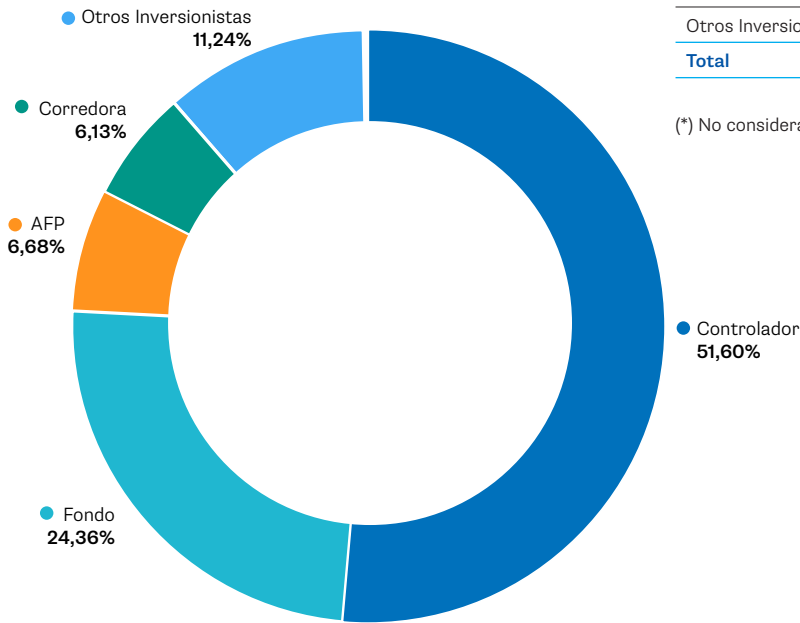
Identificación del grupo controlador

CONTROLADOR	Víctor Manuel Bezanilla Saavedra	Paulo Felipe Bezanilla Saavedra	Raúl Agustín Bezanilla Saavedra	Rodrigo Enrique Bezanilla Saavedra	Adriana María Bezanilla Saavedra	Isabel Margarita Bezanilla Saavedra	Francisco José Bezanilla Saavedra	Totales
Participación	Rut: 5632977-3	Rut: 7060451-5	Rut: 6972176-1	Rut: 6348909-3	Rut: 7060458-2	Rut: 5716215-5	Rut: 7012003-8	
Inversión Directa	0,08357%	0,24771%	0,00774%	0,00014%	0,02005%	0,00703%	0,00000%	0,36622%
Tora Construcciones S.A.	8,23279%	0,00000%	0,00000%	0,00000%	0,00000%	0,00000%	0,00000%	8,23279%
Inversiones San Rodrigo SpA.	0,00000%	0,00000%	0,00000%	6,84500%	0,00000%	0,00000%	0,00000%	6,84500%
Inversiones Los Notros SpA.	0,00000%	0,00000%	0,00000%	0,00000%	0,00000%	6,62508%	0,00000%	6,62508%
Comercial Viluco SpA.	0,00000%	0,00000%	0,00000%	0,00000%	0,00000%	0,00000%	4,61662%	4,61662%
Inversiones Bedon Ltda.	0,00000%	4,59252%	0,00000%	0,00000%	0,00000%	0,00000%	0,00000%	4,59252%
Inversiones Beval Ltda.	0,00000%	0,00000%	4,59252%	0,00000%	0,00000%	0,00000%	0,00000%	4,59252%
Inversiones Huascarán SpA.	4,59252%	0,00000%	0,00000%	0,00000%	0,00000%	0,00000%	0,00000%	4,59252%
Inversiones Don Víctor VII S.A.	0,00000%	0,00000%	0,00000%	0,00000%	3,76428%	0,00000%	0,00000%	3,76428%
Inversiones San Raúl Ltda.	0,00000%	0,00000%	2,56823%	0,00000%	0,00000%	0,00000%	0,00000%	2,56823%
Inversiones San José Ltda.	0,00000%	2,47150%	0,00000%	0,00000%	0,00000%	0,00000%	0,00000%	2,47150%
Inversiones Santa María Ltda.	0,00000%	0,00000%	0,00000%	0,00000%	2,18216%	0,00000%	0,00000%	2,18216%
Inversiones O Brien VII Ltda.	0,00000%	0,00000%	0,00000%	0,00000%	0,82824%	0,00000%	0,00000%	0,82824%
Inversiones San Francisco SpA.	0,00000%	0,00000%	0,00000%	0,00000%	0,00000%	0,00000%	0,10999%	0,10999%
R Lira y Compañía Ltda.	0,00000%	0,00000%	0,00000%	0,00000%	0,01036%	0,00000%	0,00000%	0,01036%
Inversiones O Brien Ltda.	0,00000%	0,00000%	0,00000%	0,00000%	0,00000%	0,00000%	0,00000%	0,00000%
Inversiones Don Víctor S.A.	0,00000%	0,00000%	0,00000%	0,00000%	0,00000%	0,00000%	0,00000%	0,00000%
Otros	0,04554%	0,00000%	0,00404%	0,00000%	0,00008%	0,00211%	0,00000%	0,05176%
Total general	12,95441%	7,31172%	7,17253%	6,84514%	6,80516%	6,63422%	4,72661%	52,44981%

Distribución de la Propiedad

Total de acciones:
576.172.664

Al 31 de diciembre de 2022, el patrimonio de la Sociedad asciende a M\$ 253.638.638 dividido en 576.172.664 acciones de serie única, suscritas y pagadas, distribuidas entre 237 accionistas. No existen, fuera del controlador, accionistas con más del 10% de la propiedad.



Resumen General

Tipo accionista	Acciones	% Acciones	% Var Nov-22
Controlador(*)	297.282.444	51,60%	-6,41%
Fondo	140.376.974	24,36%	-6,71%
AFP	38.462.895	6,68%	5,80%
Corredora	35.296.873	6,13%	0,91%
Otros Inversionistas	64.753.478	11,24%	6,40%
Total	576.172.664	100,00%	0,00%

(*) No considera acciones en custodia.



Política de dividendos

La Junta de Accionistas determina anualmente la política de dividendos de la Compañía, la que actualmente está fijada por el período de un año.

Para el ejercicio 2022, por unanimidad de los asistentes, se acordó como política de dividendos distribuir como mínimo el 30% de la utilidad líquida de dicho ejercicio, pagadero en dos dividendos de carácter provisorios, durante agosto y noviembre. El saldo se distribuiría en carácter de definitivo cuando lo determinase la Junta de Accionistas.

Dividendos

Serie acción	Fecha pago	Pesos por acción	Monto total	Tipo dividendo	Ejercicio
BESALCO	29/11/2022	4.00	2,304,690,656	Provisorio	2022
BESALCO	25/08/2022	4.00	2,304,690,656	Provisorio	2022
BESALCO	29/04/2022	5.34	3,073,941,018	Adicional	2021
BESALCO	29/04/2022	2.66	1,535,440,294	Definitivo	2021
BESALCO	25/11/2021	4.00	2,304,690,656	Provisorio	2021
BESALCO	17/08/2021	3.00	1,728,517,992	Provisorio	2021
BESALCO	12/04/2021	2.67	1,539,731,864	Adicional	2020
BESALCO	12/04/2021	7.33	4,221,994,776	Definitivo	2020
BESALCO	10/11/2020	3.00	1,728,517,992	Adicional	2019
BESALCO	7/05/2020	3.35	1,931,370,286	Definitivo	2019
BESALCO	7/05/2020	0.65	373,320,370	Adicional	2019

Transacciones en bolsa

Bolsa de Santiago	Precio cierre	Presencia bursátil	Volumen	Montos transados
4T22	344.14	44.44%	18,591,046	\$4,722,802,444
3T22	320.00	49.44%	35,856,166	\$9,627,534,471
2T22	234.53	51.11%	24,772,927	\$6,867,474,125
1T22	261.32	63.89%	7,561,425	\$2,461,567,047

Otros valores

Al 31 de diciembre de 2022 Besalco posee inscritas y emitidas dos series de bonos, estos son instrumentos de renta fija, los cuales se transan en la Bolsa de Santiago. Las series inscritas y emitidas son BBESA-A y BBESA-B.

Los instrumentos de Renta Fija - IRF - son títulos representativos de obligaciones de mediano y largo plazo que contrae el emisor con el poseedor del instrumento. Estos pueden ser emitidos por entidades privadas y por el Estado, con el fin de obtener recursos que permitan el financiamiento de actividades productivas y obras de infraestructura.





02

Gobierno Corporativo

Hacia la mejora continua:
¿Cómo nos gestionamos?

Directorio Besalco S.A.

Ejecutivos principales

Nos hacemos cargo de los riesgos

Relacionamiento con grupos de
interés y público en general

Hacia la mejora continua: ¿Cómo nos gestionamos?



Besalco S.A. cuenta con un marco de gobernanza que se inspira y desarrolla a través de un propósito corporativo que declaramos con firmeza: “Hacer las cosas bien, contribuyendo al desarrollo y calidad de vida de nuestros trabajadores y de todos con quienes nos relacionamos; construyendo vínculos de largo plazo, basados en la confianza, el respeto y el buen trato”.

Para alcanzarlo es necesario hacernos cargo de los impactos que podamos generar, a todo nivel. Por esto contamos con una declaración de principios que guía nuestro actuar ético-laboral, basándonos en:

- 1. La integridad:** Comprende una actuación recta, honesta, apegada a la verdad y justa, evitando toda forma de corrupción, respetando las circunstancias y necesidades particulares de todos los sujetos implicados.
- 2. Las relaciones laborales:** La dignidad de las personas debe ser siempre protegida y respetada, por ello aplicamos las normas de contratación y de desempeño laboral de acuerdo a las leyes, normativas y otras disposiciones laborales del país.
- 3. El manejo de información confidencial:** Comprende la seguridad y confidencialidad de la información, las restricciones en el uso de ésta, y la propiedad exclusiva de la Empresa.
- 4. Eventuales conflictos de interés:** Regula que todo trabajador, ejecutivo o director, evite situaciones que puedan generar un real o potencial conflicto entre sus intereses particulares y los de la Empresa y, en caso de que existan, sean debidamente declarados.
- 5. Atenciones y regalos:** Promovemos el cuidado y austeridad en el uso de los recursos, y procuramos evitar que las decisiones se vean afectadas por factores ajenos a los legítimos intereses de Besalco.
- 6. Cumplimiento modelo de prevención de delitos:** Hemos desarrollado un Modelo de acuerdo a lo estipulado en la Ley N° 20.393 como medida preventiva para disminuir el riesgo de comisión de los delitos sancionados por dicha normativa.
- 7. Calidad y excelencia:** Buscamos la mayor calidad en nuestras obras y servicios, poniendo a disposición de nuestros colaboradores los medios necesarios para el logro de los estándares de calidad fijados.
- 8. Transparencia y creación de valor:** Nuestro objetivo es transmitir información veraz, oportuna y completa a los accionistas, inversionistas, analistas y al mercado en general, que represente la imagen fiel de Besalco y de sus actividades. Todas nuestras acciones se enfocan en la creación de valor por medio de la adopción de las mejores prácticas de gobierno corporativo y el cumplimiento estricto de las normas vigentes en cada momento.
- 9. Protección del patrimonio:** Somos responsables de proteger los activos que nos hayan sido encomendados y preservarlos de cualquier pérdida, daño, robo o uso ilegal o deshonesto.
- 10. Relación con la comunidad y el entorno:** Mejorar la calidad de vida de todos quienes nos rodean y del entorno en donde estamos presente es parte fundamental de nuestro trabajo. Hemos hecho explícito nuestro compromiso de respetar el medioambiente y minimizar los eventuales efectos negativos producto de nuestras actividades. Además, nuestro compromiso social nos lleva a actuar de manera responsable con la comunidad, participando de actividades y programas que promuevan su integración, desarrollo e incremento en la calidad de vida.

Medioambiente

Debido a la naturaleza de nuestra actividad hemos desarrollado una gestión activa en el respeto, protección y reparación del entorno. Cada segmento de negocio cuenta con sus propias gerencias de Medioambiente, Calidad y Seguridad con el fin de hacerse cargo de manera específica y eficientemente de los eventuales impactos de cada área.

Actualmente contamos con la certificación Norma ISO 14.001, que garantiza que todos los procesos comerciales y riesgos de gestión ambiental sean identificados a lo largo de la cadena productiva y gestionados.



**BUREAU
VERITAS**

Todos los procesos comerciales están certificados con este sistema de gestión ambiental

Diversidad y equidad de género

Contamos con una política de diversidad y equidad de género que se basa en los principios de igualdad de oportunidades, ambientes de trabajo seguros, saludables y libres de acoso, una cultura de respeto y calidad de vida.

Besalco S.A. lanzó durante 2022 la política de diversidad y equidad de género para todas sus filiales en Chile

Libre competencia y prevención del delito

Desarrollamos procedimientos asociados a la prevención de la corrupción, el lavado de activos y financiamiento del terrorismo, a través del Modelo de Prevención de Delitos (MPD), la Política de principios y valores, y los procedimientos de denuncia. Actualmente el MPD está certificado por ICR Clasificadora de Riesgo Ltda., que se encuentra vigente hasta noviembre de 2023.

Nuestros procedimientos internos no establecen conductas que afecten de alguna manera la libre competencia.

Besalco cuenta con un modelo de prevención del delito certificado por ICR Clasificadora de Riesgos

I+D

En cuanto a innovación y desarrollo, contamos con la Gerencia de Tecnología de la información que es el área encargada de implementar mejoras tecnológicas que potencien los procesos al interior de cada área de negocio. Está a cargo también de implementar herramientas modernas que faciliten la comunicación y colaboración entre empleados, clientes y proveedores.

En los distintos segmentos hay especialistas encargados de estar al día en las últimas innovaciones en materiales, maquinarias y procesos constructivos, de manera de desarrollar nuestros procedimientos de trabajo utilizando los últimos desarrollos disponibles.

Besalco tiene una gerencia de tecnología de la información encargada de implementar las mejoras tecnológicas que potencien cada negocio

Directorio Besalco S.A.

Contamos con un gobierno corporativo que vela por la transparencia y la correcta gestión de toda la Organización, alineado con los objetivos de la Sociedad y comprometido con nuestro público relacionado.

Este Directorio administra a Besalco S.A. y está compuesto de siete miembros elegidos por la Junta Ordinaria de Accionistas, con una duración en el cargo de tres años en sus funciones, pudiendo ser reelectos indefinidamente. No existen directores suplentes.

Este Directorio es el responsable de asegurar la gobernanza de Besalco, en conjunto con el Comité de directores y los ejecutivos de primera y segunda línea.

Estructura Corporativa

El Directorio designa al Gerente general, quien tiene todas las facultades y obligaciones propias de un factor de comercio y aquellas otras que contempla la ley y que le confiera expresamente el Directorio.

Los estatutos de la Compañía son públicos y se encuentran disponibles en el [sitio web de Besalco](#).

En Besalco S.A. contamos con un Comité de Directores compuesto por tres Directores independientes, el que sesiona al menos tres veces al año.

Besalco S.A. mantiene 8 filiales que gestionan las diversas líneas de negocio, contando cada una de ellas con directorios que cumplen la misma función que el descrito para la Matriz.

A su vez, cada filial se encabeza por un Gerente General con una estructura de administración propia o tercerizada.

Besalco Matriz, a través de su Gerente General y del Presidente de su Directorio, se informan de los reportes del directorio de cada filial al ser parte de estos. De igual forma, cada filial emite reportes mensuales a las diferentes gerencias de Besalco Matriz con la información relativa a la gestión del negocio. Las principales filiales de Besalco S.A. son las siguientes:



Composición del Directorio Besalco S.A.



PRESIDENTE

Raúl Bezanilla Saavedra

6.972.176-1

Factor de Comercio. Designado el 08/04/2019

Cuenta con una amplia carrera en Besalco S.A. Además de participar en los directorios de las principales filiales del grupo, es Presidente del Directorio de Besalco Construcciones y de Besalco Maquinarias.

Ha sido Director en la empresa El Alto y en la empresa Grylan; además de Presidente del Directorio de la Fundación San Esteban Mártir.

De entre sus estudios destacan su participación en los programas de Senior Management de la Universidad de Los Andes y el de Alta Dirección de Empresas del ESE Business School.



DIRECTOR INDEPENDIENTE

John Graell Moore

6.153.784-8

Ingeniero Civil. Designado el 08/04/2019

Su carrera profesional comenzó en la empresa consultora INECON, en Santiago, Chile. En 1980, junto con otros empresarios, crearon DICOM, empresa chilena dedicada a proporcionar información comercial y de personas.

Desde 1982 hasta 1985 tomó la administración de la empresa Compañía General de Fuerza Eléctrica (CONAFE), una generadora y distribuidora eléctrica en Valparaíso.

En 1986 asumió como Gerente General de Carburo y Metalurgia S.A., una empresa productora de ferroaleaciones en San Bernardo, Chile. Se unió a la empresa Molibdenos y Metales S.A. en 1992 como Gerente General y asumió como Presidente Ejecutivo en 2004.

Fue Presidente de la International Molybdenum Association (IMO), entre 2001 y 2005.

Actualmente es Presidente de los Directorios de Molymex, Chemimetall, Carbomet Industrial S.A., Carbomet Energía S.A., Inmobiliaria San Bernardo S.A., Molymet Corporation, Sadaci N.V. y Strategic Metals B.V.



DIRECTORA INDEPENDIENTE

Viviana Apud Lues

9.666.324-2

Ingeniero Comercial. Designado el 08/04/2019

Cuenta con más de 20 años de experiencia en la dirección de empresas tanto nacionales como internacionales, principalmente en el sector financiero. Se ha desempeñado como Gerente Comercial, Gerente de División y Latam Regional Insurance VP, particularmente de seguros, y posteriormente en la Gerencia General de empresas de los sectores cementerios, tecnología y la industria de fondos. Una de sus fortalezas es la formación y liderazgo de equipos de alto desempeño, con una fuerte orientación a los resultados, demostrada capacidad para estructurar y reestructurar negocios; y grandes logros en el desarrollo e implementación de estrategias comerciales.

Ha formado parte tres veces de las "100 ejecutivas líderes" definidas por el diario El Mercurio, y en 2015 fue destacada como una de las diez ejecutivas del año por la Revista Capital.



DIRECTOR INDEPENDIENTE

Andrés Serra Cambiaso

7.636.219-k

Ingeniero Comercial. Designado el 08/04/2019

Tiene gran experiencia tanto en el sector público como privado, en Chile y el extranjero. Se desempeñó como asesor del Ministro de Educación y en la Gerencia de Desarrollo de Gener como Directos de Central Puerto en Buenos Aires, Argentina.

Fue Director de Industrias Reunidas en SOCISA, Banco de Inversión Perú, y Gerente General de INDIVER del Grupo CGE. Se ha desempeñado como Director de la Clínica Indisa y como Director de las empresas Nutravalor S.A. Ha sido asesor en el proyecto ecológico Isla Traiguén y de Finenza, banco de inversión de Madrid.



DIRECTOR INDEPENDIENTE

Rodrigo Vergara Montes

7.980.977-2

Ingeniero Comercial. Designado el 08/04/2019

Investigador Senior del Centro de Estudios Públicos, Investigador Asociado de la Escuela Kennedy de Gobierno de la Universidad de Harvard (Centro Mossavar-Rahmani de Negocios y Gobierno) y Profesor Titular del Instituto de Economía de la Pontificia Universidad Católica de Chile. Director del Banco Santander Chile, de Embotelladora Andina S.A. y de Besalco S.A. Asesor de diversas empresas y de organismos multilaterales. Director de la Fundación Nacional para la Superación de la Pobreza.

Fue Presidente del Banco Central de Chile entre 2011 y 2016 y Consejero desde 2009 a 2011. Previo a eso, estuvo en el Departamento de Estudios del Banco Central, en el Centro de Estudios Públicos, en el Instituto de Economía de la Universidad Católica de Chile y se desempeñó como director y consultor de diversas empresas.

Es Doctor en Economía de la Universidad de Harvard (1991), autor de numerosos artículos en revistas especializadas y editor de varios libros.



DIRECTOR

Ignacio Bezanilla Zañartu

15.959.368-1

Ingeniero Civil Industrial. Designado el 26/04/2021

Es ingeniero civil de industrias con diploma académico en Ingeniería mecánica de la Universidad Católica y cuenta con un Master of Business Administration de la Escuela de Negocios de la Babson College. Además, durante el año 2008 cursó estudios en Economics Department de la Universidad de California, Santa Bárbara. Inició su carrera laboral en Santander Global Banking & Markets para luego fundar Inmobiliaria Angular, de la cual fue Director hasta 2019. Luego de eso, fundó la empresa Brick Inmobiliaria, de la cual es Gerente General hasta hoy. Actualmente es Director de la empresa Agrícola La Palma y adicionalmente es Director de las Besalco Construcciones y Besalco Energía Renovable.



DIRECTOR

José Miguel Alcalde Prado

6.957.569-2

Ingeniero Comercial. Designado el 31/05/2021

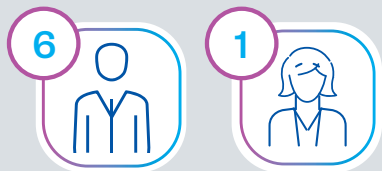
Ingeniero Comercial de la Universidad Católica. Inició su carrera hace 30 años, formó parte del Deutsche Bank Chile S.A., donde se desempeñó entre 2000 y 2013 como Head Global Markets y Gerente General, además de Head of Global, Director, presidente del Directorio y Country Head. Fue también, Head of Corporate Finance & MA, Global Markets, Equities, Asset Management & PWM en ese mismo Banco.

Se desempeñó como Director en Inmobiliaria Aconcagua S.A. entre 2012 y 2018 y Director de Salfacorp Ingeniería y Construcción en ese mismo período.

Hoy en día es Director de la Bolsa Electrónica de Chile, de Inmobiliaria Baker, Fundación San Esteban Mártir y de Banco Consorcio.

Es Presidente de la Compañía Falcom Asset Management desde 2013 y Miembro del Comité Consultivo para Mercado de Capitales del Ministerio de Hacienda desde 2018.

Indicadores diversidad del Directorio



Antigüedad

Menos de 3 años	3
3 a 6 años	3
6 a 9 años	0
9 a 12 años	0
Más de 12 años	1

Rango Etario

Menos de 30 años	0
Entre 31 y 40 años	1
Entre 41 y 50 años	0
Entre 51 y 60 años	4
Más de 61 años	2

Nacionalidad

Chilena	7
---------	---

En Situación de

Discapacidad	1 mujer
--------------	---------

Principales funciones del Directorio de Besalco S.A.

Con más de 78 años de historia, Besalco S.A. es una Compañía en permanente evolución, que ha sabido adaptarse a los requerimientos y necesidades de sus clientes y sectores industriales donde opera, logrando una diversificación de sus servicios y siendo referente en excelencia y calidad para muchos. Con una dotación de más de 14.000 trabajadores, considerando mano de obra directa e indirecta, Besalco requiere de un equipo altamente calificado que guíe los procesos y vele por el funcionamiento de la Matriz y sus filiales de acuerdo a sus pilares estratégicos y política de ética. Es por esto que cuenta con un Directorio robusto y eficiente que se encuentra hoy a la cabeza de la Empresa.

El procedimiento o mecanismo de inducción de los Directores consiste en la realización de reuniones con el presidente del Directorio, el Gerente General, la Gerencia de Auditoría, y el Fiscal de la Compañía, con el objetivo de informar acerca de los negocios, riesgos, política de principios y valores, principales criterios contables y marco jurídico.

Estas reuniones se llevan a cabo durante el período que va entre la fecha de celebración de la Junta Ordinaria de Accionistas -en la cual resulten electos nuevos Directores o la designación del Director reemplazante-,

y la reunión de Directorio en la que le corresponda asumir el cargo al nuevo Director. Se entrega, además, un ejemplar de la Memoria anual, del Manual de manejo de información e interés para el mercado, de las políticas de operaciones habituales, y la política de principios y valores, entre otros.

El Directorio y/o Comité de Directores se reúne al menos dos veces al año con la empresa de auditoría externa. Sin perjuicio de lo anterior, el Comité de Directores se reúne para revisar el Plan de Auditoría donde se analiza el resultado al 30 de junio de cada año; en una segunda oportunidad se analiza el resultado de informe de control interno y, por último, al cierre de la auditoría se analiza el resultado de ésta.

Actualmente no se cuenta con una política específica para la contratación, por parte del Directorio, de expertos que asesoren en materias contables, tributarias, financieras, legales o de otro tipo. Sin perjuicio de lo anterior, el Directorio puede acordar la contratación de asesorías cuando lo estime conveniente.

Besalco no cuenta con Directores suplentes

Directorio y el entorno

La gestión de los potenciales impactos de nuestros proyectos y de la industria en general son un tremendo desafío tanto para el Directorio como para cada uno de quienes conforman Besalco. Las temáticas trascendentales relativas a materias ambientales y sociales son informadas en cada uno de los Directorios en la revisión de las obras. Durante 2022 se realizaron presentaciones por parte de los Gerentes Generales referentes a sus empresas y sus desafíos para años siguientes.

En cuanto al cambio climático, este tema ya es parte de nuestra planificación estratégica impulsada por el Directorio, durante 2022, que considera desarrollar un programa específico de aquí a los próximos tres años, pero a la fecha se cuenta con un parque de maquinarias de última generación que garantiza minimizar las emisiones y, adicionalmente, contamos con 4 plantas que producen energía renovable.

Los gerentes de Besalco S.A. regularmente visitan las obras para estar al día del estado de los proyectos tanto dentro y fuera del país para luego informar al Directorio de su estatus.

Nos hemos propuesto metas concretas para trabajar en los próximos períodos:



Contribuir a la mejora en la calidad de vida de las comunidades con las que nos relacionamos.



Medir para reducir la huella de carbono.



Posicionarnos como una empresa amigable con el medioambiente.

Sesiones de Directorio

El Directorio se reúne a lo menos una vez al mes en sesiones ordinarias, que se efectúan en fechas predeterminadas y aprobadas por el propio Directorio. Las sesiones tienen duración indeterminada ya que dependen de las materias a tratar, las que son informadas con anticipación por el Presidente o Gerente General a los Directores.

Semestralmente, la Gerencia de Contraloría Corporativa presenta un informe de gestión al Comité de Directores, el cual incluye el reporte de todo lo recibido en el canal de denuncias por denuncias o reclamos, indicando el estado de la investigación para cada una y las acciones que se han tomado cuando proceda. Dejando en acta del Comité los puntos tratados. El presidente del Comité es el encargado de hacer un reporte al Directorio de los temas tratados.

Las actas del comité se guardan en canal de Teams establecido para ello, al cual tienen acceso todos los Directores.

Las sesiones extraordinarias se celebran cuando el Presidente, el Directorio o uno de los Directores lo solicite. Las materias son conocidas en cada sesión de Directorio, sin embargo, tratándose de materias relevantes el Presidente o Gerente General informa personalmente a los Directores con antelación a la reunión.

Besalco pone a disposición del Directorio herramientas de software de Microsoft 365, que permiten un trabajo colaborativo y de forma segura. Se cuenta con un sistema remoto y permanente para acceder en forma segura a todas las actas y otros documentos que han tenido a la vista en cada Directorio.

En caso de presentarse una situación de contingencia o crisis, Besalco S.A. cuenta con un Protocolo de gestión de crisis, en el cual se clasifican los hechos según su impacto o intensidad y con ello se define el modo de actuar.

Continuidad operacional y remuneraciones

No contamos con un procedimiento o plan de sucesión formal, sin embargo, contamos con personas clasificadas como “clave” en las distintas áreas de la empresa que son los futuros reemplazantes eventuales de sus superiores. Adicionalmente, la Empresa cuenta con una estructura de cargos y de personas que permite la mantención de su correcto funcionamiento, en un tiempo razonable, sin generar un impacto en la Organización mientras

se define el reemplazo de un cargo en particular, en caso de ser necesario.

En cuanto a las remuneraciones del Directorio, no existe un procedimiento establecido, sin embargo se opera de conformidad a la ley, donde las remuneraciones del Directorio y del Comité de Directores de la Matriz son sometidas a consideración y aprobación de la Junta de Accionistas, siendo ésta la misma para hombres y mujeres, es decir, la brecha salarial es cero. Las remuneraciones del Gerente General y la de los principales ejecutivos son revisadas y autorizadas por el Comité de Directores.



Remuneraciones Directorio Besalco S.A.

En conformidad a lo establecido en el artículo 33 de la Ley N°18.046 de Sociedades Anónimas, la remuneración del Directorio es fijada anualmente en la Junta General Ordinaria de Accionistas de Besalco S.A. En la junta del último año se acordaron los beneficios que a continuación se describen:

Los Directores de la Sociedad perciben UF40 en carácter de dieta por asistencia a cada sesión y el Presidente del Directorio percibe el equivalente al doble de la dieta de un Director por cada sesión.

El Directorio recibe en forma adicional un 1% del resultado de la Sociedad, siempre y cuando dicho resultado sea mayor al 6% de rentabilidad sobre el patrimonio. Se distribuye entre los Directores por su permanencia y el Presidente del Directorio percibe el doble.

A continuación, se detallan las retribuciones del Directorio por los períodos a diciembre 2022 y 2021:

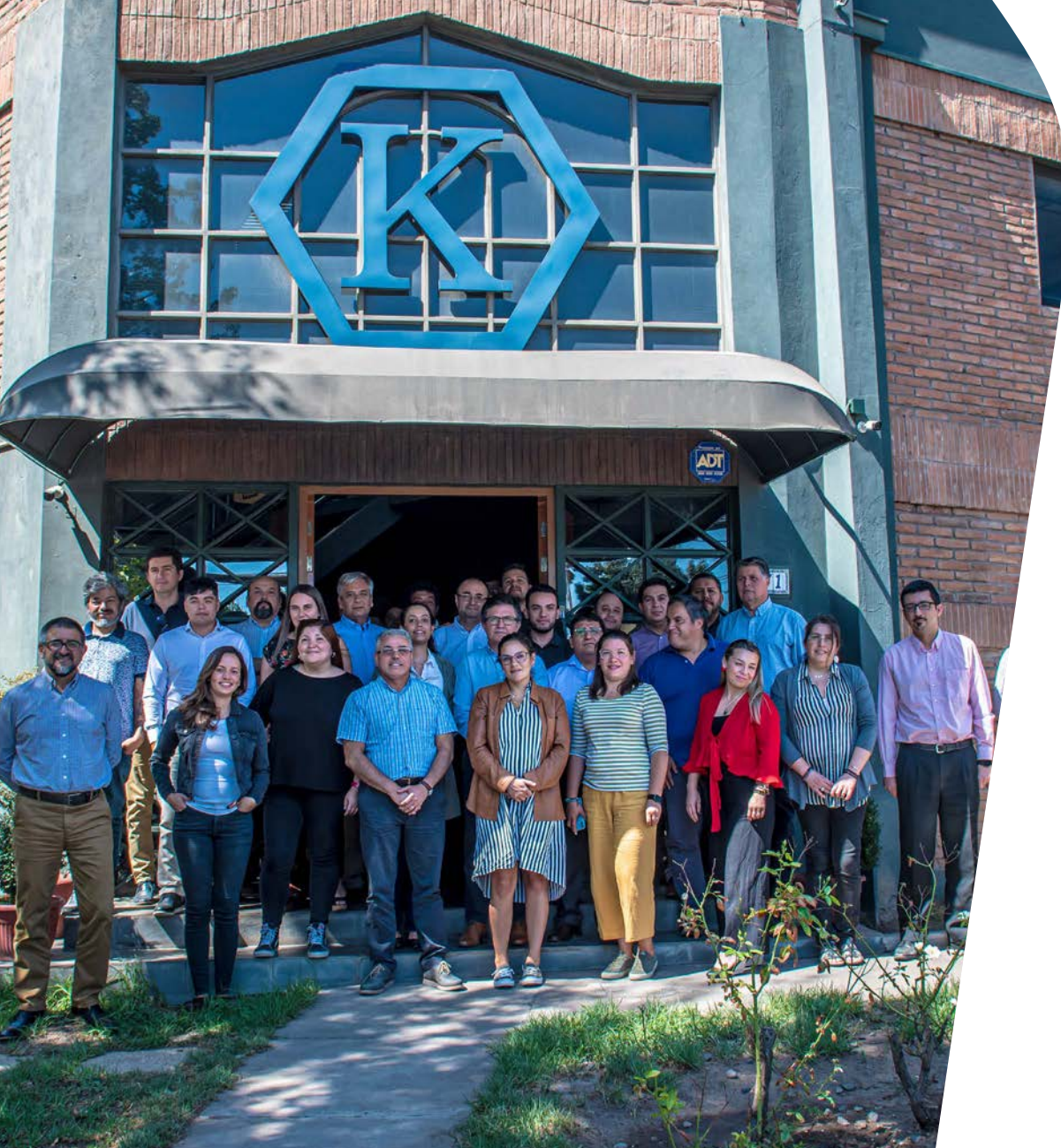
Ingresos del Directorio

DIRECTOR	Ingresos Fijos	Ingresos Variables		Total en M\$ 2022	Total en M\$ 2021
	Dieta en M\$	Participación en M\$	Sueldo en M\$		
Viviana Apud Lues	15.925	23.203	-	39.128	30.164
John Graell Moore	13.230	23.203	-	36.433	30.164
Andrés Serra Cambiaso	15.925	23.203	-	39.128	30.164
Rodrigo Vergara Montes	15.925	23.203	-	39.128	30.164
José Ignacio Bezanilla Zañartu	15.925	15.468	-	31.393	9.643
José Miguel Alcalde Prado	15.925	13.535	-	29.460	8.458
Raúl Bezanilla Saavedra	26.699	36.738	493.435	556.869	378.516

(*) Los cambios respecto de lo informado en año anterior se explican por considerar la participación directa e indirecta en la Sociedad.

Porcentaje de participación

DIRECTOR	Participación en Besalco S.A (%)
Raúl Bezanilla Saavedra	7,17% (*)
John Graell Moore	0.00%
Viviana Apud Lues	0.00%
Andrés Serra Cambiaso	0.00%
Rodrigo Vergara Montes	0.00%
Ignacio Bezanilla Zañartu	2.14% (*)
José Miguel Alcalde Prado	0.00%



Comités de Directorio

En Besalco S.A. contamos con un Comité de Directores compuesto por tres Directores independientes, el que sesiona al menos tres veces al año.

Sus principales funciones son:

- Analizar y pronunciarse respecto de los informes de inspectores de cuentas y auditores externos, según corresponda, balances y estados financieros presentados por los administradores o liquidadores de la Sociedad a los accionistas.
- Proponer al Directorio los auditores externos y clasificadores privados de riesgo, en su caso, para ser sugeridos a la junta de accionistas.
- Examinar los antecedentes relativos a las operaciones que se refieren los artículos 44 y 89 según la Ley 18.046 de Sociedades Anónimas, y evacuar un informe respecto de esas operaciones.
- Examinar los sistemas de remuneraciones y planes de compensación a los gerentes y ejecutivos principales.
- Tendrá competencia en todas las funciones que le encomiende el estatuto social, la Junta de Accionistas y el Directorio.

El Comité de Directores se reúne dos veces al año para revisar el programa de auditorías y semestralmente con la unidad de auditoría interna, que está a cargo del control de la Matriz de Riesgo de Besalco S.A. y principales filiales.

La Matriz de riesgo forma parte del plan anual de auditoría y está en permanente evaluación y evolución, incorporando las experiencias adquiridas. El Comité se reúne con el encargado del Modelo de Prevención del Delito (MPD) de forma semestral.

Miembros y remuneraciones del Comité de Directores

COMITÉ DE DIRECTORES			
Miembros	Independencia	Remuneración en M\$	
		2022	2021
John Graell Moore	Independiente	\$5,301	\$6.374
Viviana Apud Lues	Independiente	\$5,301	\$6.374
Rodrigo Vergara Montes	Independiente	\$5,301	\$6.374

La dieta establecida para el Comité de Directores, por el cumplimiento de sus funciones, fue ratificada en la Junta de Accionistas quedando establecida en 54 UF por asistencia, igual para cada miembro del Comité.

Informe anual

Comité de Directores

En cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 50 bis de la Ley 18.046 sobre Sociedades Anónimas, el Comité de Directores informa las actividades y gestiones realizadas durante el ejercicio 2022.

Los integrantes del Comité de Directores, señora Viviana Apud Lues y los señores John Graell Moore y Rodrigo Vergara Montes, fueron designados por el Directorio en la sesión celebrada el 28 de abril de 2022, todos en calidad de independientes. Preside el Comité don John Graell Moore.

El Comité se reunió en las siguientes oportunidades, donde se trataron las materias que resumidamente se indican a continuación:

- **Reunión de fecha 31 de enero 2022**, el Gerente General informa acerca de la contratación de los servicios de Auditoría y de Clasificadores de Riesgo para lo cual se revisaron las distintas propuestas, ante lo cual el Comité recomienda continuar con Mazars Auditores y Consultores SPA y en el caso de los Clasificadores de Riesgo propone también mantener los servicios de Fitch Chile y para el caso de Feller Rate reemplazarlo por ICR. Posteriormente, el equipo de Auditoría de Mazars Auditores Consultores Spa liderado por Rubén López (socio) informa acerca del cierre de la auditoría de los estados financieros

consolidados de Besalco S.A y filiales. La revisión abarcó los estados consolidados de situación financiera al 31 de diciembre de 2021 y 2020 y, los correspondientes estados consolidados de resultados integrales, de cambio en el patrimonio, de flujo de efectivo y notas a los mismos, de acuerdo con las Normas IFRS. En dicha oportunidad se entregó la Opinión de Auditoría, contenida en carta de esa misma fecha, señalándose que los estados financieros consolidados presentan razonablemente, en todos sus aspectos significativos, la situación financiera de Besalco SA y sus subsidiarias al 31 de diciembre de 2021.

- **Reunión de fecha 28 de julio 2022**, oportunidad donde junto al Encargado de Prevención del Delito se analizan las modificaciones introducidas por la Ley 21.412 al estatuto de Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas y como ésta nueva realidad se incorpora al Modelo de Prevención de Delitos, Matriz de Riesgos y Mapa de Calor de la Ley 20.393. También en dicha oportunidad se revisaron las denuncias y reclamos recibidos durante el primer semestre y, la situación en que se encuentran las respectivas investigaciones, para finalmente conocer las medidas de mitigación aplicadas. Otras materias tratadas en dicha reunión corresponden al status de las observaciones de auditoría tanto del año 2021 como

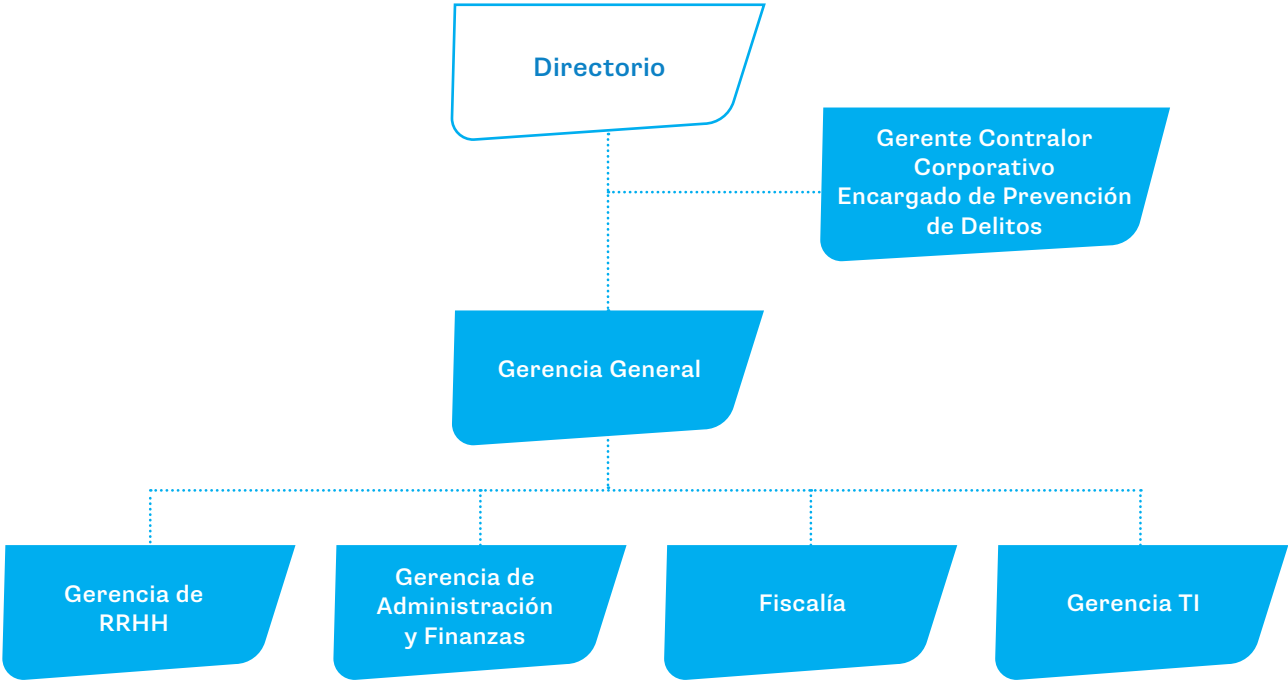
aquellas correspondientes al primer semestre 2022. Las pérdidas fiscales de cada una de las sociedades del grupo fue otra materia objeto de análisis y su efecto registrado en impuestos diferidos en cada una de las sociedades. Dicha reunión contó con la participación del equipo de auditoría de Mazars Auditores Consultores, oportunidad en que dieron a conocer el Informe de Auditoría al 30 de junio, el cual contiene el Plan de Auditoría para el ejercicio 2022, con su equipo de trabajo, los riesgos de la auditoría (identificación de éstos de acuerdo al nivel de complejidad y la magnitud de los posibles errores) y, el cronograma de trabajo. Los auditores dieron cuenta del resultado de la Revisión Limitada a los Estados Financieros al 30 de junio donde concluyen que, en base a la revisión intermedia, no hay modificaciones significativas que de deban realizarse a los estados financieros intermedios de acuerdo con la norma NIC 34 “Información Financiera Intermedia” incorporada a las normas Internacionales de Información Financieras (NIF). Por último, el Comité aprobó la contratación de servicios adicionales a la auditoría a Mazars, los cuales dicen relación con balances auditados e informes periciales respecto de dos filiales. Además, se analizaron las remuneraciones de los

principales ejecutivos efectuando una comparación con remuneraciones de estudios de mercado.

- **Reunión de fecha 28 de noviembre 2022**, donde el equipo de auditoría de Mazars Auditores Consultores informó acerca del avance del proceso de auditoría a los estados financieros, haciendo entrega en esa oportunidad del Informe de Control Interno y el resultado del mismo al 30 de septiembre de 2022. El Informe de Control Interno corresponde a la tercera etapa del proceso de auditoría, siendo la última etapa de dicho proceso el Informe de Auditoría Anual cuya entrega está programada para el mes de enero de 2023, de acuerdo con el Plan de Auditoría. En esta oportunidad no se detectaron debilidades importantes que corresponden a aquellos asuntos que generen una representación incorrecta de los estados financieros. Luego se procedió a la revisión de impuestos (renta y diferidos) donde los auditores no detectaron diferencias significativas. Considerando que la compañía implementó el sistema de RP Dynamics 365, se revisa también su funcionamiento. Por último, en dicha reunión se analizan otros asuntos de contabilidad y auditoría.

Santiago, enero de 2023

Ejecutivos principales



Remuneraciones principales ejecutivos

Durante 2022 Besalco S.A. destinó un total de \$129.987 millones de pesos en remuneraciones para sus principales ejecutivos, un 25% más respecto del ejercicio anterior de 2021.

Gerente General

Paulo Bezanilla Saavedra¹
7.060.451-5
Ingeniero Civil
Desde 21/11/2001

Gerente de Administración y Finanzas

Jorge Arturo Arrigorriaga González
12.263.378-0
Ingeniero Comercial
Desde 27/05/2019

Gerente Contralor Corporativo

Eduardo Araya Rivera
7.016.507-4
Contador Auditor
Desde 27/05/2019

Gerente RRHH

10.648.511-9
Guadalupe Pérez Grandón
Técnico Universitario Administración de Personal
Desde 01/07/2000

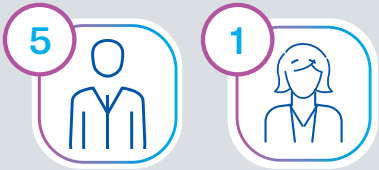
Gerente TI

Javier Bermúdez Olivares
10.995.522-1
Ingeniero Civil Industrial
Desde 04/07/2018

Fiscal

Rafael Lira Salinas
6.948.906-0
Abogado
Desde 21/11/2001

Indicadores diversidad principales ejecutivos



Antigüedad

Menos de 3 años	0
3 a 6 años	0
6 a 9 años	0
9 a 12 años	1
Más de 12 años	5

Rango Etario

Menos de 30 años	0
Entre 31 y 40 años	0
Entre 41 y 50 años	2
Entre 51 y 60 años	3
Más de 61 años	1

Nacionalidad

Chilena	6
---------	---

¹ Integrante del grupo controlador



Participación en la propiedad de principales ejecutivos

Nombre	Cargo	Participación en Besalco S.A.
Paulo Bezanilla Saavedra	Gerente General	7.31% (*)
Eduardo Araya Rivera	Gerente Contraloría Corporativa	0.00%
Jorge Arturo Arrigorriaga González	Gerente de Administración y Finanzas	0.02%
Rafael Lira Salinas	Fiscal	0.01%

(*) Los cambios respecto a lo informado el año anterior se explican por considerar la participación directa e indirecta en la sociedad.

PLANES DE COMPENSACIÓN Y BENEFICIOS PARA PRINCIPALES EJECUTIVOS

La política de la Empresa para sus ejecutivos consiste en mantener rentas fijas en la mediana de mercado y percentil 75, en relación a estudios de renta, representativos de nuestros negocios.

Respecto de la renta variable, existen bonos y participaciones que se pagan en base a resultados y objetivos fijados anualmente. No se consideran pagos basados en opciones sobre acciones.

Nos hacemos cargo de los riesgos

Porque toda actividad productiva está expuesta a determinados riesgos, en Besalco S.A. hemos desarrollado un plan de identificación, medición, limitación de concentraciones y supervisión de potenciales eventos adversos.

Una de nuestras principales herramientas es la auditoría interna que es reportada al Directorio trimestralmente. Esta auditoría ejerce control sobre los procesos administrativos tanto a la Matriz Besalco S.A. como a sus filiales.

La Gerencia de Auditoría Corporativa es la encargada de gestionar estos temas y cuenta con cinco principios básicos:

- Cumplir con las normas establecidas por la Administración y con los lineamientos del Directorio.
- Actuar con operadores autorizados.

- Los negocios se estructuran de acuerdo al mercado en el cual participan. Por tanto, la predisposición al riesgo es coherente con la estrategia definida.
- Todas las operaciones de negocios se efectúan dentro de los límites aprobados por la Administración y el Directorio.
- Los negocios, líneas de negocio y empresas establecen los controles de gestión de riesgos necesarios para asegurar que las transacciones en los mercados se realicen de acuerdo con las políticas, normas y procedimientos establecidos por la Sociedad.

En Besalco S.A. hemos identificado tanto riesgos externos como otros propios de nuestra actividad. Los principales tienen que ver con los financieros y los del negocio.



03

Pilares Estratégicos

Objetivos estratégicos

Planes de inversión

Objetivos estratégicos



Este año nos propusimos una meta desafiante: resumir todo lo hecho en nuestros más de 78 años de historia, nuestra forma de actuar y cómo queremos seguir de aquí en adelante. De este trabajo de introspección llevado a cabo entre trabajadores, clientes, proveedores y comunidades surgió una definición concreta de nuestro propósito como Compañía, que reafirma cómo hemos hecho las cosas en todos estos años.

“Hacer las cosas bien, contribuyendo al desarrollo y calidad de vida de nuestros trabajadores y de todos con quienes nos relacionamos; construyendo vínculos de largo plazo, basados en la confianza, el respeto y el buen trato”.

Luego de llegar a esta definición, iniciamos la elaboración de un plan estratégico alineado con el propósito. De este modo, en octubre realizamos una jornada de planificación estratégica en la que participaron directores, gerentes generales de cada filial y gerentes de área de la Matriz. En conjunto se identificaron desafíos y definieron metas y objetivos basados en los principales grupos de interés.

Para los próximos años tenemos el desafío de desarrollar e implementar un plan de trabajo para ir cumpliendo con las metas y objetivos definidos.

NUESTRO PROPÓSITO	GRUPOS DE INTERÉS	DESAFÍOS
Nuestro propósito es hacer las cosas bien, contribuyendo al desarrollo y calidad de vida de nuestros trabajadores y de todos con quienes nos relacionamos; construyendo vínculos de largo plazo, basados en la confianza, el respeto y el buen trato.	<ul style="list-style-type: none">- Trabajadores.- Clientes.- Accionistas.- Comunidades y medioambiente.- Proveedores.- Autoridades	<ul style="list-style-type: none">- Gestión de personas.- Agenda ESG (medioambiente, impacto social, gobierno corporativo).- Control de riesgos.

Planes de inversión

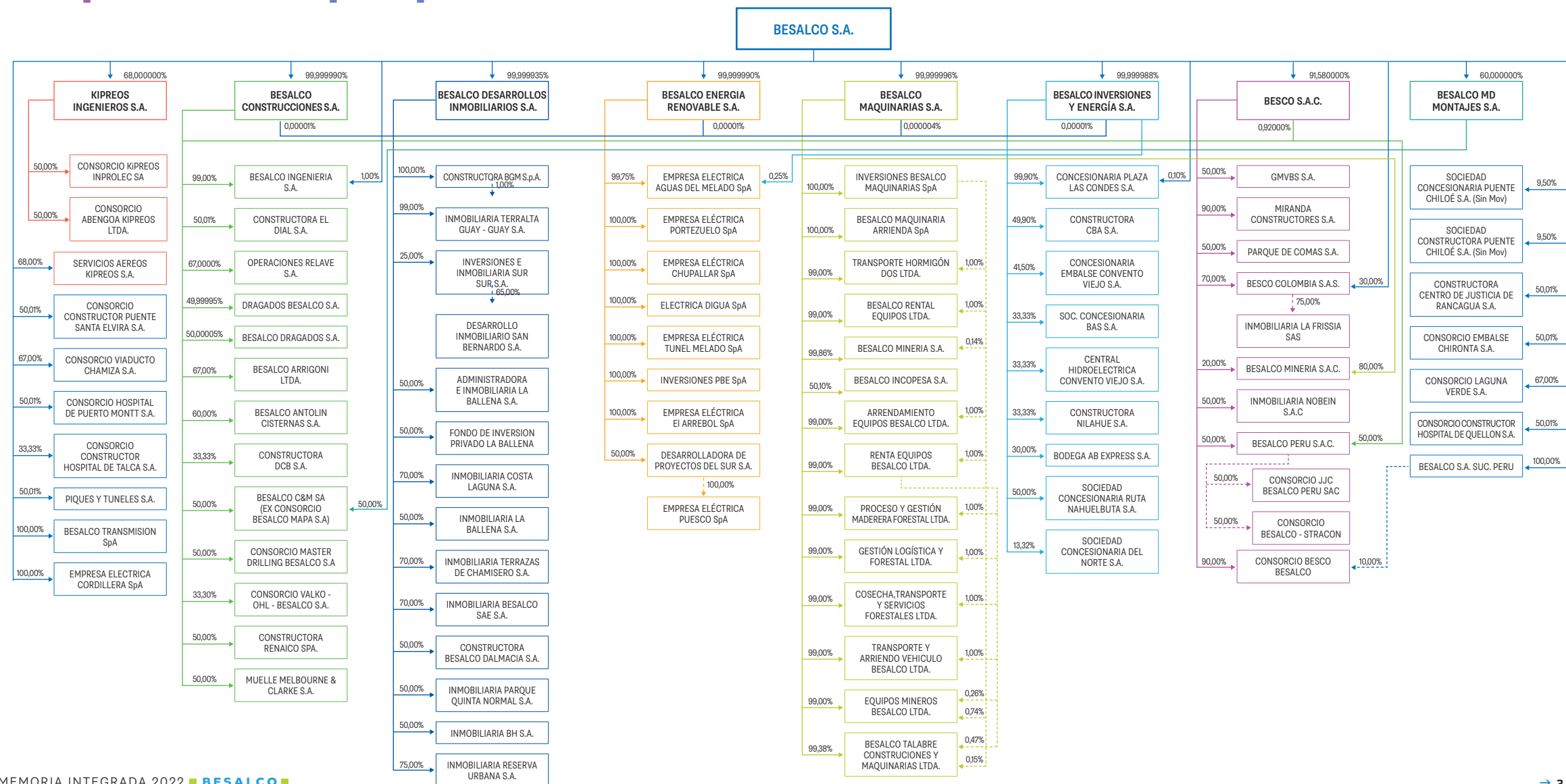
En materia de inversiones en el año 2022 totalizaron la suma de M\$204.136, privilegiando el desarrollo de los proyectos inmobiliarios en Perú, la adquisición de equipos para el segmento maquinarias y construcciones, inversiones en el segmento energía para la construcción de subestaciones eléctricas, líneas de transmisión y proyectos de concesión vial.

HORIZONTES DE TIEMPO

La Matriz, compuesta por Besalco S.A. y todas sus empresas asociadas, ha determinado como horizonte de tiempo de corto plazo un período de menos de un año, mediano plazo entre 1 y 5 años, y largo plazo sobre los 5 años.



Esquema de propiedad





04

Nuestras Personas

Nuestra dotación

Equidad salarial

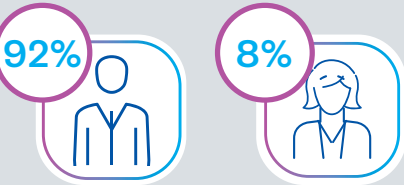
Prevención acoso laboral y sexual

Seguridad laboral

Calidad de vida: capacitación
y beneficios

Políticas de subcontratación

11.630 personas
trabajan en Besalco S.A.



Nacionalidad

Chilenos	78%
Extranjeros ¹	22%

Rango Etario

Menor de 40 años	51,46%
------------------	--------

Antigüedad laboral

Menos de 3 años	87,7%
-----------------	-------

Tipo de contrato

Indefinido	51,1%
------------	-------

* Incluye a la dotación residente en Perú.

Nuestra dotación en cifras

Personas por género

CHILE			
Cargo	Hombres	Mujeres	Total
Gerentes	100	6	106
Trabajadores	8.826	574	9.400
Total	8.926	580	9.506
%	93,9%	6,1%	100%

Personas por nacionalidad

CHILE			
Cargo	Chilenos	Extranjeros	Total
Gerentes	102	4	106
Trabajadores	8.965	435	9.400
Total	9.067	439	9.506
%	95,4%	4,6%	100%

PERÚ			
Cargo	Hombres	Mujeres	Total
Gerentes	24	6	30
Trabajadores	1.759	335	2.094
Total	1.783	341	2.124
%	83,9%	16,1%	100%

PERÚ			
Cargo	Peruanos	Extranjeros	Total
Gerentes	29	1	30
Trabajadores	2.092	2	2.094
Total	2.121	3	2.124
%	99,9%		100%

Personas por rango de edad

CHILE							
Cargo	Menos de 30 años	Entre 31 y 40	Entre 41 y 50	Entre 51 y 60	Entre 61 y 70	Más de 70	Total
Gerentes	1	19	45	28	12	1	106
Trabajadores	1.840	2.841	2.526	1.668	510	15	9.400
Total	1.841	2.860	2.571	1.696	522	16	9.506
%	19,4%	30,1%	27,04%	17,8%	5,5%	0,16%	100%

PERÚ						
Cargo	Menos de 30 años	Entre 31 y 40 años	Entre 41 y 50 años	Entre 51 y 60 años	Entre 61 y 70 años	Total
Gerentes	-	8	14	7	1	30
Trabajadores	525	751	503	252	63	2.094
Total	525	759	517	259	64	2.124
%	24,7%	35,7%	24,34%	12,2%	3,01%	100%

Antigüedad laboral

CHILE						
Cargo	Menos de 3 años	Entre 3 y 6	Más de 6 y menos de 9	Entre 9 y 12	Más de 12	Total
Gerentes	33	18	16	6	33	106
Trabajadores	8.223	585	217	176	199	9.400
Total	8.256	603	233	182	232	9.506
%	86,6%	6,34%	2,5%	1,91%	2,44%	100%

PERÚ						
Cargo	Menos de 3 años	Entre 3 y 6 años	Más de 6 y menos de 9	Entre 9 y 12 años	Más de 12 años	Total
Gerentes	22	5	1	1	1	30
Trabajadores	1.926	105	21	21	21	2.094
Total	1.948	110	22	22	22	2.124
%	91,7%	5,2%	1,03%	1,03%	1,03%	100%

Personas en situación de discapacidad

CHILE			
Cargo	Hombres	Mujeres	Total
Gerentes	1	-	1
Trabajadores	34	3	37
Total	35	3	38
%	0,36%	0,03%	0,39%

PERÚ			
Cargo	Hombres	Mujeres	Total
Gerentes	-	-	-
Trabajadores	2	1	3
Total	2	1	3
%	0,09%	0,04%	0,13%



Formalidad laboral

CHILE				
Modalidad de contrato	Indefinido	Plazo fijo	Por obra	Total
Hombres	5.453	1.564	1.909	8.926
Mujeres	444	68	68	580
Total	5.897	1.632	1.977	9.506
%	62%	17,2%	20,8%	100%

PERÚ					
Modalidad de contrato	Indefinido	Plazo fijo		Convenio prácticas	Total
		Obra	Servicio específico		
Hombres	27	1.542	22	17	1.608
Mujeres	19	470	13	14	516
Total	47	2.012	35	31	2.124
%	2,2%	94,7%	1,6%	1,4%	100%

Adaptabilidad laboral

CHILE			
Adaptabilidad Laboral	Jornada ordinaria	Jornada parcial	Total
Hombres	8.920	6	8.926
Mujeres	575	5	580
Total	9.495	11	9.506
%	99,88%	0,12%	100%

PERÚ			
Adaptabilidad Laboral	Jornada ordinaria	Jornada parcial	Total
Hombres	1.782	1	1.783
Mujeres	341	0	341
Total	2.123	0	2.124
%	99,95%	0,05%	100%

Equidad salarial

“Creemos en el talento más allá de la raza, etnia, edad, estado civil, sexo, orientación sexual, identidad de género, tendencia política, discapacidad o cualquier otra condición personal”

Política de diversidad y equidad de género Besalco S.A.

Política de equidad

La equidad es uno de nuestros principios básicos; todo trabajador merece una remuneración justa de acuerdo a sus labores. Actualmente nos encontramos en proceso de desarrollo de una política expresa de compensaciones para nuestras empresas en Chile.

De forma complementaria, en Besco Perú hemos avanzado en este proceso y ya declaramos una política general de compensaciones que incluye esta temática.

Chile

Pese a que no hemos desarrollado una política formal de compensaciones, contamos con una de diversidad y equidad de género aplicable a Besalco S.A. y todas sus filiales, en donde se establece que nuestros procedimientos relativos a las personas tienen como base común brindar transparencia e igualdad de oportunidades desde el reclutamiento y la formación, hasta el desarrollo de carrera, procurando un entorno de trabajo sin discriminación arbitraria, valorando las diferencias individuales y fortalezas de cada persona. Creemos en el talento más allá de la raza, etnia, edad, estado civil, sexo, orientación sexual, identidad de género, tendencia política, discapacidad o cualquier otra condición personal.

En esta política establecimos cinco principios básicos de diversidad y equidad:

- **Igualdad de oportunidades:** privilegiamos las competencias, capacidades y experiencias como diferenciador, tanto para el ingreso a nuestra

Organización como para el desarrollo de carrera y la gestión de nuestras compensaciones, no permitiendo que la raza, etnia, edad, estado civil, sexo, orientación sexual, identidad de género, tendencia política, discapacidad u otros, sean elementos obstaculizadores para el desarrollo de las personas de nuestra empresa.

- **Ambientes de trabajo saludables, libres de acoso laboral y sexual:** gestionamos acciones asociadas a la prevención, detección, investigación y sanción de situaciones de esta dimensión. Velamos porque toda conducta que vaya en contra del respeto de la dignidad de las personas no sea tolerada y sea denunciada e investigada.
- **Ambientes seguros de trabajo:** la seguridad es un principio clave de todos nuestros rubros y gestión. Ponemos al centro de nuestros quehaceres la vida de las personas sin distinción y con foco en la prevención de riesgos.

- **Cultura de respeto:** favorecemos el buen trato laboral, rechazando cualquier conducta que pudiere resultar atentatoria a los derechos fundamentales de los trabajadores, como son el derecho a la vida, a la integridad física y psíquica, el respeto y protección a la vida privada, su honra y la de su familia, la protección de la salud, la no discriminación, la garantía de indemnidad y cualquier otro principio que la legislación considere.
- **Calidad de vida:** tenemos el firme convencimiento de que es posible construir un mejor país, en donde trabajando juntos se fortalezca el tejido social y el desarrollo de todos quienes forman parte de la comunidad. Estamos comprometidos en generar instancias que contribuyan al bienestar laboral mejorando la calidad de vida de nuestros trabajadores.

Perú

En Besco contamos con una política general de compensaciones, formulada considerando la administración de remuneraciones y la estructura de salarios vigente.

Esta política está basada en tres pilares fundamentales: la competitividad del mercado o competitividad externa, la equidad interna y el desempeño en cuanto a fomentar una cultura basada en los méritos de las personas.

La administración de remuneraciones está orientada a:

- Remunerar al empleado de acuerdo al peso relativo del cargo que ocupa.
- Recompensarlo adecuadamente por desempeño y dedicación.
- Atraer y retener a los mejores candidatos para los cargos, de acuerdo con los requisitos exigidos para su adecuada ocupación.
- Ampliar la flexibilidad de la Organización dándole los medios adecuados al movimiento de personal, racionalizando las posibilidades de desarrollo y de carrera.

- Realizar cada dos años revisiones salariales comparativas con el mercado.
- Mantener equilibrio entre los intereses financieros de la Organización y su política de remuneraciones.

Para el cumplimiento de nuestra política general de compensaciones contamos con herramientas clave como estudios internos en base a encuestas de mercado, evaluación de desempeño y semáforo remunerativo. Besco promueve firmemente el cumplimiento de esta política dentro de la Organización, tomando en consideración las compensaciones de nuestros colaboradores acorde al mercado, basada en la meritocracia y la equidad de género para atraer y retener a nuestro capital humano, fomentando de esta forma una cultura de excelencia operativa dentro de nuestra empresa.

Brecha salarial¹

CHILE	
Cargo	%
Gerentes	95
Ejecutivos y administrativos	85
Trabajadores	81
%	100%

¹ Brecha calculada como proporción del sueldo bruto base promedio, por tipo de cargo, responsabilidad y función desempeñada de las mujeres respecto de los hombres en la Organización.

PERÚ		
Cargo	Hombres	Mujeres
Gerentes	20%	80%
Trabajadores	63%	37%

“Tomamos en consideración las compensaciones de nuestros colaboradores acorde al mercado, basada en la meritocracia y la equidad de género para atraer y retener a nuestro capital humano, fomentando de esta forma una cultura de excelencia operativa dentro de nuestra empresa”

Política general de compensaciones Besco S.A.C.

Prevención acoso laboral y sexual

Nuestra política de diversidad y equidad de género aplica tanto para Besalco S.A. como para todas las filiales que operan en Chile y en ella hemos declarado una postura estricta en contra del acoso laboral y sexual. Promovemos ambientes de trabajo saludables y para ello nos hacemos cargo de la prevención, detección, investigación y sanción de situaciones de esta dimensión.

En cuanto a los colaboradores directos de Besalco S.A., se comenzó a trabajar en la elaboración de un programa integral de capacitaciones sobre acoso sexual y laboral, que permita comprender situaciones y expresiones actuales consideradas acoso e implicancias desde la perspectiva de los líderes tanto de la Matriz como de sus filiales en Chile.

Para Besco S.A.C. (Perú) hemos desarrollado una normativa específica para la prevención y sanción del acoso laboral y el hostigamiento sexual con el fin de prevenirlos, detectarlos y sancionarlos.

Nuestro objetivo es proteger a nuestros trabajadores frente a cualquier acto de hostigamiento que pretenda vulnerar sus derechos a una vida libre de violencia, al trabajo, la igualdad, a la no discriminación y a su libertad sexual.

Capacitaciones para la prevención de acoso laboral y sexual	Besalco S.A.	Besalco Construcciones S.A.	Besalco MD Montajes S.A.	Besalco Energía Renovable S.A.	Kipreos Ingenieros S.A.	Besalco Maquinarias S.A.	Besalco Concesiones S.A.	Besalco Inmobiliaria S.A.	Besco S.A.C
Porcentaje de trabajadores capacitados en temas de acoso laboral y sexual	2,4%	0,5%	1,2%	2,3%	2,5%	0,7%	37,5%	2,8%	5%

Durante 2022 se registraron tres denuncias de situaciones de acoso sexual en la filial de Besalco MD Montajes. Sólo una de las denuncias contó con investigación realizada por la Dirección del Trabajo, la cual está a la espera de

las conclusiones finales y el resto se gestionó a través de investigaciones internas.

Respecto del acoso laboral, en la filial de Besalco

Maquinaria y Minería se presentaron cinco denuncias. Sólo una fue interpuesta a través de la Inspección del Trabajo y actualmente su resultado se encuentra a la espera de las conclusiones finales.



Seguridad laboral

Promedio de días perdidos por accidente en Besalco S.A.= 25 Días.

En Besalco S.A. contamos con una política integrada de gestión en términos de seguridad laboral. Nuestra política de diversidad y equidad de género define que éste es un principio clave en todos nuestros rubros y gestión. Ponemos al centro la vida de las personas sin distinción y con foco en la prevención de riesgos.

Medimos y analizamos nuestros indicadores de seguridad en el trabajo y, durante este año, muchos de estos tuvieron mejor desempeño que lo esperado.

Durante 2022 fuimos reconocidos por la Cámara Chilena de la Construcción por nuestro trabajo en materia de seguridad, situándonos en el cuadro de honor categoría “5 estrellas”. Además, contamos con certificación en salud laboral que estuvo vigente todo el año.

Indicadores de seguridad laboral 2022

Indicador	Información consolidada	
	Meta	Real
Tasa de accidentabilidad	0,73	0,18
Índice frecuencia (I.F)	2,20	0,70
Índice de gravedad (I.G)	75,28	201,67
Tasa de fatalidad	0,00	70,38
Tasa de enfermedad profesional (E.P)	0,00	0,01

Indicadores de seguridad laboral por filial

Indicador	Construcciones S.A.		Besalco MD Montajes S.A.		Besalco Energía Renovable S.A.		Kipreos Ingenieros S.A.		Besalco Maquinarias S.A.		Besalco Concesiones S.A.		Besalco Inmobiliaria S.A.		Besco S.A.C	
	Meta	Real	Meta	Real	Meta	Real	Meta	Real	Meta	Real	Meta	Real	Meta	Real	Meta	Real
Tasa de accidentabilidad	0,40	0,20	0,20	0,08	0,40	0,00	0,89	0,84	0,40	0,00	No aplica	No aplica	2,00	0,41	0,80	0,54
Índice frecuencia (I.F)	1,60	0,60	0,75	0,33	1,60	0,00	3,52	3,32	0,61	0,00	No aplica	No aplica	4,30	1,63	3,00	1,51
Índice de gravedad (I.G)	80,00	50,00	80,00	15,1	80,00	0,00	52,26	5036,65	41,70	0,00	No aplica	No aplica	163,00	118,20	30,00	11,62
Tasa de fatalidad	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	209,20	0,00	0,00	No aplica	No aplica	0,00	0,00	0,00	0,00
Tasa de enfermedad profesional (E.P)	0,04	0,02	0,00	0,14	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	No aplica	No aplica	0,00	0,00	0,16	0,00

Calidad de vida: Capacitación y beneficios

Capacitación

Trabajadores debidamente capacitados permiten alcanzar el máximo desempeño, cuidado del medioambiente y seguridad. En este sentido, cada una de nuestras filiales y la Matriz han desarrollado políticas y/o procedimientos orientados al cumplimiento de estas metas.

A continuación, el detalle del estatus de políticas y procedimientos de capacitación en las filiales de Besalco S.A.:

- **Besalco S.A.:** Pese a que no contamos con una política explícita, nos encontramos gestionando capacitaciones a través de la detección de necesidades para luego elaborar un programa de capacitación.
- **Besalco Construcciones:** No cuenta con una política establecida, pero sí con un procedimiento de capacitación que define la metodología que se usa para garantizar la actualización de conocimientos esenciales y trabajar las brechas entre el desempeño actual y el esperado en los distintos cargos de la filial.
- **Besalco Montajes:** No existe política de capacitaciones, pero cuenta con un procedimiento que se encuentra en etapa de revisión y actualización que busca establecer el mecanismo que asegure la capacitación de sus empleados para perfeccionar el cumplimiento de tareas y alcanzar las competencias requeridas.
- **Besalco Energía Renovable:** No existe política, pero sí un procedimiento de capacitación que establece la metodología utilizada con el fin de cubrir las necesidades de los trabajadores en forma oportuna. La idea es garantizar la actualización de conocimientos esenciales y trabajar las brechas entre el desempeño actual y el desempeño esperado en los distintos cargos de la filial.
- **Kipreos Ingenieros:** aunque no posee una política de capacitación, hoy cuenta con una malla curricular en la cual se identifican los cursos y herramientas necesarias de acuerdo a centro de trabajo para que los trabajadores tengan un desempeño óptimo en sus labores.
- **Besalco Maquinarias y Minería:** No existe una política definida, pero sí cuenta con un procedimiento de capacitación que busca definir los controles necesarios para el perfeccionamiento de los trabajadores de Besalco Maquinarias, Besalco Minería y empresas relacionadas, mediante la entrega de conocimientos y el desarrollo de habilidades y aptitudes con el fin de contar con colaboradores competentes, con base en la educación, formación, habilidades y experiencia. Además, este procedimiento tiene como fin establecer la forma de evaluar la efectividad de la capacitación.
- **Besalco Inmobiliaria:** las capacitaciones no están expresamente definidas en una política, pero son gestionadas a través de la detección de necesidades de capacitación para crear programas de capacitación.
- **Besco S.A.C:** Cuenta con un procedimiento de capacitación y desarrollo propio que busca promover la excelencia organizacional a través del desarrollo de los colaboradores, del fortalecimiento positivo de la cultura y clima organizacional, y del bienestar del equipo humano.



Besalco S.A. y sus filiales destinaron más de M\$ 472.000 en capacitaciones, lo que representa el 0.1% del ingreso anual total de actividades ordinarias de la entidad.

Recursos destinados a capacitación y porcentaje que representa de ingresos anuales

	Besalco S.A.	Besalco Construcciones S.A.	Besalco MD Montajes S.A.	Besalco Energía Renovable S.A.	Kipreos Ingenieros S.A.	Besalco Maquinarias y Minería	Besalco Concesiones S.A.	Besalco Inmobiliaria S.A.	Besco S.A.C (Perú)
Monto total de recursos monetarios	\$23.644.259	\$34.584.954	\$26.110.854	\$18.225.692	\$40.227.607	\$217.373.406	\$1.154.028	\$83.731.758	\$27.408.435

+2.500 trabajadores de Besalco y sus filiales recibieron capacitaciones durante 2022, lo que representa un 22% de personal.

Número de personas capacitadas y porcentaje del total de la Organización

	Besalco S.A.	Besalco Construcciones S.A.	Besalco MD Montajes S.A.	Besalco Energía Renovable S.A.	Kipreos Ingenieros S.A.	Besalco Maquinarias y Minería	Besalco Concesiones S.A.	Besalco Inmobiliaria S.A.	Besco S.A.C (Perú)
Total de personal capacitado	141	405	180	147	370	620	9	245	437
Porcentaje que representa de la dotación total	60% dotación	10% dotación	5% de la dotación	37% dotación	88% dotación	23% dotación	100% dotación	46% dotación	88.28% dotación

Promedio anual de horas de actividades de capacitación por cuenta de la entidad

Besalco S.A.	Gerentes	Profesionales y técnicos	Trabajadores	Promedio anual de horas de capacitación
Masculino	1,6	40,3	36,1	36,8
Femenino	1,25	153	42	116
Temas	Temas capacitaciones: prevención de acoso, prevención de riesgos, softwares.			

Besalco Construcciones	Gerentes	Profesionales y técnicos	Trabajadores	Promedio anual de horas de capacitación
Masculino	1,84	15,7	1,35	4,2
Femenino	0	12,5	29,1	18
Temas	Prevención de acoso, prevención de riesgos, softwares, requerimientos técnicos según faena de trabajo.			

Besalco Montajes	Gerentes	Profesionales y técnicos	Trabajadores	Promedio anual de horas de capacitación
Masculino	2,5	15,7	1,35	0,025
Femenino	2,5	4,1	0	3,39
Temas	Prevención de acoso, prevención de riesgos, softwares, requerimientos técnicos según faena de trabajo.			

Besalco Energía Renovable	Gerentes	Profesionales y técnicos	Trabajadores	Promedio anual de horas de capacitación
Masculino	17,6	6,4	1,6	0,025
Femenino	0	69	2,4	52,5
Temas	Prevención de acoso, prevención de riesgos, softwares, requerimientos técnicos según faena de trabajo, sistema de gestión integrado.			





Kipreos Ingenieros	Gerentes	Profesionales y técnicos	Trabajadores	Promedio anual de horas de capacitación
Masculino	2,5	9	17	4
Femenino	2,5	0	0	0,07
Temas	Prevención de acoso, prevención de riesgos, softwares, requerimientos técnicos según faena de trabajo, sistema de gestión integrado.			

Besalco Maquinaria y Minería	Gerentes	Profesionales y técnicos	Trabajadores	Promedio anual de horas de capacitación
Masculino	3,3	64,8	60	60,3
Femenino	3,75	85,8	52,2	62
Temas	Prevención de acoso, prevención de riesgos, softwares, requerimientos técnicos según faena de trabajo, sistema de gestión integrado.			

Besalco Concesiones	Gerentes	Profesionales y técnicos	Trabajadores	Promedio anual de horas de capacitación
Masculino	2,5	48	0	14
Femenino	0	89,6	0	89,6
Temas	Prevención de acoso, prevención de riesgos, softwares, requerimientos técnicos según faena de trabajo, sistema de gestión integrado.			

Besalco Inmobiliaria	Gerentes	Profesionales y técnicos	Trabajadores	Promedio anual de horas de capacitación
Masculino	3,3	64,8	60	60,3
Femenino	3,75	85,8	52,2	62
Temas	Prevención de acoso, prevención de riesgos, softwares, requerimientos técnicos según faena de trabajo, liderazgo.			

Besalco Inmobiliaria	Gerentes	Jefaturas	Profesionales	Administrativos	Promedio anual de horas de capacitación
Masculino	2,37	2,5	2,4	1,9	11,6
Femenino	2,4	2,5	2,41	2,36	11,45
Temas	Prevención de acoso, desarrollo de habilidades blandas (liderazgo, gestión del tiempo, trabajo en equipo), coaching ejecutivo, capacitaciones técnicas, capacitaciones normativas.				

Beneficios

En Besalco estamos convencidos de que nuestros trabajadores son nuestro mayor activo. No basta con tener a los mejores colaboradores, sino que también queremos que, tanto fuera como dentro de la Empresa, sean felices.

Nuestro sentido de la responsabilidad y compromiso con todos quienes trabajan con nosotros nos ha llevado a desarrollar e implementar instancias que vayan en la dirección del bienestar y mejora en la calidad de vida.

De entre decenas de factores que contribuyen al bienestar de los trabajadores se encuentran los beneficios otorgados por los empleadores. A continuación, describimos los principales Programas sociales que Besalco ofrece a sus trabajadores, independiente del tipo de contrato, al cual todas sus filiales en Chile pueden acceder, a través del trabajo mancomunado con instituciones vinculadas a la Cámara Chilena de la Construcción.

Servicio de bienestar en Obra

Beneficio disponible para obras, a través de la Fundación Social CCHC. Este programa contempla visitas periódicas de asistentes sociales, otorgando una atención social integral a nuestros trabajadores, atendiendo consultas en áreas de salud, educación, capacitación, familia, vivienda, recreación y cultura. Actualmente, este programa social lo imparte Constructora Besalco Limitada en todas sus obras.

Construye tranquilo

Programa de salud que brinda atención especializada, oportuna y de calidad en clínicas de Red Salud CCHC en todo Chile, cubriendo hospitalizaciones y urgencias médicas. El trabajador puede incorporarse junto a sus cargas (cónyuge - pareja e hijos) y cancela sólo 2 UF por cualquier evento (hospitalización, cirugía y/o urgencia médica). Adicionalmente cubre prestaciones ambulatorias, reembolsando gastos pre y post hospitalarios que estén relacionados con el diagnóstico. Permite eliminar las listas de espera del Sistema Público de Salud, cubriendo, además, preexistencias médicas, otorgando equidad y dignidad en la atención de salud, sin generar un sobre endeudamiento por acceder a una clínica y atender su patología.

Atención cesante

Apoyo a trabajadores en situación de cesantía, entregando principalmente orientación social y aporte económico solidario. La Fundación Social CChC los contacta -a través de la información que otorga previamente la empresa- y realiza una entrevista a los trabajadores, en la cual reciben el aporte solidario e información referente a inscripción en OMIL, seguro de cesantía, desafiliación del sistema de salud, beneficios de Fonasa para cesantes, inscripción en bolsa de trabajo y capacitaciones que les permitan aumentar sus competencias laborales y obtener una nueva oportunidad en el mercado de la construcción.

Atención migrante

Orientación en materias sociales, a través de la Fundación Social CChC, a trabajadores extranjeros con contrato vigente en la empresa. Les otorgan un aporte solidario para regularizar trámites legales e información para la postulación a beneficios en salud, vivienda, educación y otros temas migratorios.

A pasos de tu casa propia

Tiene por objetivo que el trabajador de la construcción adquiera su vivienda propia. Para ello, a través de la

Fundación Social, se realiza anualmente un diagnóstico habitacional a trabajadores de obras para incorporar nuevos beneficiarios, quienes reciben asesoría personalizada de asistentes sociales, quienes guían su proceso de ahorro o postulación a subsidios habitacionales; entregando orientación y gestionando créditos hipotecarios, entre otros; con el fin de ayudarlos a obtener una vivienda propia.

Fortalecimiento del rol de la mujer en la construcción

Busca realizar orientación y atención social a las mujeres del rubro de la construcción para el fortalecimiento de sus múltiples roles dentro de la sociedad; esto a través de educación en temáticas como estereotipos, corresponsabilidad, feminismo, igualdad - equidad, discriminación y tipos de violencia. Y así entregar herramientas para empoderar y potenciar a las mujeres del rubro de la construcción y en la sociedad.

Programa de inclusión laboral

Su objetivo es sensibilizar y apoyar en la identificación y acreditación de trabajadores en situación de discapacidad, dando cumplimiento así a la normativa legal.

Beneficios y actividades

Operativos oftalmológicos

“Screening visual”, donde se diagnostica, previene y trata problemas oftalmológicos a trabajadores. El programa considera la entrega de anteojos, receta y derivación a especialistas frente a otras patologías.

Operativos preventivos de salud

Atención médica ambulatoria para trabajadores, chequeo de salud que permite detectar y prevenir patologías como diabetes, hipertensión, cáncer de próstata y factores de riesgo como obesidad y colesterol alto.

Operativos dentales

Clínica Dental Móvil, que considera diagnóstico dental, higiene y fluoración, atención de caries, extracciones simples y derivación a centros en convenio para continuar tratamiento dental.

Operativo de vacunación contra la influenza

Campaña de vacunación que se realiza en oficina central y medidas de acción preventiva ante el virus de la influenza, que se intensifica en temporada de invierno. Considera la atención de un profesional médico que asiste a los lugares de trabajo.

Convenios

Seguro colectivo: vida, salud complementario y catastrófico

Beneficio que es cofinanciado en un 50% por la empresa y en un 50% por el trabajador. Otorga protección en salud con amplia cobertura médica en eventos ambulatorios y hospitalarios, tanto de nuestros trabajadores como de su grupo familiar, permitiéndoles tener apoyo en gastos médicos y enfermedades de alto costo. Además, considera un seguro de vida para el trabajador, protegiéndolo a él y a su familia en caso de siniestros que consideren invalidez o fallecimiento por muerte natural o accidental del trabajador.

Fundación Arturo López Pérez

Convenio FALP que ofrece protección oncológica para nuestros trabajadores y su grupo familiar, con costo preferencial a través de la empresa.

Funeraria Carrasco Hermanos

Convenio de servicios funerarios con la empresa “Carrasco Hermanos”, una valiosa ayuda en un momento tan difícil como es la pérdida de un ser querido. Ofrece atención 24 horas, oportuna y eficiente para nuestros trabajadores o sus familiares que requieran contratar

dichos servicios (compra de urna, traslados y trámites legales por fallecimiento) con un ejecutivo que guía y entrega valores preferenciales.

Caja Los Andes

Difusión de beneficios y convenios vigentes con Caja de Compensación Los Andes, en áreas de educación, salud, entretenimiento, entre otros, disponibles para todos los trabajadores de Besalco y sus cargas familiares debidamente acreditadas.



Bienestar social



Permiso postnatal:

Tanto en nuestras filiales de Chile como en la de Perú, cumplimos a cabalidad con la normativa legal vigente, respetando los derechos de madres y recién nacidos.

Besalco cuenta con una asistente social corporativa, que está presente en cada una de las acciones descritas, actividades, beneficios, convenios, en la ejecución y coordinación, así como también, en situaciones complejas de accidentes laborales, enfermedades y licencias médicas prolongadas, donde se procura realizar seguimiento del estado de salud de trabajadores afectados y un levantamiento de sus necesidades, otorgando orientación previsional y gestiones de apoyo internas de acuerdo a los recursos y políticas de la empresa. Todo esto, con el objetivo de fortalecer el compromiso de nuestros trabajadores e incrementar la competitividad.

Adicionalmente se entregan cajas de mercadería a fin de cada año a todos los trabajadores, independiente del contrato.

Besco Perú cuenta con beneficios económicos, de salud, educativos, emocionales, de estabilidad laboral, y recreacionales. En total son más de 20 programas entre los que destacan los seguros de vida, salud, EPS y oncológico, además de planes de vacunación, que aplican a todos los trabajadores. También se ofrecen descuentos en diversas actividades como clases de inglés, gimnasio, cursos de extensión profesional, entre otros. Fechas como cumpleaños y Navidad cuentan con beneficios en horarios y/o aguinaldos.

Se realizan programas de voluntariado que van en beneficio directo de los trabajadores, como el programa “Juntos construyendo nuestros sueños”, que permite la remodelación de viviendas de colaboradores, o el programa Creciendo con Besco, que vela por una promoción laboral interna transparente y justa.

Políticas de subcontratación



No contamos con una política de subcontratación explícita, pero sí con una de principios y valores que aplica tanto para Besalco S.A. como para todas sus filiales.

Todos los contratos cuentan con cláusulas que resguardan la responsabilidad laboral del contratista y el desempeño ético, además de la responsabilidad penal establecida en la Ley 20.393.

Nuestras filiales Besalco Energía Renovable, Besalco Construcciones, Besalco Maquinarias y Besalco Inmobiliaria cuentan con procedimientos que regulan el cumplimiento de reglamentos y normas laborales y previsionales respecto del personal de su dependencia, que se exigen para el pago mensual. Besalco Concesiones y Besalco Inmobiliaria no tienen política definida.

- **Besalco Construcciones:** posee políticas precisas para subcontratar servicios y suministros, las que se encuentran establecidas en el procedimiento de compras y servicios.

Por otra parte, los estándares laborales, así como las condiciones y requisitos para la elaboración de contratos, para las empresas contratistas y

subcontratistas están definidos en los procedimientos Administración de Contratistas. Cuenta con registro de Sistema de Calificación de Empresas Proveedoras (SICEP) vigente.

- **Besalco MD Montajes:** cuenta con un procedimiento que se encuentra en etapa de revisión y actualización, el que está alineado a lo expuesto en el reglamento interno desde el punto de vista legal. Adicionalmente, se realiza seguimiento a través de las auditorías del mandante, donde el control es mensual. Se está incorporando como tema a auditar al procedimiento que está en etapa de creación de auditoría interna (liderada por el área de relaciones laborales).
- **Besalco Energía Renovable:** posee políticas precisas para subcontratar servicios y suministros, las que se encuentran establecidas en las bases generales de contratación de servicios y en el procedimiento de compras y servicios.

Por otra parte, los estándares laborales para las empresas contratistas y subcontratistas están definidos en el reglamento especial elaborado para este efecto y acorde a lo establecido en la Ley 20.123 que regula el trabajo en régimen de subcontratación.

Adicionalmente, se cuenta con instructivos que indican las condiciones y requisitos para la elaboración de contratos, aplicables tanto para los subcontratistas como para la filial.

- **Kipreos Ingenieros:** si bien no tiene una política escrita que establezca las directrices para nuestros subcontratistas, sí aplicamos y exigimos lo mismo que hacemos con nuestro personal propio, como lo es mantener los contratos y anexos de trabajo al día y firmados, las remuneraciones y leyes sociales al día en los pagos, los finiquitos firmados y pagados. Para esto a todos les exigimos el Formulario 30 en forma mensual.

Además, nuestros mandantes nos exigen firmar declaraciones específicas en las cuales se indica que nuestra relación laboral se establece de acuerdo a la ley laboral chilena.

- **Besalco Maquinaria y Minería:** en la ejecución de sus contratos de servicio no cuentan con subcontrato de terceros. Cuenta con registro de Sistema de Calificación de Empresas Proveedoras (SICEP) vigente.



05

Aportando al Crecimiento

Nuestro modelo de negocio

Sectores industriales donde estamos presentes

Grupos de interés

Principales negocios de Besalco S.A.

Propiedades e instalaciones

Subsidiarias, asociadas e inversiones en otras sociedades

Esquema de propiedad de Besalco S.A.

Sectores industriales donde estamos presentes

Besalco S.A. a través de sus filiales presta servicios en los siguientes sectores industriales de Chile y Perú



Besalco S.A. gestiona y ejecuta las principales actividades que intervienen en la materialización de proyectos públicos y privados, de diversas especialidades tanto en Chile como en Perú.

Los proyectos que se gestionan bajo este sector corresponden a obras como embalses, túneles, tranques de relave, puentes, viaductos, gasoductos, obras de riego, centrales hidroeléctricas, obras sanitarias, obras para la minería, hospitales, estadios, edificios habitacionales y comerciales, aeropuertos, puertos marítimos, así como obras para el metro de Santiago

y Ferrocarriles del Estado. Montajes industriales y desarrollo de proyectos de ampliación o modificación de instalaciones existentes; ingeniería de detalles y la construcción de complejas plantas industriales de todo tipo. Diseño y construcción de sistemas de transmisión de energía eléctrica, incluyendo líneas y subestaciones de alta, media y baja tensión.

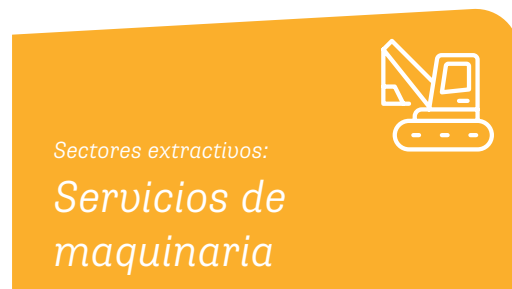
Estos servicios son entregados por las filiales Besalco Construcciones, Besalco Montajes, Kipreos Ingenieros, Besalco Energía (área construcción) y Besco S.A.C que entregan un gran expertise técnico, capital humano especializado e inversiones en tecnología y equipos que se rentabilizan con contratos a corto y largo plazo, logrando eficiencia para los clientes.

Besalco Concesiones S.A. gestiona contratos de concesión de obras públicas y privadas que incluyen el proceso de licitación, la gestión del financiamiento, la contratación de la ingeniería y construcción, y la mantención y operación de obras de diversa índole.

Principal competencia:

- En el área de obras civiles son las empresas nacionales Belfi, y Salfacorp.
- En el área de montaje industrial destacan Salfacorp, SK y DSD.

Las empresas internacionales con presencia en Chile también constituyen competencia directa de Besalco S.A., especialmente en las áreas de construcción de obras civiles y concesiones de obras públicas. Algunas de estas empresas son Dragados, Ferrovial y Sacyr, entre otras.



Besalco S.A. provee servicios con maquinaria especializada en el transporte y operaciones de los principales yacimientos mineros, metálicos y no metálicos; además de servicios para la industria forestal, entre otros, todos con operación en Chile. Dentro de las actividades que se realizan están servicios de explotación minera y movimientos de tierra; chancado, selección, procesamiento, carguío y transporte de materiales; cosecha de sales, operaciones en tranques de relaves, arriendo spot de equipos; cosecha mecanizada de bosques, descortezado, astillado y transporte de astillas; así como transporte de hormigón premezclado.

Estos servicios de maquinaria son entregados por la filial Besalco Maquinarias, que combina ingeniería de transporte, capital humano especializado e inversiones en maquinarias y equipos que se rentabilizan con contratos de largo plazo, logrando eficiencia para los clientes.

Principal competencia:

- En el sector industrial de Minería la principal competencia la representa la empresa chilena Vecchiola y la española EPSA.



Besalco S.A. a través de sus servicios de Proyectos de Inversión, desarrolla, construye, mantiene y opera proyectos de energía renovable y de transmisión eléctrica para terceros y además de proyectos propios ejecutados por su filial Besalco Energía Renovable S.A.

Principal competencia:

- En el área de generación las principales organizaciones que representan competencia para Besalco S.A. son Enel, Colbun y Engie.
- En el área de transmisión corresponde a Transelec, Saesa, Celeo y Ferrovial.
- En el área de construcción son las empresas BBosch, Abengoa, CJR y Elecnor.



Besalco S.A., a través de sus servicios Desarrollo Inmobiliario, desarrolla y construye proyectos inmobiliarios propios y en consorcios con terceros, que se inicia con la adquisición de los terrenos, pasando por el desarrollo de los proyectos, la obtención de los permisos, construcción, y posterior venta y postventa, de viviendas en zonas urbanas en Chile, Perú y Colombia a través de sus filiales Besalco Desarrollos Inmobiliarios y Besco S.A., respectivamente.

Principal competencia:

- En el sector industrial Inmobiliario destacan Socovesa, Salfacorp y Paz Corp.

Grupos de interés

Besalco S.A. se relaciona con diversos grupos de interés a través de su Matriz y cada una de sus filiales. Inspirados en nuestro propósito, valores corporativos y políticas, quienes conforman esta Organización promueven una relación transparente y constructiva con cada uno de nuestros grupos de interés.

A continuación, detallamos los principales grupos de interés con que se relaciona Besalco S.A. y sus filiales:

Accionistas

Resguardar el patrimonio de nuestros inversionistas y accionistas a través de procesos con estándares de excelencia y eficiencia.

Entidades reguladoras

Desarrollamos proyectos de alto impacto económico y social que para lograr su cometido es necesario establecer relaciones transparentes y de largo plazo con las entidades reguladoras nacionales, regionales y sectoriales.

Clientes

Somos un grupo de empresas orientadas a los servicios, por lo que la satisfacción de nuestros clientes, manteniendo relaciones de largo plazo, es una de las principales motivaciones para los equipos de Besalco.

Proveedores

Somos parte de cadenas de suministro de grandes empresas e instituciones estatales en Chile y Perú. Para ello necesitamos establecer relaciones duraderas con nuestros miles de proveedores, grandes y pequeños, que aportan al bienestar económico y social de miles de personas.

Trabajadores

Los trabajadores de Besalco S.A. y sus filiales son nuestro principal activo. Aportar en el desarrollo de talentos, con climas laborales sanos y seguros es nuestro compromiso.

Comunidad

Participamos en la ejecución de proyectos que aportan a la calidad de vida de millones de personas y eso supone una enorme responsabilidad. Primero con una gestión de impactos socio-ambientales que sea proactiva en todas nuestras operaciones y, en segundo lugar, asegurando una ejecución con estándares de calidad de clase mundial.



Principales entidades reguladoras por sector industrial

SECTOR INDUSTRIAL	ENTIDADES REGULADORAS SECTORIALES	ENTIDADES REGULATORIAS GENERALES
<i>Infraestructura y obras civiles</i>	Ministerio de Obras Públicas de Chile. Ministerio del Fomento y Obras Públicas del Perú. Dirección General de Aeronáutica Civil (DGAC). Dirección General de Concesiones. Servicio Nacional de Geología y Minería (SERNAGEOMIN).	Fiscalía Nacional Económica. Comisión para el Mercado Financiero (CMF). Servicio de Impuestos Internos (SII). Unidad de análisis financiero (UAF). Dirección del Trabajo. Ministerio de Salud. Ministerio del Transporte y Telecomunicaciones. Consejo de Monumentos Nacionales. Ministerio de Medio Ambiente (SEIA). Superintendencia de Medio Ambiente. Municipalidades.
<i>Industria extractiva: Minería y forestal</i>	Servicio Nacional de Geología y Minería (SERNAGEOMIN). Corporación Nacional Forestal (CONAF) dependiente del Ministerio de Agricultura.	
<i>Energía y transmisión</i>	Coordinador Eléctrico para la filial Energía. Ministerio de Energía.	
<i>Inmobiliario</i>	Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento del Perú. Servicio de Vivienda y Urbanismo (SERVIU). Ministerio Vivienda y Urbanismo de Chile.	

Besalco S.A. está asociada a los siguientes gremios, asociaciones u organizaciones:

- Cámara Chilena de la Construcción.
- Colegio de Ingenieros de Chile.
- Cámara Chileno Peruana.
- Asociación de desarrolladores inmobiliarios.
- COPSA (Asociación de Concesionarios de Obras de Infraestructura Pública A.G).



Nuestros proveedores son parte fundamental en la cadena de suministro de todas nuestras filiales, es por eso que trabajamos con contrapartes responsables, de calidad y que potencian nuestra gestión y desempeño.

Cadena de suministro: relacionamiento con proveedores

Besalco no cuenta con una política explícita de pago de proveedores, sin embargo, sí distinguimos entre proveedores críticos (para el buen funcionamiento de las obras y pequeños proveedores) y no críticos.

Los plazos de pago son definidos en conjunto con los proveedores y quedan establecidos en las órdenes de compra y/o contratos, de acuerdo a condiciones de

entrega y de facturación de los productos y servicios. La cantidad de proveedores al que corresponden las facturas pagadas durante 2022 suman 7.199 en total¹.

El monto total del valor de las facturas pagadas durante 2022 fue de CLP \$386.414.395.8321, lo que corresponde a 125.281 documentos registrados, de acuerdo a lo indicado en base del SII.

Rangos	% documentos
< 30 días	47%
Entre 31 y 60 días	43%
Más de 60 días	10%

Durante 2022 no se registraron acuerdos inscritos en el Registro de Acuerdos con Plazo Excepcional de Pago que lleva el Ministerio de Economía.

¹ No contamos con el monto total en los rangos señalados por la norma AI 31 de diciembre 2022

Evaluación de proveedores

Con el objetivo de conocer y determinar la calidad del trabajo y servicio de nuestros proveedores, contamos con políticas y procedimientos de evaluación en las distintas filiales del Grupo:

Besalco Inmobiliaria

No hay un procedimiento de evaluación de proveedores, pero la filial se encuentra ajustando sus políticas y procedimientos respecto a este punto para dar inicio a este proceso durante el año en curso.

Besco S.A.C.

Implementa un procedimiento de evaluación y selección de proveedores para determinar a los calificados para proveer a la Empresa, teniendo en cuenta su historial de resultados de desempeño en cuanto a calidad del servicio, probidad en sus actividades, cuidado del medioambiente, respeto por la seguridad y salud de los trabajadores. Esto durante la etapa de ejecución para así mitigar las deficiencias, generando los mejores acuerdos comerciales. Para ello, cuenta con distintas iniciativas:

- Ficha de inscripción de proveedores.
- Catálogo de proveedores.
- Identificación de la demanda.
- Controles financieros y no financieros.
- Socios de negocio y organizaciones controladas.

Cuenta además con un paquete de herramientas para llevar a cabo un proceso de debida diligencia, control financiero y control antisoborno de los proveedores.

Besalco Construcciones

Cuenta con el procedimiento PRO-SIG-AB-02 “Evaluación de proveedores”, que se realiza de manera semestral en abril y octubre de cada año. En esta evaluación se considera a los proveedores y contratistas “críticos”, determinantes desde el punto de vista económico, técnico, del cumplimiento de plazos y calidad del trabajo. La evaluación de proveedores es realizada por cada Jefe de Área de cada obra y considera los siguientes tópicos y ponderaciones:

- Cumplimiento de contrato, 25%.
- Cumplimiento de plazo, 25%.
- Cumplimiento de especificaciones técnicas (calidad), 15%.
- Cumplimiento de requisitos de seguridad y salud ocupacional, 10%.
- Cumplimiento de requisitos de medioambiente, 10%.
- Cumplimiento de obligaciones laborales y previsionales, 10%.
- Diferencias con oferta técnicas y economía contratada (sobrecostos y obras extraordinarias), 5%.

Luego se categoriza a proveedores de materiales y servicios críticos asignando a cada proveedor o contratista un indicador ponderado:

- 81 -100%, categoría I: requerimiento para la compra, autorizada las cotizaciones y compra sin restricción.
- 66-80%, categoría II: requerimiento para la compra, autorizada las cotizaciones y compras con aprobación del Gerente de Operaciones.
- 26-65%, categoría III: requerimiento para la compra, se bloquean en el sistema y para realizar compras necesitan aprobación del Gerente General.
- 0-25%, categoría IV: requerimiento para la compra, se bloquean en el sistema, no se les puede comprar.

En caso de que se presente un incumplimiento respecto de la desviación de parámetros de calidad (especificaciones técnicas) y parámetros de plazos de entrega durante la vigencia del contrato, la obra debe registrar el hecho y entregarlo conjuntamente con la evaluación de proveedores.



Besalco Energía

Cuenta con políticas de evaluación para disminuir riesgos en sus operaciones y ejecución de proyectos, manteniendo un registro que permite seleccionar a proveedores y subcontratistas que puedan dar cumplimiento en todas las dimensiones establecidas para tal efecto: comercial, calidad, logística y capacidad de respuesta.

Aplica un procedimiento basado en las normas ISO 9001:2015 (Sistema de gestión de la calidad), ISO 14001:2015 (Sistema de gestión ambiental) e ISO 45001:2018 (Sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo). Dichas normas forman parte del recientemente implementado Sistema Integrado de Gestión.

Para la evaluación se trabajó con un consultor externo que entrega un puntaje en “estrellas” a cada proveedor.

El criterio definido está determinado por el volumen de compras, aplicando la regla del 80/20 (Ley de Pareto), seleccionando el 20% de proveedores que signifiquen el 80% del volumen total de las compras.

Durante 2022 se evaluó a 62 proveedores nacionales con un total de 1.114 documentos, tanto órdenes de compra como subcontratos. No se consideraron proveedores extranjeros por su baja participación en las transacciones realizadas. Los proveedores evaluados tenían a la fecha del proceso una presencia en obras del 58,62% en órdenes de compra y un 22,22 % con subcontratos.

Besalco Concesiones

La elección de proveedores recurrentes es realizada por el operador de los estacionamientos, los cuales fueron elegidos vía licitación

Besalco Maquinaria

Implementa un procedimiento que define la sistemática establecida por la empresa Besalco Maquinarias, Besalco Minería y sus empresas relacionadas, para seleccionar, evaluar y reevaluar a los proveedores de materiales, subcontratos y/o arriendos que pueden afectar a la calidad del servicio que la empresa provee a sus clientes.

Este procedimiento señala que es tarea permanente de los responsables en la Empresa recepcionar las compras realizadas a los diversos tipos de proveedores individualizados anteriormente, tanto en la Oficina Central como en las diversas faenas, mantener una disciplina en cuanto a la correcta recepción de los productos de parte de los proveedores. Esto implica que cuando se produzca una desviación de los requisitos de compra establecidos, como por ejemplo plazos, calidad del producto, devoluciones u otras, sean registradas como una “no conformidad” según el procedimiento PR-SGO-008 Control de las No Conformidades.

Los proveedores y contratistas que fueron evaluados durante 2022 fueron 331 en total, todos evaluados bajo los mismos tópicos.

Besalco Montajes

Dentro de sus compras distingue las generales, que pueden ser adquiridas de cualquier proveedor, y las críticas. Estas últimas se determinan para cada obra y solamente pueden ser adquiridas a proveedores precalificados, evaluados y re evaluados de acuerdo a sus procedimientos de calidad.

Kipreos Ingenieros

No cuenta con una política escrita que establezca las directrices para nuestros subcontratistas, sin embargo, aplica y exige lo mismo que aplica con su personal propio: contratos y anexos de trabajo al día y firmados, remuneraciones y leyes sociales al día en los pagos, finiquitos firmados y pagados. Para esto exige a todos el Formulario 30 en forma mensual.

Además, sus mandantes exigen firmar declaraciones específicas en las cuales se indica que su relación laboral se hace de acuerdo a la ley laboral chilena.

Principales negocios de Besalco S.A.

Segmento Obras civiles

Los proyectos que se gestionan bajo este segmento corresponden a obras como carreteras, puentes, viaductos, túneles, presas, obras ferroviarias, obras de generación y transmisión de energía eléctrica, edificación de uso comercial, hospitalario y otros.

No se registran proveedores críticos en este segmento¹



Besalco S.A., a través de sus filiales desarrollan sus proyectos organizados a través de los siguientes segmentos de negocio que, en algunos casos, prestan servicios a más de un sector industrial descrito en el punto anterior.

\$415.217.136

Millones de ingresos en 2022

43.6%

Sobre ingresos 2021

39

Proyectos de obras civiles en ejecución en Chile y Perú².

3

Clientes relevantes del segmento³

¹ Proveedores que concentran al menos el 10% de las compras del segmento.

² Al 31 de diciembre 2022

³ Clientes que concentran al menos el 10% de los ingresos del segmento

Este segmento está orientado tanto a clientes públicos como privados, entre los que destacan Empresas de Ferrocarriles del Estado, Metro de Santiago, Anglo American Perú, Servicio de Salud, Codelco, Teck Quebrada Blanca y Arauco S.A.

Durante 2022, esta área alcanzó ingresos por \$ 415.217.136 millones, un 43.6% sobre los ingresos registrados en el período anterior.

Actualmente se encuentra ejecutando proyectos de gran envergadura en Chile y Perú, como la normalización de hospitales; desarrollo de túneles, construcción de carreteras concesionadas, embalses, reposición de infraestructura para el Estado peruano; tranque y sistema de transporte de relaves, entre otras. Es importante destacar que, además de los consorcios o asociaciones con empresas externas, actualmente se están ejecutando contratos en consorcios formados por dos empresas del grupo, lo que nos permite mejorar y complementar nuestra oferta de servicios de cara a los clientes.

El área de montaje industrial orienta sus actividades principalmente al sector de la minería, pero también ha incursionado en otros sectores como el del papel y la celulosa, el del tratamiento de aguas, el de la energía, entre otros.

Los contratos son elaborados a “la medida del cliente”, tomando en cuenta sus requisitos y aportando con ingeniería propia para mejorar algunos aspectos durante la ejecución de las obras, muchas veces emplazadas en lugares de condiciones adversas.

Los resultados de las filiales que participan del segmento son mixtos, destacando la utilidad alcanzada por Besalco Construcciones y Besalco MD Montajes, a pesar de que se mantienen muchas de las dificultades y sobrecostos asociadas a la pandemia.

El backlog del segmento de Obras Civiles y Edificación al cierre de diciembre de 2022 alcanzó a UF 11,74 millones, un poco menor al backlog en UF del mismo periodo 2021 en un 8,9%.

Área de negocios	31-12-2022			31-12-2021
	Duración menor a 12 meses M\$	Duración mayor a 12 meses M\$	TOTAL M\$	TOTAL M\$
Construcción	133.238.000	186.122.000	319.360.000	330.138.550
Montaje	12.164.000	-	12.164.000	52.652.482
Otras especialidades	12.169.000	68.526.000	80.695.000	16.724.475
Total	157.571.000	254.648.000	412.219.000	399.515.507

De acuerdo con la información publicada por la Cámara Chilena de la Construcción, se estima que la participación de Besalco S.A., considerando sólo los ingresos del segmento de obras civiles en Chile, representa aproximadamente el 2.1% del total de la inversión en infraestructura efectuada en Chile durante el ejercicio 2022.

Segmento Servicios de maquinarias

Para el período 2022, este segmento alcanzó ingresos por \$160.339.856 millones, un 18.2% más de lo registrado en el periodo anterior. Los ingresos del segmento representaron un 20% del total de ingresos consolidados. Durante el año, Besalco Maquinaria obtuvo excelentes resultados, explicando gran parte de los resultados del Grupo y siendo un importante factor de estabilización de la actividad, dada la naturaleza de sus contratos, con duraciones promedio más largas que los contratos del segmento de obras civiles. Al cierre del ejercicio, el segmento mantiene 32 contratos activos con una duración promedio ponderada de 30,9 meses.



Las actividades desarrolladas por este segmento de negocio comprenden la prestación de servicios con maquinaria especializada en el transporte y operaciones de los sectores minero, forestal y de hormigón premezclado, entre otros. Dentro de las actividades que se realizan están carguío y transporte de tierras y minerales, extracción y procesamiento de minerales, prestación de servicios de transporte de ripios y operación de botaderos; cosecha de bosques, carguío y transporte del producto y subproductos, transporte de hormigón premezclado, arriendo de equipos a terceros.

\$160.339.856

Millones de ingresos
en 2022

32

Contratos activos
durante 2022¹

18.2%

Sobre ingresos
2021

2

Proveedores críticos
en este segmento²

3

Clientes relevantes
del segmento³

¹ A diciembre 2022

² Proveedores que concentran al menos el 10% de las compras del segmento

³ Clientes que concentran al menos el 10% de los ingresos del segmento.

Segmento Desarrollo Inmobiliario

La estrategia de negocios contempla la totalidad del ciclo inmobiliario, que se inicia con la adquisición de los terrenos, pasando por el desarrollo de los proyectos, la obtención de los permisos, construcción, y posterior venta y postventa.

Besalco Inmobiliaria S.A. es la empresa especialista en el diseño, construcción y venta de casas y departamentos en Chile, mientras que Besco S.A. es la empresa que participa en este negocio en Perú y Colombia, enfocada principalmente en viviendas para sectores medios y emergentes de la sociedad.

Actualmente, Besalco Inmobiliaria S.A. cuenta con proyectos habitacionales en la Región Metropolitana, viviendas en las comunas de San Bernardo, Puente Alto y Colina, y de edificios de departamentos en comunas como Santiago, La Florida, Ñuñoa, Providencia, Las Condes, San Miguel y en la Región de Valparaíso, en la ciudad de Viña del Mar, entre otras. Además, Besalco Inmobiliaria adquirió terrenos para la ejecución de proyectos en las comunas de La Cisterna y Colina, y se mantiene activa en la búsqueda de terrenos para el desarrollo de nuevos proyectos.

Por otra parte, durante el ejercicio de 2022, Besco ejecutó 12 proyectos en distintas zonas de Lima, entre los que destacan Nuevo Nogales, Praderas del Rimac, Alameda Central, Parques de Comas, entre otros.

Durante 2022, los ingresos de este segmento alcanzaron los \$147.644.005 millones, un 1.4% más de lo registrado por el segmento en el ejercicio anterior, y que en total representaron el 19% de los ingresos de la Compañía en este último ejercicio.

No se registran proveedores críticos en este segmento¹

La principal actividad considerada bajo este segmento corresponde al desarrollo y ejecución de proyectos inmobiliarios propios y en consorcios con terceros, tanto en Chile como en Perú y Colombia.

\$147.644.005

Millones de ingresos
en 2022

121.751 m²

Recepcionados en Chile y

195.061 m²

entregados en Perú
durante 2022

1.4%

Sobre ingresos
2021

3

Clientes relevantes
del segmento en Chile y Perú²



¹ Proveedores que concentran al menos el 10% de las compras del segmento

² Clientes que concentran al menos el 10% de los ingresos del segmento

Segmento Proyectos de inversión

En este segmento se agrupan las inversiones en concesiones de infraestructura y energías renovables, incorporando en el cuarto trimestre de 2018 el negocio de transmisión de energía eléctrica a través de la nueva filial Besalco Transmisión SpA.

Además, incluye a Besalco Concesiones S.A., filial que gestiona contratos de concesión de obras públicas y privadas que incluyen el proceso de licitación, la gestión del financiamiento, la contratación de la ingeniería y construcción, y la mantención y operación de obras de diversa índole. Actualmente, esta filial cuenta con la concesión del embalse de riego Convento Viejo (ubicado en la Región de O'Higgins), que considera también una central de generación de 16 MW; la concesión de tres recintos penitenciarios (Grupo 1 de Cárceles Concesionadas: Alto Hospicio, La Serena y Rancagua); la concesión de estacionamientos subterráneos (Centro Cívico, Las Condes, Santiago, Plaza Sucre, Viña del Mar) y la concesión de bodegas y oficinas para arriendo en el aeropuerto Internacional Comodoro Arturo Merino Benítez. Además, la concesión para el mejoramiento del camino de acceso a Minera Escondida y la concesión Mejoramiento Ruta de Nahuelbuta, que considera una inversión total aproximada de UF 6 millones, que actualmente se encuentra en etapa de construcción (con un plazo de 63 meses). Este proyecto permite la conectividad directa entre las comunas de Negrete y Los Ángeles, ubicadas en la Región del Biobío, y las comunas de Angol y Renaico, ubicadas en la Región de La Araucanía. El proyecto contempla la ampliación a doble calzada de la vía existente, en una longitud aproximada de 55 kilómetros, mejorando sustancialmente su estándar vial. Para ello, las obras consideran, hasta noviembre de 2023, un primer período de ingeniería y construcción; y posteriormente, otro de operación y explotación, que podría extenderse hasta 2052, como máximo.

No se registran proveedores críticos en este segmento¹

En este segmento se agrupan las inversiones en concesiones de infraestructura y energías renovables, y la gestión de contratos de concesión de obras públicas y privadas.

\$61.640.428

Millones de ingresos
en 2022

68,1%

Sobre ingresos
2021

5 MW

Potencia instalada
funcionando



8

Proyectos de
energía en desarrollo

19

Contratos de
transmisión

12

Contratos
concesionados
vigentes

2

Clientes relevantes
del segmento²

¹ Proveedores que concentran al menos el 10% de las compras del segmento

² Clientes que concentran al menos el 10% de los ingresos del segmento

CONCESIÓN	PLAZO DE VIGENCIA DEL CONTRATO
Embalse y central Convento Viejo	Noviembre 2037
Cárcel Alto Hospicio	Enero 2026
Cárcel La Serena	Enero 2026
Cárcel Rancagua	Enero 2026
Plaza Las Condes	Septiembre 2042
Plaza Sucre	Julio 2039
Bodegas y Oficinas Aeropuerto A. Merino Benítez	Marzo 2032
Camino Minera Escondida	Abril 2038
Carretera Nahuelbuta	Abril 2052

Otra filial de este segmento es Besalco Energía Renovable S.A. que cuenta con tres proyectos hidroeléctricos en explotación: Los Hierros I y Los Hierros II, ambas centrales de pasada ubicadas en la comuna de Colbún, Región del Maule, con una capacidad instalada conjunta de 30 MW; y la central Digua, ubicada en la comuna de Parral, Región del Maule, con una potencia instalada de 20 MW.

También se encuentra en operación el proyecto eólico El Arrebol, ubicado en la comuna de Lebu, Región del Biobío. Este PMGD (Pequeño Medio de Generación Distribuido) tiene una capacidad instalada de 9 MW y una generación esperada de 35 GWh/año.

Asimismo, esta filial se encuentra estudiando siete centrales hidroeléctricas de pasada y un proyecto eólico, los que totalizan 114 MW de potencia instalada

para suministro de energía eléctrica al Sistema Eléctrico Nacional (SEN). Todos ellos, están en distintas etapas de avance, desde ingeniería básica hasta tramitación de permisos, de acuerdo con un cronograma preestablecido.

La filial continúa con la ejecución de los nueve contratos de transmisión zonal adjudicados a la Compañía luego de la exitosa participación en la licitación efectuada por el Coordinador Eléctrico Nacional (decreto 418/2017). A lo anterior, se suma la ampliación de uno de ellos y otros nueve contratos de transmisión zonal nuevos, adjudicadas el 2021 (decretos 198-185-171). Estos 19 contratos consideran el desarrollo de la ingeniería, permisos y obtención de servidumbres, además de la construcción y explotación de las nuevas instalaciones.

Los proyectos en cuestión, se ubican de norte a sur de Chile, en las comunas de Caldera, Copiapó, Puente Alto, Los Andes, Chillán, San Pedro de la Paz, Los Ángeles y Temuco, e involucran una inversión total del orden de 186 millones de dólares, destinados al desarrollo de ocho subestaciones, cinco ampliaciones y 80 kilómetros de líneas de entre 23 y 110 kV. Todo esto, con un plazo de construcción de entre 24 y 48 meses, según el contrato.

Por último, en esta filial también se ejecutan contratos de construcción para terceros, como es el caso del contrato EPC Proyecto Fotovoltaico Sierra Gorda.

Los ingresos de este segmento representaron el 8% de los ingresos consolidados de la Compañía.



Propiedades e instalaciones

Propietario	Tipo de propiedad	Calidad en que se usan	Ubicación
Besalco S.A.	Edificio	Propietario	Ebro N°2705, Las Condes, Santiago
Besalco S.A.	Oficinas 301, 302 y 303	Propietario	Avenida Nueva Tajamar N°183, Las Condes, Santiago
Besalco Construcciones S.A.	Oficinas 401 y 501	Leaseback	Avenida Nueva Tajamar N°183, Las Condes, Santiago
Besalco MD Montajes S.A.	Oficinas 101 y 102	Propietario	Avenida Nueva Tajamar N°183, Las Condes, Santiago
Besalco Maquinarias S.A.	Instalaciones y Terreno	Propietario	J.J. Prieto N°9660, El Bosque, Santiago
Besalco Maquinarias S.A.	Terreno	Propietario	Terreno Coihue, Lote B-D, Negrete, Octava Región
Besalco Maquinarias S.A.	Terreno	Propietario	Planta Amanabar Plano III 1 0005 C R - Terreno ubicado en Rio Salado, Región Atacama
Besalco Maquinarias S.A.	Terreno	Propietario	Lote N°32, Parcela 11, Piedra Colgada, Copiapó
Besalco Energía Renovable S.A.	Casa	Propietario	Calle O'Higgins N° 48, Linares, Séptima Región

Ya que Besalco S.A. no representa una empresa de extracción de recursos naturales, no corresponde identificar áreas de concesión y/o terrenos que posee, volumen de los principales recursos con los que cuenta, ni ningún otro dato relativo a sociedades de exploración o explotación de recursos y reservas mineras, ni de recursos renovables.



Subsidiarias, asociadas e inversiones en otras sociedades

Razón social y naturaleza jurídica	Besalco Inversiones y Energía S.A.
Objeto social	Ejecución de obras de infraestructura, tales como obras viales, portuarias, aeroportuarias, de aguas y servicios sanitarios o cualquiera otra que se encomiende bajo la modalidad o sistema de concesiones o bajo cualquier otra figura jurídica distinta a la concesión, siempre que en la forma de ejecución de tales obras se reúna copulativamente la construcción, mantenimiento y explotación de las mismas.
Datos generales	RUT: 96.980.720-3
Domicilio	Ebro 2703, Las Condes, Santiago
Participación de Besalco S.A.	99,9999875% directa 0,0000125% indirecta
Capital suscrito y pagado	M\$ 38.571.240
Porcentaje del activo en la Matriz	5,25%
Gerente general	Alfredo Luis Carvajal Molinare
Directorio	Paulo Bezanilla Saavedra (2) - Raúl Bezanilla Saavedra (1) - Rafael Lira Salinas (3)- Patricio Lahsen Maiza - Víctor Bezanilla Zañartu (3)
Relación comercial	Prestación de servicios

Razón social y naturaleza jurídica	Besalco Desarrollos Inmobiliarios S.A.
Objeto social	Construcción de viviendas y en general, ejecución de trabajos, obras o servicios vinculados directa o indirectamente a la construcción de inmuebles sea por cuenta propia o ajena. Inversión en bienes raíces, inmuebles, acciones y cualquier tipo de valores como asimismo la administración de estos.
Datos generales	RUT: 79.853.280-4
Domicilio	Ebro 2703, Las Condes, Santiago
Participación de Besalco S.A.	99,9999351% directa
Capital suscrito y pagado	M\$ 30.138.025
Porcentaje del activo en la Matriz	8,57%
Gerente general	Eduardo Nestler Gebauer
Directorio	Paulo Bezanilla Saavedra (2) - Raúl Bezanilla Saavedra (1) - Cristian Hartwig Bisquertt - Rodrigo Bezanilla Lafrentz - María Isabel Bezanilla Saavedra
Relación comercial	Prestación de servicios

Razón social y naturaleza jurídica	Besalco Maquinarias S.A.
Objeto social	Dedicarse a la actividad de la minería en general, pudiendo celebrar toda clase de actos y contratos y realizar toda clase de labores de exploración, ejecución de proyectos y operación de los mismos; adquirir y explotar a cualquier título equipos y maquinarias para la minería, para la construcción y transporte. Dedicarse a la actividad de la construcción en general, pudiendo celebrar toda clase de actos y contratos, ejecutar toda clase de obras y trabajos, prestar servicios y arrendar y subarrendar todo tipo de maquinarias, equipos y vehículos. Transporte de carga por carretera. Servicios con maquinarias y equipos para la actividad forestal. La importación, exportación, comercialización, distribución y explotación en cualquier forma de toda clase de máquinas, equipos, vehículos, sus partes, accesorios, repuestos, productos de abastecimiento industrial, material o elementos de construcción o cualquier otro producto relacionado con los anteriores y, en general, cualquier mercadería susceptible de industrializar o comercializar; la prestación de servicios de instalación, mantención, reparación y cualquier otro que se vincule en cualquier forma con los bienes indicados precedentemente; la representación de cualquier persona jurídica o natural, sea ésta chilena o extranjera respecto de los bienes indicados precedentemente.
Datos generales	RUT: 79.633.220-4
Domicilio	Av. José Joaquín Prieto N°9660, El Bosque, Santiago
Participación de Besalco S.A.	99,9999957284% directa 0,0000042716% indirecta
Capital suscrito y pagado	M\$ 36.594.568
Porcentaje del activo en la Matriz	15,71%
Gerente general	Andrés Salinas Debesa
Directorio	Raúl Bezanilla Saavedra (1) - Daniel Sepúlveda Bezanilla - Víctor Bezanilla Zañartu - Paulo Bezanilla Saavedra (2) - Pablo Campino Edwards
Relación comercial	Prestación de servicios

Razón social y naturaleza jurídica	Besco S.A.C. (Perú)
Objeto social	La actividad principal consiste en la construcción de edificios. Adicionalmente como actividad secundaria se dedica a la construcción de proyectos de servicio público y actividades de arquitectura e ingeniería y actividades conexas de consultoría técnica, así como también a la venta de unidades inmobiliarias de forma directa.
Datos generales	R.U.C.: 20416162299
Domicilio	Av. Paseo de la República N°3245 piso 11, San Isidro, Lima - Perú
Participación de Besalco S.A.	91,58% directa 0,92% indirecta
Capital suscrito y pagado	M\$ 9.335.297
Porcentaje del activo en la Matriz	10,95%
Gerente general	Javier Salazar Flores
Directorio	José Amézaga Arellano - Paulo Bezanilla Saavedra (2) - Carlos Pareja Ríos
Relación comercial	Regalías de uso de signos distintivos y respaldo financiero

Razón social y naturaleza jurídica	Besalco MD Montajes S.A.
Objeto social	Estudio, elaboración y ejecución, por cuenta propia o ajena, de proyectos de montaje industrial.
Datos generales	RUT: 99.564.360-K
Domicilio	Av. Nueva Tajamar 183, piso 1
Participación de Besalco S.A.	60% directa
Capital suscrito y pagado	M\$ 4.225.439
Porcentaje del activo en la Matriz	2,57%
Gerente general	Enrique García López
Directorio	Raúl Bezanilla Saavedra (1) - Paulo Bezanilla Saavedra (2) - Hernán Marambio Pérez - Carlos Veloso Álvarez
Relación comercial	No hay

Razón social y naturaleza jurídica	Besalco Energía Renovable S.A.
Objeto social	<p>Estudiar, evaluar, construir, desarrollar, operar y explotar centrales de generación eléctrica, hidroeléctricas, eólicas, a carbón, diésel o de otra naturaleza, subestaciones, líneas de transmisión y otros sistemas eléctricos de su propiedad o de terceros y realizar todas las construcciones y obras civiles necesarias al efecto.</p> <p>La generación, transporte, distribución, suministro y venta de energía eléctrica; y la prestación de servicios de operación, mantención y reparación de sistemas eléctricos. Comercializar la potencia y energía, incluido el atributo de energía renovable no convencional, de sus instalaciones propias o de terceros, comercializar la capacidad de transporte de líneas y la capacidad de transformación de las subestaciones y equipos asociados.</p> <p>Obtener, transferir, comprar, arrendar, gravar, adquirir, gozar y en general explotar en cualquier forma las concesiones a que se refiere la Ley General de Servicios Eléctricos, las concesiones de obras públicas, derechos de aprovechamiento de aguas de cualquier naturaleza y concesiones de explotación y explotación mineras; constituir sociedades de cualquier naturaleza cuyos objetos estén relacionados.</p>
Datos generales	RUT: 76.249.099-4
Domicilio	Av. Nueva Tajamar 183, piso 3
Participación de Besalco S.A.	99,99999% directa 0,00001% indirecta
Capital suscrito y pagado	M\$ 38.571.240
Porcentaje del activo en la Matriz	12,43%
Gerente general	José Ignacio Lois Rivas
Directorio	Raúl Bezanilla Saavedra (1) - Paulo Bezanilla Saavedra (2) - Rodrigo Bezanilla Lafrentz - Rafael Lira Bezanilla (3) - Ignacio Bezanilla Zañartu
Relación comercial	Prestación de servicios

Razón social y naturaleza jurídica	Besalco Transmisión SPA
Objeto social	<p>Operar y explotar subestaciones eléctricas, líneas de transmisión y otros sistemas eléctricos de su propiedad o de terceros y realizar todas las construcciones y obras civiles necesarias al efecto.</p> <p>Transportar y distribuir energía eléctrica, prestar servicios de operación, mantención y reparación de sistemas eléctricos, comercializar la capacidad de transporte de líneas y transformación de subestaciones y equipos asociados a instalaciones propias o de terceros, obtener, transferir, comprar, arrendar, gozar y en general explotar en cualquier forma las concesiones de obras públicas y concesiones de exploración y explotación mineras, desarrollar actividades de transmisión o transporte de energía eléctrica, conforme al artículo 99 de la Ley General de Servicios Eléctricos.</p>
Datos generales	RUT: 76.975.911-5
Domicilio	Ebro 2703, Las Condes, Santiago
Participación de Besalco S.A.	100,00% directa
Capital suscrito y pagado	M\$ 12.728
Porcentaje del activo en la Matriz	0,01%
Gerente general	Paulo Bezanilla Saavedra (2)
Directorio	Víctor Bezanilla Saavedra (1) - Paulo Bezanilla Saavedra (2) - Florencio Correa Bezanilla
Relación comercial	No hay

Razón social y naturaleza jurídica	Besalco S.A. - Sucursal Perú
Objeto social	Ejecución de trabajos, obras y servicios vinculados, directa o indirectamente, a la construcción, movimiento de tierras y cualquier clase de obras de ingeniería civil así como el montaje industrial.
Datos generales	R.U.C.: 20601812712
Domicilio	Av. Paseo de la República N°3245 piso 11, San Isidro, Lima - Perú
Participación de Besalco S.A.	100,00% directa
Capital suscrito y pagado	M\$ 0
Porcentaje del activo en la Matriz	0,08%
Gerente general	Javier Ramón Salazar Flores
Directorio	No hay
Relación comercial	No hay

Razón social y naturaleza jurídica	Kipreos Ingenieros S.A.
Objeto social	Realización de instalaciones, ejecución de proyectos, asesorías, exportación, montaje y comercialización de productos eléctricos de alta, media y baja tensión y la prestación de servicios en materia eléctrica y otros relacionados.
Datos generales	RUT: 77.431.100-9
Domicilio	Av. Américo Vespucio Norte N°671, Huechuraba, Santiago.
Participación de Besalco S.A.	68% directa
Capital suscrito y pagado	M\$ 3.463.055
Porcentaje del activo en la Matriz	0,74%
Gerente general	José de la Fuente
Directorio	Raúl Bezanilla Saavedra (1) - Paulo Bezanilla Saavedra (2) - Rafael Lira Bezanilla - Mónica De La Fuente Wylie - José De La Fuente Morales
Relación comercial	No hay

Razón social y naturaleza jurídica	Servicios Aéreos Kipreos S.A.
Objeto social	Servicio de transporte aéreo de pasajeros y carga, y trabajos aéreos en el territorio nacional y países limítrofes.
Datos Generales	RUT: 77.796.890-4
Domicilio	Av. Américo Vespucio Norte N°671, Huechuraba, Santiago
Participación de Besalco S.A.	68% directa
Capital suscrito y pagado	M\$ 5.464.628
Porcentaje del activo en la Matriz	1,04%
Gerente general	José de la Fuente
Directorio	Raúl Bezanilla Saavedra (1) - Paulo Bezanilla Saavedra (2) - Rafael Lira Bezanilla - Mónica De La Fuente Wylie - José De La Fuente Morales
Relación comercial	No hay

Razón social y naturaleza jurídica	Besalco Construcciones S.A.
Objeto social	Ejecución de toda clase de obras civiles de construcción, ingeniería, arquitectura, instalaciones, montajes, construcción de caminos, túneles y en general todo lo relacionado con obras de construcción.
Datos generales	RUT: 96.727.830-0
Domicilio	Av. Nueva Tajamar 183, piso 5
Participación de Besalco S.A.	99,99999% directa 0,00001% indirecta
Capital suscrito y pagado	M\$ 30.212.818
Porcentaje del activo en la Matriz	7,12%
Gerente general	Guillermo García Cano
Directorio	Raúl Bezanilla Saavedra (1) - Paulo Bezanilla Saavedra (2) - Ignacio Bezanilla Zahartu - Rafael Lira Salinas (3)
Relación comercial	Subcontrato obras y prestación de servicios

Razón social y naturaleza jurídica	Consorcio Hospital de Puerto Montt S.A.
Objeto social	Ejecución de todas las obras comprendidas en la licitación pública convocada por el Servicio de Salud del Reloncaví, identificada con el contrato "Construcción del nuevo Hospital de Puerto Montt", sus modificaciones y ampliaciones.
Datos generales	RUT: 76.079.598-4
Domicilio	Av. Nueva Tajamar 183, piso 5
Participación de Besalco S.A.	50,01% directa
Capital suscrito y pagado	M\$ 20.000
Porcentaje del activo en la Matriz	-0,29%
Gerente general	Rafael Mery Pinto
Directorio	Paulo Bezanilla Saavedra (2) - Guillermo García Cano - Robert Sommerhoff Hyde - Ramón Yávar Bascuñán
Relación comercial	No Hay

Razón social y naturaleza jurídica	Consorcio Viaducto Chamiza S.A.
Objeto social	La ejecución de todas las obras comprendidas en la licitación que convocó la Dirección General de Obras Públicas para el proyecto denominado "Construcción Conexión Vial Ruta Cinco / Puerto Montt / Ruta Siete / Chamiza /, sector Volcán Puntiaúdo - Conexión Ruta Siete, Región de Los Lagos".
Datos generales	RUT: 76.306.588-K
Domicilio	Av. Nueva Tajamar 183, piso 5
Participación de Besalco S.A.	67,00% directa
Capital suscrito y pagado	M\$ 10.000
Porcentaje del activo en la Matriz	-0,06%
Gerente general	Marcos Ruz González
Directorio	Julio Espinoza Lolas - Marcos Ruz González - Leonardo Daneri Jones
Relación comercial	No hay

Razón social y naturaleza jurídica	Consorcio Constructor Puente Santa Elvira S.A.
Objeto social	La ejecución de todas las obras, provisión de servicios y materiales, que digan relación con la licitación pública denominada "Construcción Circunvalación Valdivia y Puente Santa Elvira".
Datos generales	RUT: 76.327.939-1
Domicilio	Av. Nueva Tajamar 183, piso 5
Participación de Besalco S.A.	50,01% directa
Capital suscrito y pagado	M\$ 10.000
Porcentaje del activo en la Matriz	-0,04%
Gerente general	Pablo Berthet
Directorio	Guillermo García Cano - Pablo Ruiz Parrilla - Marcos Ruz González
Relación comercial	No hay

Razón social y naturaleza jurídica	Piques y Túneles S.A.
Objeto social	La ejecución de todas las obras, provisión de servicios y materiales, que digan relación con la construcción de piques, túneles y estaciones de Metro S.A.
Datos Generales	RUT: 76.362.176-6
Domicilio	Av. Nueva Tajamar 183, piso 5
Participación de Besalco S.A.	50,01% directa
Capital suscrito y pagado	M\$ 10.000
Porcentaje del activo en la Matriz	0,01%
Gerente general	Guillermo García Cano
Directorio	Guillermo García Cano - Ramón Astor Catalán - Paolo Felice - Francisco López Hornos
Relación comercial	No hay

Razón social y naturaleza jurídica	Constructora Centro de Justicia de Rancagua S.A.
Objeto social	Ejecución, provisión de servicios y materiales, que digan relación con la obra denominada "Construcción de Edificio Tribunales de Familia, Civiles y Laboral de Rancagua (Centro Judicial)". En general la ejecución de todo tipo de obras de infraestructuras tales como obras viales, portuarios, aeroportuarias, embalses de edificación, túneles, trabajos subterráneos, movimiento de tierra o cualquier otra que se encomienden, como también el desarrollo de proyectos de ingeniería, fabricación y montajes de estructuras.
Datos generales	RUT: 76.618.511-8
Domicilio	Av. Nueva Tajamar 183, piso 5
Participación de Besalco S.A.	50,01% directa
Capital suscrito y pagado	M\$ 10.000
Porcentaje del activo en la Matriz	-0,30%
Gerente general	Ignacio Zañartu Stambuk
Directorio	Guillermo García Cano - Juan Mery Pinto - Héctor Zañartu Velasco - Rodrigo Zañartu Velasco
Relación comercial	No hay

Razón social y naturaleza jurídica	Consortorio Laguna Verde S.A.
Objeto social	La ejecución de todas las obras, provisión de servicios y materiales, que digan relación con la obra denominada "Laguna Verde".
Datos generales	RUT: 76.818.074-1
Domicilio	Av. Nueva Tajamar 183, piso 5
Participación de Besalco S.A.	67,00% directa
Capital suscrito y pagado	M\$ 10.000
Porcentaje del activo en la Matriz	-0,46%
Gerente general	Roberto Fernández Versin
Directorio	Guillermo García Cano - Ignacio Hierro Honores - Leonardo Daneri Jones
Relación comercial	No hay

Besalco S.A. no cuenta con inversiones que representen más del 20% del activo total de la entidad (no subsidiarias o asociadas).

Razón social y naturaleza jurídica	Consortio Constructor Hospital de Quellón S.A.
Objeto social	La ejecución de todas las obras, provisión de servicios y materiales, que digan relación con la obra denominada "Hospital de Quellón".
Datos generales	RUT: 76.840.089-K
Domicilio	Av. Nueva Tajamar 183, piso 5
Participación de Besalco S.A.	0,5001
Capital suscrito y pagado	M\$ 10.000
Porcentaje del activo en la Matriz	0,03%
Gerente General	Pablo Nilo
Directorio	Ramón Astor Catalán - Guillermo García Cano - Juan Añibarro Gómez
Relación Comercial	No hay

Razón social y naturaleza jurídica	Empresa Eléctrica Cordillera SpA.
Objeto social	La operación y explotación de subestaciones eléctricas, líneas de transmisión y otros sistemas eléctricos de su propiedad o de terceros y la realización de todas las construcciones y obras civiles necesarias al efecto. El transporte y distribución de energía eléctrica; y la prestación de servicios de operación, mantención y reparación de sistemas eléctricos. La comercialización de la capacidad de transporte de líneas y la capacidad de transformación de las subestaciones y equipos asociados ya sea de sus instalaciones propias o de terceros.
Datos generales	RUT: 77.538.763-7
Domicilio	Av. Nueva Tajamar 183, piso 3
Participación de Besalco S.A.	100,00% directa
Capital suscrito y pagado	M\$ 10.000
Porcentaje del activo en la Matriz	0,00%
Gerente general	José Ignacio Lois
Directorio	Raúl Bezanilla Saavedra (1) - Paulo Bezanilla Saavedra (2) - José Ignacio Lois (1)
Relación comercial	No hay

Relación de los Directores con la Matriz:	(1) Director de Besalco S.A.
	(2) Gerente general de Besalco S.A.
	(3) Ejecutivo de Besalco S.A.



06

Construyendo Futuro

Indicadores de sostenibilidad

Cumplimiento legal y normativo

Indicadores de sostenibilidad por sector industrial SASB

Indicadores voluntarios

Cumplimiento legal y normativo

En relación con nuestros clientes

Nos debemos a nuestros clientes y mantener su máximo grado de satisfacción nos mueve a hacer las cosas bien. De igual modo, trabajamos responsablemente considerando tanto las normativas internas como las regulaciones nacionales, en especial lo que respecta a la Ley 19.496 sobre protección a los derechos del consumidor.

Filiales Besalco S.A.

FILIAL	DETALLE
BESALCO INMOBILIARIA	<p>Como ejemplo destacado dentro de nuestras filiales, Besalco Inmobiliaria cuenta con un sistema de servicio al cliente y de post venta, con canales de comunicación establecidos en el sitio web de la Inmobiliaria, correos y aplicación móvil.</p> <p>Durante 2022 no se emitieron sanciones en cuanto a la normativa.</p>
BESCO S.A.C.	<p>La filial tiene la obligación legal de cumplir con la normativa en materia de protección al consumidor, contenidas en el Código de Protección y Defensa del Consumidor - Ley N° 29571, el Reglamento de Libro de Reclamaciones - Decreto Supremo N° 011-2011-PCM y demás normativa de la materia.</p> <p>Desde el proceso de compra, Besco S.A.C. proporciona a sus "clientes finalistas" información que la normativa exige, como la identificación del proveedor, descripción del inmueble materia de compra, canales de atención de quejas y reclamos, situación del proceso de habilitación urbana o de licencias de edificación, información relacionada al precio de venta, entre otras, y se preocupa de consignar la información que manda la norma en los contratos de compraventa.</p> <p>Pone a disposición de los clientes finalistas y potenciales su libro de reclamaciones, dando la posibilidad de que en cualquier momento dentro del proceso de compra se puedan realizar las quejas.</p> <p>Besco S.A.C. cuenta con área de Servicio de atención al cliente para la etapa de posventa.</p> <p>Por último, otorga a sus clientes finalistas la garantía estructural de diez años, así como la garantía comercial para todo aspecto no estructural (componentes o materiales), en cumplimiento de las disposiciones que la normativa establece.</p>
BESALCO CONSTRUCCIONES	Respecto del resto de las filiales, esta legislación en específico no les aplica.
BESALCO MONTAJES	
BESALCO ENERGÍA	
BESALCO CONCESIONES	
BESALCO MAQUINARIA	
KIPREOS INGENIEROS	

En relación con nuestros trabajadores



Somos Besalco gracias a cada uno de nuestros trabajadores. Representan nuestro bien más preciado que protegemos y potenciamos para hacer de este equipo humano uno cohesionado y comprometido.

El cuidado a la salud, la equidad, el respeto a la diversidad, la integración, la calidad de vida y la entrega de beneficios son algunas de las iniciativas que impulsamos y defendemos para hacer de nuestro trabajo un entorno sano, seguro, productivo y feliz. Asimismo, la seguridad es también uno de nuestros más importantes pilares y por eso hemos desarrollado un enfoque preventivo en seguridad y salud laboral que aspira a ir más allá del cumplimiento de la normativa vigente.

Tanto en Besalco S.A. como en el resto de las filiales se cuenta con procedimientos destinados a prevenir y detectar incumplimientos regulatorios referidos a los derechos de nuestros trabajadores.

En 2022 no se registraron sanciones ejecutoriadas.

Desarrollamos un reglamento interno de orden higiene y seguridad (RIOHS) y un modelo de prevención de delitos que implica herramientas de control sobre procesos expuestos a riesgos de comisión de delitos expuestos en la Ley 20.393. Además, todo nuestro actuar se basa en la política de principios y valores que guía nuestro actuar ético y profesional. Contamos también con un procedimiento de denuncias en donde se define su investigación y posterior resolución por incumplimiento de las políticas internas o posible comisión de delitos señalados en la Ley N 20.393 y sus normas complementarias.

FILIAL	DETALLE
BESALCO INMOBILIARIA	Al igual que Besalco S.A., aplican un reglamento RIOHS, el modelo de prevención de delitos, la política de principios y valores corporativos, además del procedimiento de denuncias.
BESCO S.A.C.	Tiene un alto compromiso con el desarrollo de sus actividades profesionales y comerciales con el máximo nivel de ética y cumplimiento de la legalidad vigente reflejado en la Política de cumplimiento y Código de ética, Canal de ética para denuncias.
BESALCO CONSTRUCCIONES	Al igual que Besalco S.A., aplica el reglamento RIOHS, el modelo de prevención de delitos, la política de principios y valores corporativos, además del procedimiento de denuncias.
BESALCO MONTAJES	Cuenta con reglamento RIOHS, modelo de prevención de delitos, política de principios y valores corporativos y procedimiento de denuncias.
BESALCO ENERGÍA	Cuenta con reglamento RIOHS, modelo de prevención de delitos, política de principios y valores corporativos y procedimiento de denuncias.
BESALCO CONCESIONES	Cuenta con reglamento RIOHS, modelo de prevención de delitos, política de principios y valores corporativos y procedimiento de denuncias.
BESALCO MAQUINARIA	Esta filial implementa el reglamento RIOHS, el modelo de prevención de delitos, la política de principios y valores corporativos y el procedimiento de denuncias y además, cuenta con un sistema integrado de gestión.
KIPREOS INGENIEROS	Aplica el reglamento RIOHS, el modelo de prevención de delitos, la política de principios y valores corporativos y el procedimiento de denuncias.

En relación con el medio ambiente

En Besalco S.A. entendemos la importancia de contar con procesos de excelencia que resguarden con responsabilidad el entorno de nuestras operaciones. Es por ello que velamos en cada una de nuestras filiales contar con el cumplimiento irrestricto de la legislación ambiental vigente.

Besalco S.A. para sus operaciones corporativas cuenta con certificación ISO 14.001: 2015 vigente hasta el 06/08/2024. Además, nuestras filiales, de acuerdo a la naturaleza de los servicios que prestan, cuentan con diversos mecanismos para resguardar el cumplimiento ambiental en sus operaciones y proyectos.

FILIAL	DETALLE
BESALCO INMOBILIARIA	Tiene establecidos procedimientos que rigen el manejo ambiental de sus proyectos, además de cumplir con la legislación vigente. Durante el año 2022 no existen multas cursadas.
BESCO S.A.C.	Cuenta con Certificación ISO 14.001: 2015 vigente hasta el 07/04/2024.
BESALCO CONSTRUCCIONES	Mide y evalúa la gestión ambiental de sus obras a través de índices que ponderan un indicador global denominado IGA (Índice de Gestión Ambiental). El parámetro mínimo exigible para las obras es de 85% y durante 2022 el promedio de la Empresa fue de 93%. Cuenta con Certificación ISO 14.001: 2015 vigente hasta el 06/08/2024.
BESALCO MONTAJES	La gestión medioambiental se acota a la identificación y tratamiento de impactos y aspecto ambientales. Cuenta con Certificación ISO 14.001: 2015 vigente hasta el 17/11/2023.
BESALCO ENERGÍA	Cuenta con Certificación ISO 14.001: 2015 vigente hasta el 28/05/2025.
BESALCO CONCESIONES	Los proyectos que ejecuta y gestiona cuentan con sus propios mecanismos de evaluación y gestión ambiental de acuerdo a la normativa vigente en Chile del Sistema de Evaluación Ambiental (SEIA) ejecutados por el mandante de cada proyecto.
BESALCO MAQUINARIA	La gestión medioambiental se acota a la identificación y tratamiento de impactos y aspecto ambientales. Maquinaria cuenta con Certificación ISO 14.001: 2015 vigente hasta el 17/11/2023 y Minería hasta el 02/03/2024.
KIPREOS INGENIEROS	Los proyectos que ejecuta y gestiona cuentan con sus propios mecanismos de evaluación y gestión ambiental de acuerdo con la normativa vigente en Chile del Sistema de Evaluación Ambiental (SEIA) ejecutados por el mandante de cada proyecto.

En relación con la libre competencia

Tal como lo hemos declarado en nuestra política de principios y valores corporativos, una de nuestras prioridades es promover la libre competencia y prevenir eventuales delitos.

No contamos con procedimientos específicos que establezcan las conductas que pudieran afectar la libre competencia y competencia leal, sin embargo, desarrollamos un modelo de prevención de delitos certificado y vigente para todas las filiales de Chile.

No se registran sanciones ejecutoriadas en ámbito de la libre competencia ni en nuestras filiales chilenas ni en nuestra filial en Perú.

En relación con la responsabilidad penal de las personas jurídicas

La legislación chilena establece expresamente en la Ley 20.393 la responsabilidad penal de las personas jurídicas, es decir, que las empresas pueden ser juzgadas penalmente por delitos cometidos por los empleados. Considera los delitos de lavado de activos, cohecho y financiamiento del terrorismo.

Como Besalco S.A. nos hacemos cargo de esta normativa, anticipándonos a eventuales situaciones que pudieran infringir la ley a través de un procedimiento para prevenir y detectar incumplimientos: el modelo de prevención de delitos (MPD).

El MPD consiste en un conjunto de herramientas y actividades de control que operan sobre los procesos o actividades expuestas a los riesgos de comisión de los delitos de la Ley N° 20.393, así como cualquier otro tipo de actividades ilícitas, y que tienen el objetivo de prevenir su materialización.

Esta norma no aplica a nuestra filial Besco S.A.C.



Indicadores de sostenibilidad por sector industrial SASB

Estudio de materialidad

Para comprender el contexto de sostenibilidad e identificar las temáticas a reportar, tomando en cuenta las actividades de las distintas áreas de negocios de Besalco, decidimos realizar un estudio de materialidad. Para ello, se utilizó el estándar SASB -Sustainability Accounting Standards Board- sugerido por la Comisión del Mercado Financiero (CMF).

La CMF sugiere utilizar el estándar SASB para identificar las temáticas de sostenibilidad de las distintas industrias a las cuales una compañía pertenece.



Metodología: ¿Cómo lo hicimos?

Tomando en cuenta la metodología sugerida por SASB para la identificación de los indicadores ESG materiales, Besalco articuló su estudio en cinco fases:



¿QUÉ ES SASB?

El Sustainability Accounting Standards Board se fundó en 2011 con el objetivo de apoyar a las empresas a identificar y reportar temas de sostenibilidad relevantes para los inversionistas. Para ello, desarrollaron 77 sets de estándares específicos de distintas industrias que se enfocan en los temas ESG (factores ambientales, sociales y de gobierno corporativo) financieramente materiales.

Los estándares por industria de SASB incluyen métricas relacionadas al tema (KPIs para medir el desempeño de la empresa), protocolos técnicos para compilar los datos, así como unidades de medida para estandarizar estos datos.



1. Benchmarking de la industria

se analizó el contexto ESG de diez compañías mencionadas en las entrevistas como “homólogas” o competencia, con el objetivo de conocer su desempeño en sostenibilidad e identificar indicadores de la industria relevantes de reportar.

De este análisis, las temáticas principales identificadas fueron:

AMBIENTAL	SOCIAL	GOBERNANZA
<ul style="list-style-type: none">• Emisiones• Cambio climático.• Gestión del agua.• Gestión de residuos.	<ul style="list-style-type: none">• Salud y seguridad ocupacional.• Diversidad e inclusión.• Empleo local.• Relacionamiento comunitario.• Abastecimiento responsable.	<ul style="list-style-type: none">• Sistema de gobierno.• Gestión de riesgos.• Conducta ética.

2. Identificación de sectores industriales preliminares SASB

Se revisaron las 77 industrias de SASB y se preseleccionaron siete sectores industriales relacionados con los negocios de Besalco S.A.

3. Entrevistas a líderes de Besalco

Se realizaron nueve entrevistas a la plana ejecutiva de Besalco S.A. y gerentes generales de algunas filiales, con el objetivo de comprender cada proceso de cada unidad de negocio y así identificar los sectores industriales precisos y representativos de la operación de la Compañía.

4. Priorización sectores industriales

Se priorizaron los sectores industriales SASB de acuerdo a la aplicabilidad del estándar industrial SASB, la magnitud del negocio y el impacto de éste en la cadena de valor de la Compañía.

5. Validación con Directorio

Tal como lo indica SASB, los sectores industriales y las temáticas seleccionadas fueron aprobados por el Comité Ejecutivo y el Directorio de Besalco S.A.

“En el caso de que una entidad tenga por su modelo de negocio actividades que correspondan a diversos sectores industriales, el directorio deberá seleccionar los sectores industriales que mejor reflejen las operaciones que le permiten crear valor a la entidad y dirija el reporte de todos aquellos Temas y Parámetros que sean financieramente materiales para sus negocios”¹.

Comisión de Mercado Financiero, septiembre 2022

¹ “Orientaciones generales sobre la Implementación y Supervisión relativas a los Estándares de SASB”. Septiembre 2022, CMF.

Sectores industriales de Besalco S.A.

Como resultado del estudio de materialidad y de cada una de sus etapas, Besalco S.A. identificó tres

sectores industriales principales sobre los cuales centrar su reporte de indicadores ESG.

SERVICIOS DE
INGENIERÍA Y
CONSTRUCCIÓN

CONSTRUCTORAS
(INMOBILIARIO)

METALES Y
MINERÍA

La elección de cada uno de estos sectores se basa principalmente en:

- **La magnitud que representan en su negocio:** los tres sectores industriales seleccionados generaron el 94% del ingreso de Besalco S.A. durante el 2021.
- **Impacto en la cadena de valor:** estos tres sectores industriales representan el 97% de la dotación de Besalco S.A. durante el 2021.

- **Aplicabilidad del sector industrial SASB a Besalco:** a pesar de que Besalco S.A. tiene presencia en otras industrias SASB, la descripción y el contexto de las operaciones identificadas en el estudio de materialidad permitieron determinar el alcance de su participación y la aplicabilidad de los indicadores.



Servicios de Ingeniería y Construcción es el sector industrial principal identificado por SASB para Besalco.

Indicadores de sostenibilidad SASB y propios según dimensión ESG

INDICADORES SOSTENIBILIDAD SASB		
AMBIENTAL	SOCIAL	GOBERNANZA
<ul style="list-style-type: none">• Efectos ambientales del desarrollo de proyectos.• Uso del suelo y efectos ecológicos.• Emisiones de gases de efecto invernadero.• Diseño para la eficiencia de los recursos.• Efectos del ciclo de vida de los edificios e infraestructuras.• Adaptación al cambio climático.	<ul style="list-style-type: none">• Salud y seguridad de la fuerza laboral.• Relaciones laborales.• Efectos de las nuevas edificaciones en la comunidad.	<ul style="list-style-type: none">• Integridad estructural y seguridad.• Ética empresarial y transparencia.

INDICADORES SOSTENIBILIDAD PROPIOS		
AMBIENTAL	SOCIAL	GOBERNANZA
<ul style="list-style-type: none">• Gestión de residuos.• Descarbonización de la matriz energética (generación de energía limpia).	<ul style="list-style-type: none">• Empleo local.• Relacionamiento comunitario sector energía.	



Reporte de temáticas SASB por sector industrial

SECTOR INDUSTRIAL INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN

A continuación, se presentan los indicadores de Sustainability Accounting Standards Board (SASB) correspondientes al sector **Ingeniería y Construcción**. Las empresas de Besalco S.A. pertenecientes a este sector industrial son:



ASUNTO	INDICADOR	IDENTIFICADOR	RESPUESTA
Efectos ambientales del desarrollo de proyectos	Número de incidentes de no conformidad asociados con permisos, estándares y regulaciones medioambientales.	IF-EN160a.1	0
	Análisis de los procesos para evaluar y gestionar los riesgos ambientales asociados al diseño, la ubicación y la construcción de los proyectos.	IF-EN160a.2	Indicador no aplicable a Besalco S.A. Es responsabilidad del mandante.
Integridad estructural y seguridad	Importe de los costes de reelaboración relacionados con los defectos y la seguridad.	IF-EN250a.1	Besalco Construcciones: 41 reprocesos o NC por \$76.848.685 Montajes: 2 proyectos (Salar y RIMMR) por \$ 30.785.307 Kipreos: \$50.500.000
	Importe total de pérdidas monetarias como resultado de los procedimientos judiciales relacionados con incidentes de seguridad y defectos.	IF-EN250a.2	\$2.700.000
Salud y seguridad de la fuerza laboral		IF-EN-320a.1	La información de salud y seguridad y los indicadores gestionados por Besalco S.A. fueron respondidos en la página XX del presente documento.
Efectos del ciclo de vida de los edificios e infraestructuras	Número de (1) proyectos encargados certificados según un estándar de sostenibilidad de atributos múltiples de terceros y (2) proyectos activos pendientes de dicha certificación.	F-EN410a.1	11 proyectos
	Análisis del proceso para incorporar las consideraciones de eficiencia energética e hídrica de la fase operativa en la planificación y el diseño de los proyectos.	IF-EN410a.2	Durante 2022 no se ejecutaron proyectos que consideren eficiencia energética ni hídrica
Efectos climáticos de la combinación de negocios	Cantidad de atrasos en (1) proyectos relacionados con los hidrocarburos (proyectos a petróleo, gas o carbón, tales como almacenamiento, transporte, y termoeléctricas) y (2) proyectos de energías renovables.	IF-EN410b.1	No aplica, ya que en el año 2022 la Empresa no ejecutó proyectos relacionados con los hidrocarburos. En el caso de proyectos de Energía renovables no hubo atrasos.
	Importe de cancelaciones de cartera de pedidos asociadas a proyectos relacionados con hidrocarburos.	IF-EN410b.2	No aplica, ya que en el año 2022 la Empresa no ejecutó proyectos relacionados con los hidrocarburos.
	Importe de cartera de pedidos para proyectos no energéticos relacionados con la mitigación del cambio climático.	IF-EN410b.3	Besalco S.A. no cuenta con una estrategia de cambio climático incorporado en la planificación y diseño de proyectos.
Ética empresarial	(1) Número de proyectos activos y (2) cartera de pedidos en países que ocupan los 20 puestos más bajos en el índice de percepción de la corrupción de Transparencia Internacional.	IF-EN510a.1	Ni Chile ni Perú, países donde Besalco S.A. tiene operación, se encuentran entre los 20 puestos más bajos en el índice de percepción de la corrupción de Transparencia Internacional.
	Importe total de pérdidas monetarias como resultado de los procedimientos judiciales relacionados con acusaciones de (1) sobornos o corrupción y (2) prácticas de competencia desleal.	IF-EN510a.2	\$0
	Descripción de las políticas y prácticas para la prevención de (1) los sobornos y la corrupción y (2) las prácticas de competencia desleal en los procesos de licitación de los proyectos.	IF-EN510a.3	A través de la Política de Principios y Valores, el Programa de Prevención de Delitos donde se detallan las políticas y prácticas relacionadas, el Modelo de Prevención de delitos y el Procedimiento de Denuncias.
Parámetros de actividad industria ingeniería	Número de proyectos activos.	IF-EN-000.A	36
	Número de proyectos encargados.	IF-EN-000.B	11
	Total de cartera de pedidos.	IF-EN-000.C	Ingeniería y Construcción: MM\$471.892

SECTOR INDUSTRIAL CONSTRUCTORAS (INMOBILIARIO)

A continuación, se presentan los indicadores de Sustainability Accounting Standards Board (SASB) correspondientes al sector **Constructoras**. Las empresas de Besalco S.A. pertenecientes a este sector industrial son:



ASUNTO	INDICADOR	IDENTIFICADOR	RESPUESTA
Uso del suelo y efectos ecológicos	Número de (1) parcelas y (2) viviendas entregadas en zonas de reurbanización.	IF-HB160a.1	Chile: 0 Perú: 2.789 viviendas entregadas. 1.774 en proyectos propios. 1015 en proyectos en sociedad con terceros.
	Número de (1) parcelas y (2) viviendas entregadas en regiones con un nivel de estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto.	IF-HB160a.2	0
	Importe total de las pérdidas monetarias como resultado de los procedimientos judiciales relacionados con las regulaciones ambientales.	IF-HB160a.3	0
	Análisis del proceso para integrar las consideraciones ambientales en la selección del emplazamiento, el diseño, el desarrollo y la construcción de las instalaciones.	IF-HB160a.4	En Chile, es parte del proceso de autorización de obras. En Perú, desde el año 2021 se considera componente de bioclimática en el diseño de proyectos.
Salud y seguridad de la fuerza laboral	Indicadores según Capítulo 5 Personas (Seguridad Laboral)	IF-HB-320a.1	La información de salud y seguridad y los indicadores gestionados por Besalco S.A. fueron respondidos en la página XX del presente documento.
Diseño para la eficiencia de los recursos	(1) Número de viviendas que obtuvieron una puntuación de certificación en el índice HERS® y (2) puntuación media.	IF-HB410a.1	0
	Porcentaje de instalaciones de agua emplazadas certificadas según las especificaciones WaterSense®.	IF-HB410a.2	0
	Número de viviendas entregadas certificadas según un estándar de construcción ecológica de atributos múltiples de terceros.	IF-HB410a.3	Chile: 0 Perú: 2.789
	Descripción de los riesgos y las oportunidades relacionados con la incorporación de la eficiencia de los recursos en el diseño de viviendas, y forma de comunicar los beneficios a los clientes.	IF-HB410a.4	Chile: No se ha evaluado. Perú: 1. Bonos otorgados por el Estado Peruano a los adquirentes de viviendas sostenibles (Bono Verde). 2. Programa ECOBESCO que difunde una cultura de cuidado del medio ambiente en niños y adultos durante la operación de los condominios.



Efectos de las nuevas edificaciones en la comunidad	Descripción de cómo afectan la proximidad y el acceso a las infraestructuras, los servicios y los centros económicos a la selección del emplazamiento y a las decisiones de edificación.	IF-HB410b.1	<p>Tanto en Chile como en Perú, se considera la proximidad a servicios en la definición de la ubicación de los desarrollos inmobiliarios.</p> <p>En Chile, la ubicación del proyecto con respecto a los servicios siempre es importante como un atributo desde el punto de vista comercial.</p> <p>En Perú, nuestro producto más comercializado es la vivienda social. Los terrenos se ubican en la periferia de la ciudad. Para la elección hemos tomado en cuenta criterios de conectividad (cercanía a líneas de metro y metropolitano) y el Planmet2040, que indica las zonas con potencialidad de desarrollo.</p>
	Número de (1) parcelas y (2) viviendas entregadas en terrenos reurbanizables.	IF-HB410b.2	Chile: 0 Perú: 2789
	(1) Número de viviendas entregadas en urbanizaciones compactas y (2) densidad media.	IF-HB410b.3	Chile: 356 Perú: 0
Adaptación al cambio climático	Número de terrenos ubicados en zonas de inundación de 100 años.	IF-HB420a.1	Chile: 0 Perú: 1
Parámetros de actividad industria constructora	Número de terrenos controlados.	IF-HB-000.A	Total: 13 Chile: 3 Perú: 10
	Número de viviendas entregadas.	IF-HB-000.B	Total: 3.340 Chile: 551 Perú: 2.789
	Número de comunidades de venta activas.	IF-HB-000.C	Total: 14 Chile: 8 Perú: 6

SECTOR INDUSTRIAL METALES Y MINERÍA

A continuación, se presentan los indicadores de Sustainability Accounting Standards Board (SASB) correspondientes al sector **Metales y Minería**. Las empresas de Besalco S.A. pertenecientes a este sector industrial son:



ASUNTO	INDICADOR	IDENTIFICADOR	RESPUESTA
Emisión de gases de efecto invernadero	Emisiones mundiales brutas de alcance 1, porcentaje cubierto por las regulaciones de limitación de emisiones (toneladas métricas equivalentes a CO2 y % del total).	TR-AL110a.1	No hubo medición en 2022
	Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos.	TR-AL110a.2	Besalco S.A. ha declarado como un objetivo estratégico 2023-2025 el medir su huella de carbono.
Calidad del aire	Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) CO, (2) NOx (excluyendo N2O), (3) SOx, (4) material particulado (PM10), (5) mercurio (Hg), (6) plomo (Pb) y (7) compuestos orgánicos volátiles (COV)	EM-MM-120a.1	Indicador no aplicable a Besalco S.A. Es responsabilidad del mandante.
Gestión de la energía	(1) Total de energía consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red, (3) porcentaje de renovables	EM-MM-130a.1	Indicador no aplicable a Besalco S.A. Es responsabilidad del mandante.
Gestión del agua	(1) Total de agua dulce extraída, (2) total de agua dulce consumida, porcentaje de cada una de ellas en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	EM-MM-140a.1	Indicador no aplicable a Besalco S.A. Es responsabilidad del mandante.
	Número de incidentes de no conformidad relacionados con permisos, estándares y reglamentos de calidad del agua	EM-MM-140a.2	Indicador no aplicable a Besalco S.A. Es responsabilidad del mandante.
Gestión de residuos y materiales peligrosos	Peso total de los desechos de residuos, porcentaje reciclado	EM-MM-150a.1	Indicador no aplicable a Besalco S.A. Es responsabilidad del mandante.
	Peso total de residuos de procesamiento de minerales, porcentaje reciclado	EM-MM-150a.2	Indicador no aplicable a Besalco S.A. Es responsabilidad del mandante.
	Número de embalses de relaves, desglosado por el potencial de peligro según la MSHA	EM-MM-150a.3	Indicador no aplicable a Besalco S.A. Es responsabilidad del mandante.
Efectos en la biodiversidad	Descripción de las políticas y prácticas de gestión ambiental de las instalaciones activas	EM-MM-160a.1	Indicador no aplicable a Besalco S.A. Es responsabilidad del mandante.
	Porcentaje de minas en que el drenaje ácido: (1) es previsible, (2) se mitiga activamente y (3) se esté tratando o corrigiendo	EM-MM-160a.2	Indicador no aplicable a Besalco S.A. Es responsabilidad del mandante.
	Porcentaje de reservas (1) comprobadas y (2) probables en sitios con estado de conservación protegido o hábitats de especies en peligro de extinción, o cerca de ellos	EM-MM-160a.3	Indicador no aplicable a Besalco S.A. Es responsabilidad del mandante.
Seguridad, derechos humanos y derechos de los pueblos indígenas	Porcentaje de (1) reservas comprobadas y (2) probables en zonas de conflicto o cerca de ellas	EM-MM-210a.1	Indicador no aplicable a Besalco S.A. Es responsabilidad del mandante.
	Porcentaje de reservas (1) comprobadas y (2) probables en territorios indígenas o cerca de ellos	EM-MM-210a.2	Indicador no aplicable a Besalco S.A. Es responsabilidad del mandante.
	Análisis de los procesos de participación y las prácticas de diligencia debida con respecto a los derechos humanos, los derechos de los indígenas y las operaciones en zonas de conflicto	EM-MM-210a.3	Indicador no aplicable a Besalco S.A. Es responsabilidad del mandante.
Relaciones con la comunidad	Análisis del proceso de gestión de los riesgos y oportunidades relacionadas con los derechos e intereses de la comunidad	EM-MM-210b.1	Indicador no aplicable a Besalco S.A. Es responsabilidad del mandante.
	Número y duración de los retrasos no técnicos	EM-MM-210b.2	Indicador no aplicable a Besalco S.A. Es responsabilidad del mandante.
Relaciones laborales	Porcentaje de la fuerza laboral activa cubierta por los convenios colectivos de trabajo (a cuántos trabajadores llega el beneficio sindical), desglosada por empleados, local (comunidad) y otros.	TR-AL310a.1	El 75% de los empleados está cubierto por un instrumento de negociación colectiva vigente.
	Número y duración de las huelgas y cierres patronales.	EM-MM310a.2	0

Salud y seguridad de la fuerza laboral	Indicadores según Capítulo 5 Personas (Seguridad Laboral)	EM-MM-320a.1	La información de salud y seguridad y los indicadores gestionados por Besalco S.A fueron respondidos en la página XX del presente documento
Ética y transparencia	Descripción del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor.	EM-MM510a.1	El Modelo de Prevención de la Empresa corresponde a los lineamientos dados por su Directorio para prevenir que su estructura jurídica sea utilizada para cometer los delitos de la Ley N° 20.393, éste es una herramienta que debe ser conocida y aplicada por directores, gerentes, ejecutivos, trabajadores, así como también por las terceras partes relacionadas, como clientes, proveedores, prestadores de servicios, contratistas y subcontratistas de la Empresa.
	Producción en países que ocupan los 20 puestos más bajos en el índice de percepción de la corrupción de Transparencia Internacional.	EM-MM510a.2	Ni Chile ni Perú, países donde Besalco S.A tiene operación, se encuentran entre los 20 puestos más bajos en el índice de percepción de la corrupción de Transparencia Internacional.
Parámetros de actividad metales y minería	Producción de (1) minerales metálicos y (2) productos metálicos acabados.	EM-MM-000.A	38.766.137 TON. Además contamos con servicios por horas que aportan a las toneladas que producen directamente los clientes, un total de 410.318 horas promedio al año.
	Número total de empleados, porcentaje de contratistas.	EM-MM-000.B	2598 empleados No opera con contratistas

Indicadores voluntarios

Besalco S.A. decidió sumar voluntariamente una serie de indicadores del ámbito ambiental y social que considera relevantes de compartir con sus grupos de interés debido al aporte significativo que realizan en estas materias. Como referencia se utilizaron indicadores del estándar de divulgación no financiera Global Reporting Initiative (GRI) o se construyó un indicador propio.



ASUNTO	INDICADOR	IDENTIFICADOR	ALCANCE	RESPUESTA
Descarbonización matriz energética	Cantidad de megawatts, instalados y generados reinyectada.	INDICADOR PROPIO	BESALCO ENERGÍA	Potencia instalada: 64 MW Energía generada: 205,45 GWh
	Bonos de carbono, certificaciones.	INDICADOR PROPIO	BESALCO ENERGÍA	No se tramita aún la emisión de certificados que contemple el período 2022.
Empleo local	Porcentaje de mano de obra local en operaciones significativas.	INDICADOR PROPIO	BESALCO ENERGÍA	El promedio de contratación de mano de obra local corresponde a: SE San Rafael: 27% SE Varones: 35,4% Proyectos operación: 92,8% (para este caso, y dadas las características de los proyectos, se considera local a la mano de obra de la comuna donde está inserto el proyecto y las que se encuentran aledañas a ella).
Relacionamiento comunitario sector energía y concesiones	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo (qué medios se han establecido para conseguir participación, o evaluación de la comunidad, voluntarios o regulatorios).	GRI 413-1	BESALCO ENERGÍA BESALCO CONCESIONES BESALCO CONCESIONES	Hay iniciativas locales, a nivel de obra, * Energía: <ul style="list-style-type: none"> SE San Rafael: existencia de un plan de comunicación y reuniones con la comunidad cada dos meses. Se incluye registro de entrega de información. By Pass san Rafael: existencia de un plan de comunicación y entrega folleto informativo previo a la construcción. Gestión de reunión con Colegio San Sebastián. Reparación Escuela Digua: se realiza acondicionamiento escuela de Digua como centro recreativo. Aportes comunidades PE Arrebol: se realizan aportes a comunidades vecinas al parque. * Concesiones: <ul style="list-style-type: none"> SCRN: protocolos indígenas firmados por el mandante (MOP) y las comunidades.
Relacionamiento comunitario sector energía y concesiones	Operaciones con impactos negativos significativos -reales o potenciales- en las comunidades locales (cuáles son esas operaciones, cuáles son los riesgos potenciales evaluados, como son las comunidades impactadas).	GRI 413-2	BESALCO ENERGÍA BESALCO CONCESIONES	Energía: Dado que los proyectos presentados y en construcción corresponden a una DIA (Declaración de Impacto Ambiental), no se identifican impactos significativos. Lo anterior, según lo establecido en el Art. 4 del RSEIA. Por otra parte, según la letra e) del Art. 2 del D.S N°40, los impactos ambientales serán significativos cuando generen o presenten alguno de los efectos, características o circunstancias del artículo 11 de la Ley, conforme a lo establecido en el Título II de este Reglamento. En todos los proyectos se incluye un capítulo de análisis de los Art. 5 al 10 del RSEIA, donde se descarta la generación de impactos significativos. Concesiones: obligación contractual de relocalizar a 38 familias que viven en la faja fiscal y que deben ser reubicadas en otros lugares.



07

Hechos Relevantes

Hechos esenciales

Comentarios de Accionistas y del
Comité de Directores

Hechos esenciales



A continuación se detallan los principales hechos relevantes o esenciales publicados por Besalco S.A. en el ejercicio 2022:

31 de enero de 2022:

Con fecha 31 de enero de 2022, en su sesión ordinaria, el Directorio de Besalco S.A. acordó citar a Junta Ordinaria de Accionistas para el 31 de marzo de 2022 a las 09:00. Las materias a tratar fueron las propias de una Junta Ordinaria de Accionistas, como son: aprobación de Estados financieros y Memoria, acordar y aprobar distribución de utilidades, fijar política de dividendos, elección de miembros del Directorio, designar auditores y clasificadores de riesgo, remuneración del Directorio, informe del Comité de Directores, entre otras materias.

31 de marzo de 2022:

Con fecha 31 de marzo de 2022 se celebra la Junta Ordinaria de Accionistas con la asistencia del 83,9% de los accionistas y donde se tomaron, entre otros, los siguientes acuerdos:

1. Aprobación de Memoria, los Estados financieros y el informe de los auditores externos del ejercicio finalizado al 31 de diciembre de 2021.

2. Distribución de dividendos: se acordó distribuir un dividendo mínimo obligatorio de \$2,664,896,115,759 por acción, lo que representa la cantidad de \$1.535.440.294 suma con la cual se entera el 30% de la utilidad líquida distributable. Se aprobó, además, distribuir un dividendo adicional de \$5,335,103,884,241 por acción, lo que representa \$3.073.941.018. El dividendo mínimo obligatorio y el adicional totalizan la suma de \$8 por acción y se definió fecha de pago a contar del 29 de abril de 2022.

3. Política de dividendos: se acordó mantener la política de dividendos y distribuir a lo menos el 30% de la utilidad líquida. Se definió también el pago de dos dividendos provisorios, el primero durante agosto y el otro durante noviembre de 2022. El saldo se pagaría en carácter de dividendo definitivo cuando lo determine la próxima Junta Ordinaria de Accionistas.

4. Elección de Directorio: el señor Presidente informó los postulantes al cargo de Director de la Compañía, y se llevó a cabo la votación. Se procedió a dar lectura de los votos y el escrutinio, resultando electos por un período de tres años Raúl Bezanilla Saavedra, Viviana Apud Lues, Rodrigo Vergara Montes, Ignacio

Bezanilla Saavedra, John Graell Moore, José Miguel Alcalde Prado y Andrés Serra Cambiaso. Como Directores en su calidad de independientes están Viviana Apud Lues, Andrés Serra Cambiaso, John Graell Moore y Rodrigo Vergara Montes.

5. Remuneraciones del Directorio, Comité de Directores y presupuesto:

se propuso una dieta fija y otra variable en base al resultado de la Compañía. El Comité de Directores funcionó normalmente en las épocas previstas en la Ley y conoció de las materias propias de esta instancia.

6. Auditores externos y clasificadores de riesgo:

acuerdo de designar como auditores externos a Mazars Auditores SpA. Asimismo, se designó como clasificadores de riesgo a International Credit Rating Compañía Clasificadora de Riesgo Ltda., y a Fitch Chile Clasificadora de Riesgo Ltda.

7. Periódico:

se definió que las publicaciones relativas a citación a Junta Ordinaria de Accionistas u otras que ordene la Ley o la Comisión para el Mercado Financiero, se efectuarán en el periódico “Diario Financiero”.

8. Operaciones con partes relacionadas: el Presidente, en cumplimiento con lo dispuesto en el artículo 146 de la Ley de Sociedades Anónimas, informó que las operaciones más relevantes con partes relacionadas aparecían descritas en la nota 12 de los Estados financieros incorporados en la Memoria.

9. Información a accionistas a acogerse por su dividendo al pago del impuesto sustitutivo de los impuestos:

se entregó información acerca del procedimiento a seguir para acogerse al artículo 25 transitorio de la Ley 21.210, cuyo formulario se pone a disposición de los accionistas en el sitio web de la Compañía.

10. Otras materias de interés social

que no sean de competencia de la Junta Extraordinaria de Accionistas.

29 de abril de 2022:

Con fecha 29 de abril de 2022 se procede al pago de dividendo mínimo obligatorio y adicional acordados en Junta de Ordinaria Accionistas celebrada el 31 de marzo de 2022.

28 de julio de 2022:

En sesión ordinaria de Directorio celebrada el 28 de julio de 2022 se adoptó el acuerdo de distribuir un dividendo provisorio de \$4 por acción, lo que representa la cantidad de \$2.304.690.656, con cargo a las utilidades del ejercicio 2022. El dividendo provisorio se pagaría a contar del 25 de agosto de 2022.

27 de octubre de 2022:

En sesión ordinaria de Directorio celebrada el 27 de octubre de 2022 se adoptó el acuerdo de distribuir un dividendo provisorio de \$4 por acción, lo que representa la cantidad de \$2.304.690.656, con cargo a las utilidades del ejercicio 2022. El dividendo provisorio se pagaría a contar del 29 de noviembre de 2022.

Comentarios de Accionistas y del Comité de Directores

No se recibieron en la Empresa comentarios relativos a la marcha de los negocios sociales formulados entre el 1 de enero de 2022 y el 31 de diciembre de 2022, por parte del Comité de Directores, de los accionistas mayoritarios, o de grupos de accionistas, que posean o representen el 10% o más de las acciones emitidas con derecho a voto de acuerdo con las disposiciones que establece el artículo 74 de la Ley 18.046 sobre Sociedades Anónimas.



Estados Financieros

Informe de los Auditores
Independientes

Estados de Situación Financiera
Consolidados

Estados de Resultados Integrales
Consolidados

Estados de Cambios en el Patrimonio
Neto Consolidados

Estados de Flujos de Efectivo
Consolidados

Declaración de Responsabilidad



Cerro El Plomo 5680, Of 301
Las Condes, Santiago - Chile
Teléfono: (56-2) 2963 3300
e-mail: contact@mazars.cl
www.mazars.cl

Informe de los auditores independientes

Señores
Accionistas y directores
Besalco S.A.

Hemos efectuado una auditoría a los estados financieros consolidados adjuntos de Besalco S.A. y subsidiarias, que comprenden los estados de situación financiera consolidados al 31 de diciembre de 2022 y 2021 y los correspondientes estados consolidados de resultados integrales, de cambios en el patrimonio y de flujos de efectivo por los años terminados en esas fechas y las correspondientes notas a los estados financieros consolidados.

Responsabilidad de la Administración por los estados financieros consolidados

La Administración es responsable por la preparación y presentación razonable de estos estados financieros consolidados de acuerdo con Normas Internacionales de Información Financiera. Esta responsabilidad incluye el diseño, implementación y mantención de un control interno pertinente para la preparación y presentación razonable de estados financieros consolidados que estén exentos de representaciones incorrectas significativas, ya sea debido a fraude o error.

Responsabilidad del auditor

Nuestra responsabilidad consiste en expresar una opinión sobre estos estados financieros consolidados a base de nuestras auditorías. No auditamos los estados financieros consolidados de la subsidiaria Besco S.A.C. y subsidiarias (Perú) que representan un 16,9% y 18,6% del total de activos consolidados al 31 de diciembre de 2022 y 2021, respectivamente, y un 18,9% y 23,3% del total de ingresos ordinarios consolidados por los años terminados en esas fechas, respectivamente. Estos estados financieros fueron auditados por otros auditores, cuyo informe nos ha sido proporcionado, y nuestra opinión, en lo que se refiere a los montos incluidos de dicha subsidiaria, se basa únicamente en el informe de esos otros auditores. Efectuamos nuestras auditorías de acuerdo con Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile. Tales normas requieren que planifiquemos y realicemos nuestro trabajo con el objeto de lograr un razonable grado de seguridad que los estados financieros consolidados están exentos de representaciones incorrectas significativas.

Una auditoría comprende efectuar procedimientos para obtener evidencia de auditoría sobre los montos y revelaciones en los estados financieros consolidados. Los procedimientos seleccionados dependen del juicio del auditor, incluyendo la evaluación de los riesgos de representaciones incorrectas significativas de los estados financieros consolidados, ya sea debido a fraude o error. Al efectuar estas evaluaciones de los riesgos, el auditor considera el control interno pertinente para la preparación y presentación razonable de los estados financieros consolidados de la entidad con el objeto de diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias, pero sin el propósito de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno de la entidad.

En consecuencia, no expresamos tal tipo de opinión. Una auditoría incluye, también, evaluar lo apropiadas que son las políticas de contabilidad utilizadas y la razonabilidad de las estimaciones contables significativas efectuadas por la Administración, así como una evaluación de la presentación general de los estados financieros consolidados.

Mazars Auditores Consultores SpA



Cerro El Plomo 5680, Of 301
Las Condes, Santiago - Chile
Teléfono: (56-2) 2963 3300
e-mail: contact@mazars.cl
www.mazars.cl

Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido es suficiente y apropiada para proporcionarnos una base para nuestra opinión de auditoría.

Opinión

En nuestra opinión, basada en nuestras auditorías y en el informe de otros auditores, los mencionados estados financieros consolidados presentan razonablemente, en todos sus aspectos significativos, la situación financiera de Besalco S.A. y subsidiarias al 31 de diciembre de 2022 y 2021 y los resultados de sus operaciones y los flujos de efectivo por los años terminados en esas fechas de acuerdo con Normas Internacionales de Información Financiera.



Rubén López D.

Mazars Auditores Consultores Limitada

Santiago, 30 de enero de 2023

Mazars Auditores Consultores SpA

Estados de Situación Financiera Consolidados

Al 31 de diciembre de 2022 y 2021

Activos	Nota	31/12/2022	31/12/2021
		M\$	M\$
Activos Corrientes			
Efectivo y Equivalentes al Efectivo	8	98.460.636	69.994.490
Otros Activos Financieros, Corrientes	9	1.372.778	-
Otros Activos No Financieros, Corrientes	10	2.153.630	2.638.406
Deudores Comerciales y Otras Cuentas por Cobrar, Corrientes	11	256.129.247	203.881.304
Cuentas por Cobrar a Entidades Relacionadas, Corrientes	12	26.317.329	18.510.382
Inventarios, Corrientes	13	163.021.621	171.087.118
Activos por Impuestos, Corrientes	14	29.371.848	33.211.642
Activos No Corrientes Mantenidos para la Venta	41	7.387.450	8.028.806
Total Activos Corrientes		584.214.539	507.352.148
Activos No Corrientes			
Otros Activos Financieros, No Corrientes	9	1.097.258	-
Otros Activos No Financieros, No Corrientes	10	3.998.072	6.369.923
Cuentas por Cobrar, No Corrientes	11	1.725.690	3.586.207
Cuentas por Cobrar a Entidades Relacionadas, No Corrientes	12	16.603.572	18.694.407
Inventarios, No Corrientes	13	12.136.876	3.611.247
Inversiones Contabilizadas Utilizando el Método de la Participación	15	42.354.769	35.355.474
Activos Intangibles Distintos de la Plusvalía	16	22.741.959	29.497.466
Plusvalía	17	1.919.573	2.792.703
Propiedades, Plantas y Equipos	18	289.902.445	267.116.024
Propiedades de Inversión	19	3.148.468	3.026.539
Activos por Impuestos Diferidos, No Corrientes	20	50.392.356	48.038.417
Total Activos No Corrientes		446.021.038	418.088.407
Total Activos		1.030.235.577	925.440.555

Pasivos y Patrimonio Neto	Nota	31/12/2022	31/12/2021
		M\$	M\$
Pasivos Corrientes			
Otros Pasivos Financieros, Corrientes	21	148.920.387	133.476.539
Cuentas por Pagar Comerciales y Otras Cuentas por Pagar, Corrientes	22	129.206.236	141.344.775
Cuentas por Pagar a Entidades Relacionadas, Corrientes	12	35.429.104	29.398.115
Otras Provisiones, Corrientes	23	1.525.207	854.413
Pasivos por Impuestos, Corrientes	14	26.619.975	13.548.130
Provisión Corriente por Beneficios a los Empleados	24	15.630.651	14.735.471
Otros Pasivos No Financieros, Corrientes	25	122.161.416	86.832.708
Total Pasivos Corrientes		479.492.976	420.190.151
Pasivos No Corrientes			
Otros Pasivos Financieros, No Corrientes	21	215.277.865	222.947.319
Cuentas por Pagar, No Corrientes	22	11.643.324	-
Cuentas por Pagar a Entidades Relacionadas, No Corrientes	12	8.160.845	7.752.410
Otras Provisiones, No Corrientes	23	9.481.338	6.945.301
Pasivos por Impuestos Diferidos, No Corrientes	20	33.727.639	29.465.363
Provisión No Corriente por Beneficios a los Empleados	24	333.152	475.404
Otros Pasivos No Financieros, No Corrientes	25	7.190.089	14.317.346
Total Pasivos No Corrientes		285.814.252	281.903.143
Total Pasivos		765.307.228	702.093.294
Patrimonio			
Capital Emitido	26	59.047.773	59.047.773
Prima de Emisión		9.867.228	9.867.228
Otras Reservas	26	21.607.923	9.069.326
Ganancias Acumuladas	26	163.115.714	137.829.343
Patrimonio Neto Atribuible a los Propietarios de la Controladora		253.638.638	215.813.670
Participaciones No Controladoras	26	11.289.711	7.533.591
Total Patrimonio		264.928.349	223.347.261
Total Patrimonio y Pasivos		1.030.235.577	925.440.555

Estados de Resultados Integrales Consolidados

Por los períodos terminados al 31 de diciembre de 2022 y 2021

Estado de Resultados	Nota	01/01/2022	01/01/2021
		31/12/2022	31/12/2021
		M\$	M\$
Ingresos de Actividades Ordinarias	28	784.841.425	607.241.047
Costo de Ventas	29	(663.845.013)	(546.951.507)
Ganancia Bruta		120.996.412	60.289.540
Gastos de Administración	43	(30.318.092)	(22.552.631)
Otras Ganancias (Pérdidas)	30	(862.289)	5.529.858
Ingresos Financieros	44	2.648.629	1.219.801
Costos Financieros	31	(20.248.171)	(11.540.175)
Participación en Ganancias (Pérdidas) de Asociadas y Negocios Conjuntos Contabilizados Utilizando el Método de la Participación	15	4.712.606	1.441.586
Diferencias de Cambio	32	802.425	(607.957)
Resultados por Unidades de Reajuste	33	(10.575.012)	(5.226.417)
			28.553.605
Resultado Antes de Impuesto		67.156.508	
Beneficio (Gasto) por Impuesto a las Ganancias	34	(20.982.389)	(8.888.414)
Ganancia (Pérdida) Procedente de Operaciones Continuas		46.174.119	19.665.191
Ganancia (Pérdida) Procedente de Operaciones Discontinuas		-	-
Ganancia (Pérdida) Neta		46.174.119	19.665.191
Ganancia Atribuible a			
Ganancia (Pérdida) Atribuible a los Propietarios de la Controladora		40.514.732	18.562.163
Ganancia (Pérdida) Atribuible a Participaciones No Controladoras		5.659.387	1.103.028
Ganancia (Pérdida) Neta		46.174.119	19.665.191
Ganancias (Pérdidas) por Acción		01/01/2022	01/01/2021
		31/12/2022	31/12/2021
Acciones Comunes		M\$	M\$
Ganancias Básicas por Acción	35	0,0703	0,0322
Ganancias Básicas por Acción de Operaciones Continuas	35	0,0703	0,0322
Ganancias Básicas por Acción de Operaciones Discontinuas	35	-	-

Estados de Flujos de Efectivo Consolidados

Por los períodos terminados al 31 de diciembre de 2022 y 2021

		01/01/2022	01/01/2021
Estado de Flujo de Efectivo - Método Directo	Nota	31/12/2022	31/12/2021
		M\$	M\$
Flujos de Efectivo Procedentes de (Utilizados en) Actividades de Operación			
Cobros Procedentes de las Ventas de Bienes y Prestaciones de Servicios		849.691.403	674.594.868
Cobros Procedentes de Primas y Prestaciones, Anualidades y Otros Beneficios de Póliza Suscritas		2.466.592	1.862.165
Otros Cobros por Actividades de Operación		157.581	3.763.186
Pagos a Proveedores por Suministro de Bienes y Servicios		(536.308.158)	(438.498.353)
Pagos a y por Cuenta de los Empleados		(214.681.170)	(171.760.654)
Otros Pagos por Actividades de Operación		(3.303.089)	(2.342.198)
Intereses Pagados		(2.164.174)	(4.960.282)
Intereses Recibidos		1.652.169	184.088
Impuestos a las Ganancias Reembolsados (Pagados)		(9.703.553)	(8.310.022)
Otras Entradas (Salidas) de Efectivo		(844.504)	2.792.573
Flujos de Efectivo Netos Procedentes de (Utilizados en) Actividades de Operación		86.963.097	57.325.371
Flujos de Efectivo Procedentes de (Utilizados en) Actividades de Inversión			
Flujo de efectivo procedentes de la pérdida de control de subsidiarias u otros negocios		1.260.613	-
Otros Cobros para la Venta de Participaciones en Negocios Conjuntos		3.305.150	4.389.375
Otros Pagos para Adquirir Participaciones en Negocios Conjuntos		(1.842.468)	-
Importes Procedentes de la Venta de Propiedades, Plantas y Equipos		44.174.647	5.640.959
Compras de Propiedades, Plantas y Equipos		(35.985.696)	(13.971.737)
Pagos Derivados de Contratos Futuro, a Término, de Opciones y de Permuta Financiera		(362.859)	(875.071)
Cobros a Entidades Relacionada		3.751.409	6.075.136
Intereses Recibidos		9.547	7.650
Otras Entradas (Salidas) de Efectivo		28.803	85.132
Flujos de Efectivo Netos Procedentes de (Utilizados en) Actividades de Inversión		14.339.146	1.351.444

Estados de Cambios en el Patrimonio Neto Consolidados

Por los períodos terminados al 31 de diciembre de 2022 y 2021

	Capital emitido	Prima de emisión	Reservas por diferencias de cambio por conversión	Reservas de coberturas de flujo de caja	Otras reservas varias	Total otras reservas	Ganancias (pérdidas) acumuladas	Patrimonio atribuible a los propietarios de la controladora	Participaciones no controladoras	Patrimonio total
	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$
Saldo al 01/01/2022	59.047.773	9.867.228	13.443.540	(6.457.679)	2.083.465	9.069.326	137.829.343	215.813.670	7.533.591	223.347.261
Incremento (disminución) por cambios en políticas contables	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Saldo Inicial Re expresado	59.047.773	9.867.228	13.443.540	(6.457.679)	2.083.465	9.069.326	137.829.343	215.813.670	7.533.591	223.347.261
Resultado Integral										
Ganancia (pérdida)	-	-	-	-	-	-	40.514.732	40.514.732	5.659.387	46.174.119
Otro resultado integral	-	-	3.434.349	9.104.248	-	12.538.597	-	12.538.597	-	12.538.597
Resultado Integral	-	-	3.434.349	9.104.248	-	12.538.597	40.514.732	53.053.329	5.659.387	58.712.716
Emisión de patrimonio	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Dividendos	-	-	-	-	-	-	(15.228.361)	(15.228.361)	(1.686.576)	(16.914.937)
Incremento (disminución) por otras distribuciones a los propietarios	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Incremento (disminución) por transferencia y otros cambios	-	-	-	-	-	-	-	-	(216.691)	(216.691)
Total de cambios en patrimonio	-	-	3.434.349	9.104.248	-	12.538.597	25.286.371	37.824.968	3.756.120	41.581.088
Saldo al 31/12/2022	59.047.773	9.867.228	16.877.889	2.646.569	2.083.465	21.607.923	163.115.714	253.638.638	11.289.711	264.928.349
Ver nota	26(b)		26(f)	26(f)	26(f)	26(f)	26(g)		26(h)	

	Capital emitido	Prima de emisión	Reservas por diferencias de cambio por conversión	Reservas de coberturas de flujo de caja	Otras reservas varias	Total otras reservas	Ganancias (pérdidas) acumuladas	Patrimonio atribuible a los propietarios de la controladora	Participaciones no controladoras	Patrimonio total
	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$
Saldo al 01/01/2021	59.047.773	9.867.228	3.429.182	(7.601.290)	2.150.517	(2.021.591)	126.907.733	193.801.143	7.092.723	200.893.866
Incremento (disminución) por cambios en políticas contables		-	-	-	-	-	-	-	-	-
Saldo Inicial Re expresado	59.047.773	9.867.228	3.429.182	(7.601.290)	2.150.517	(2.021.591)	126.907.733	193.801.143	7.092.723	200.893.866
Resultado Integral										
Ganancia (pérdida)	-	-	-	-	-	-	18.562.163	18.562.163	1.103.028	19.665.191
Otro resultado integral	-	-	10.014.358	1.143.611	(67.052)	11.090.917	-	11.090.917	-	11.090.917
Resultado Integral	-	-	10.014.358	1.143.611	(67.052)	11.090.917	18.562.163	29.653.080	1.103.028	30.756.108
Emisión de patrimonio	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Dividendos	-	-	-	-	-	-	(7.125.416)	(7.125.416)	-	(7.125.416)
Incremento (disminución) por otras distribuciones a los propietarios	-	-	-	-	-	-	(515.137)	(515.137)	-	(515.137)
Incremento (disminución) por transferencia y otros cambios	-	-	-	-	-	-	-	-	(662.160)	(662.160)
Total de cambios en patrimonio		-	10.014.358	1.143.611	(67.052)	11.090.917	10.921.610	22.012.527	440.868	22.453.395
Saldo al 31/12/2021	59.047.773	9.867.228	13.443.540	(6.457.679)	2.083.465	9.069.326	137.829.343	215.813.670	7.533.591	223.347.261
Ver nota	26(b)		26(f)	26(f)	26(f)	26(f)	26(g)		26(h)	

Declaración de Responsabilidad

Los abajo firmantes se declaran responsables de toda la información incorporada en la presente memoria anual referida al 31 de diciembre de 2022.

RUT 6972176-1
RAUL AGUSTIN
BEZANILLA SAAVEDRA
COD. TRX YWE3ODE200YyNDM4MjQ2
2023/03/17 14:02:51 UTC

FIRMA ELECTRONICA
Ley N°19.799

Raúl Bezanilla Saavedra
Presidente
R.U.T. 6.972.176-1

RUT 15959368-1
JOSE IGNACIO
BEZANILLA ZAÑARTU
COD. TRX YTU4NDE5O0YyNDM3ODYy
2023/03/17 12:59:10 UTC

FIRMA ELECTRONICA
Ley N°19.799

Ignacio Bezanilla Zañartu
Director
R.U.T. 15.959.368-1

RUT 6957569-2
RODRIGO JOSE MIGUEL
ALCALDE PRADO
COD. TRX NzcxOTI7QTixMzE3NDIy
2023/03/15 21:02:08 UTC

FIRMA ELECTRONICA
Ley N°19.799

José Miguel Alcalde Prado
Director
R.U.T. 6.957.569-2

RUT 6153784-8
JOHN PATRICK
GRAELL MOORE
COD. TRX ZWFIYmY1O0YyNDMzNzI0
2023/03/16 15:23:24 UTC

FIRMA ELECTRONICA
Ley N°19.799

John Graell Moore
Director
R.U.T. 6.153.784-8

RUT 9666324-2
JEANETTE VIVIANA
APUD LUES
COD. TRX ODcxYTU7QTixMzE4MDA4
2023/03/15 21:19:23 UTC

FIRMA ELECTRONICA
Ley N°19.799

Viviana Apud Lues
Director
R.U.T. 9.666.324-2

RUT 7636219-K
ANDRES ANTONIO
SERRA CAMBIASO
COD. TRX NjE1MmE5O0YyNDMwNTEy
2023/03/15 20:32:09 UTC

FIRMA ELECTRONICA
Ley N°19.799

Andrés Serra Cambiaso
Director
R.U.T. 7.636.219-K

Powered by
 **ecert**
Firma electrónica avanzada
RODRIGO VERGARA
MONTES
2023.03.17 11:24:06 -0300

Rodrigo Vergara Montes
Director
R.U.T. 7.980.977-2

RUT 7060451-5
PAULO FELIPE
BEZANILLA SAAVEDRA
COD. TRX Y2M4ZTBmO0YyNDMyMjY4
2023/03/16 11:44:22 UTC

FIRMA ELECTRONICA
Ley N°19.799

Paulo Bezanilla Saavedra
Gerente General
R.U.T. 7.060.451-5



Anexos

Tabla CMF Besalco

Indicadores SASB Besalco

Tabla CMF Besalco

	INDICADOR	DETALLE	NÚMERO DE PÁGINA U OMISIÓN
1	Índice de contenidos		108-115
2	Perfil de la identidad		
2.1	Misión, visión, propósito y valores		7
2.2	Información histórica		9
2.3	Propiedad		14
2.3.1	Situación de control		14
2.3.2	Cambios importantes en la propiedad o control		
2.3.3	Identificación de socios o accionistas mayoritarios		14
2.3.4	Acciones, sus características y derechos	a. Dividendos	16
2.3.4	Acciones, sus características y derechos	b. Transacciones en bolsas	16
2.3.4	Acciones, sus características y derechos	c. Número de accionistas	15
2.3.5	Otros Valores	Información respecto a las características y derechos de otros valores emitidos por la entidad	16
3	Gobierno corporativo		
3.1	Marco de gobernanza	i. Cómo la entidad busca garantizar y evalúa el buen funcionamiento de su gobierno corporativo.	18
3.1	Marco de gobernanza	ii. Cómo la entidad integra un enfoque de sostenibilidad en sus negocios	24
3.1	Marco de gobernanza	iii. Cómo la entidad detecta y gestiona los conflictos de interés que enfrenta, las conductas que pudieran afectar la libre competencia y competencia leal, y cómo se previene la corrupción, el lavado de activos y financiamiento del terrorismo.	18

	INDICADOR	DETALLE	NÚMERO DE PÁGINA U OMISIÓN
3.1	Marco de gobernanza	iv. Cómo la entidad se ocupa y aborda los intereses de sus principales grupos de interés	18
3.1	Marco de gobernanza	v. Cómo la entidad promueve y facilita la innovación, y si destina recursos corporativos en Investigación y Desarrollo.	19
3.1	Marco de gobernanza	vi. Cómo la entidad detecta y reduce barreras organizacionales, sociales o culturales	19
3.1	Marco de gobernanza	vii. Cómo la entidad identifica la diversidad de capacidades, conocimientos, condiciones, experiencias y visiones con que deben contar todos quienes desempeñen funciones en los distintos niveles de la organización	45
3.2	Directorio	i. La identificación de cada uno de sus integrantes	21-22
3.2	Directorio	ii. Los ingresos de sus miembros con ocasión de sus labores en el Directorio	25
3.2	Directorio	iii. Una descripción de la política que se hubiera implementado para la contratación por parte del Directorio de expertos que lo asesoren en materias contables, tributarias, financieras, legales o de otro tipo.	23
3.2	Directorio	iv. Una matriz de conocimientos, habilidades y experiencia de los miembros del Directorio.	21-22
3.2	Directorio	v. Procedimientos o mecanismos que se hubieren implementado para la inducción de nuevos integrantes	23
3.2	Directorio	vi. La periodicidad con la cual se reúne con las unidades de gestión de riesgo, auditoría interna y responsabilidad social	23
3.2	Directorio	vii. Una descripción respecto a cómo, y con qué periodicidad, se informa de los asuntos relacionados con las materias ambientales y sociales	23
3.2	Directorio	viii. Si el Directorio en pleno o cualquiera de sus miembros ha realizado durante el año visitas en terreno a las distintas dependencias e instalaciones de la entidad	23
3.2	Directorio	“ix. Si el Directorio evalúa regularmente su desempeño colectivo y/o individual, además del de sus Comités. a. La detección de aquellas áreas en que sus integrantes pueden capacitarse, fortalecerse y continuar perfeccionándose, señalando las materias que son consideradas como más relevantes para efectos de una continua actualización de conocimientos.”	

Tabla CMF Besalco

	INDICADOR	DETALLE	NÚMERO DE PÁGINA U OMISIÓN
3.2	Directorio	ix. b. La detección y reducción barreras organizacionales, sociales o culturales que pudieren estar inhibiendo la natural diversidad de capacidades, visiones, características y condiciones que se habría dado en su composición de no existir esas barreras.	
3.2	Directorio	ix. c. Si considera la eventual contratación de asesoría de un experto ajeno a la sociedad para la evaluación del desempeño y funcionamiento del directorio, además de la detección e implementación de eventuales mejoras o áreas de fortalecimiento.	23
3.2	Directorio	x. Sin perjuicio de las obligaciones legales, si contempla expresamente la determinación del número mínimo de reuniones ordinarias, el tiempo promedio mínimo de dedicación presencial y remota a las mismas, y la antelación con la que se debe remitir la citación	24
3.2	Directorio	xi. Si contempla expresamente el cambio, en el caso que fuere pertinente, de su forma de organización interna y funcionamiento ante situaciones de contingencia o crisis, contando con un plan de continuidad operacional.	24
3.2	Directorio	xii. Si cuenta con un sistema de información que le permita acceder a cada integrante, de manera segura, remota y permanente, a: a. Las actas y documentos tenidos a la vista para cada sesión de Directorio	24
3.2	Directorio	b. La minuta o documento que sintetiza todas las materias que se tratarán en cada sesión	24
3.2	Directorio	“c. Un sistema o canal de denuncias que se hubiere implementado.”	24
3.2	Directorio	d. Al texto definitivo del acta de cada sesión.	24
3.2	Directorio	xiii. Respecto a la conformación del Directorio se deberá reportar: a. El número total de directores separados por hombres y mujeres, distinguiendo entre directores titulares y suplentes.	23
3.2	Directorio	b. El número de directores por nacionalidad, separados por hombres y mujeres, distinguiendo entre directores titulares y suplentes.	23
3.2	Directorio	c. El número de directores según rango de edad, separados por hombres y mujeres, distinguiendo entre directores titulares y suplentes.	23
3.2	Directorio	d. El número de directores por antigüedad en la organización, separados por hombres y mujeres, distinguiendo entre directores titulares y suplentes.	23
3.2	Directorio	e. El número de directores en situación de discapacidad, separados por hombres y mujeres, distinguiendo entre directores titulares y suplentes.	23
3.2	Directorio	f. La brecha salarial por sexo en función de la media y la mediana.	24
3.3	Comités del Directorio	i. Una descripción breve del rol y principales funciones del comité respectivo.	26
3.3	Comités del Directorio	ii. La identificación de cada uno de sus integrantes durante los 2 últimos ejercicios, indicando quienes detentan o han detentado la calidad de directores independientes.	26

	INDICADOR	DETALLE	NÚMERO DE PÁGINA U OMISIÓN
3.3	Comités del Directorio	iii. En forma comparativa respecto del ejercicio anterior, los ingresos de sus miembros con ocasión de sus labores en el comité correspondiente.	26
3.3	Comités del Directorio	iv. Identificación de las principales actividades que el comité haya desarrollado durante el año.	27
3.3	Comités del Directorio	v. Las políticas que se hubieren implementado para la contratación de asesorías y los gastos en que haya incurrido el comité respectivo durante el ejercicio por este concepto.	23
3.3	Comités del Directorio	vi. En el caso del Comité de Directores del artículo 50 bis de la Ley N°18.046, o comité que cumpla funciones equivalentes o de gestión de riesgos, la periodicidad con la cual el comité se reúne con las unidades de gestión de riesgo, auditoría interna y responsabilidad social	26
3.3	Comités del Directorio	vii. La periodicidad con la cual el comité respectivo reporta al Directorio.	26
3.4	Ejecutivos principales	i. Cargo, nombre, RUT, profesión y fecha desde la cual desempeña el cargo cada uno de ellos.	28
3.4	Ejecutivos principales	ii. Remuneraciones percibidas por los ejecutivos principales.	28
3.4	Ejecutivos principales	iii. Planes de compensación o beneficios especiales dirigidos a sus ejecutivos principales	29
3.4	Ejecutivos principales	iv. Porcentaje de participación en la propiedad	29
3.5	Adherencia a códigos nacionales o internacionales		18
3.6	Gestión de riesgos	i. Las directrices generales establecidas por el Directorio, u órgano de administración, sobre las políticas de gestión de riesgos	30
3.6	Gestión de riesgos	ii. Los riesgos y oportunidades que la entidad hubiere determinado pudieran afectar de manera material el desempeño de sus negocios: a. Riesgos y oportunidades inherentes a las actividades de la entidad y aquellos asociados a eventos que puedan afectarle a través de sus subsidiarias, asociadas, proveedores o del mercado en general, incluyendo riesgos ambientales, sociales y de derechos humanos.	30
3.6	Gestión de riesgos	b. Riesgos de seguridad de la información, especialmente en relación con la privacidad de los datos de sus clientes.	34
3.6	Gestión de riesgos	c. Riesgos relativos a la libre competencia.	83
3.6	Gestión de riesgos	d. Riesgos referentes a la salud y seguridad de los consumidores.	34
3.6	Gestión de riesgos	e. Otros riesgos y oportunidades derivados de los impactos que la entidad y sus operaciones generaren directa o indirectamente en el medioambiente o en la sociedad.	31-33
3.6	Gestión de riesgos	iii. Cómo se detectan todos esos riesgos y cómo se determinan aquellos relativamente más significativos que los demás.	30

Tabla CMF Besalco

	INDICADOR	DETALLE	NÚMERO DE PÁGINA U OMISIÓN
3.6	Gestión de riesgos	iv. Cuál es el rol del Directorio, u órgano de administración, y alta gerencia, en la detección, evaluación, gestión y monitoreo de dichos riesgos	30
3.6	Gestión de riesgos	v. Si cuenta con una unidad de gestión de riesgos, específicamente encargada de la detección, cuantificación, monitoreo y comunicación de riesgos.	30, 34
3.6	Gestión de riesgos	vi. Si cuenta con una unidad de auditoría interna o equivalente, responsable de la verificación de la efectividad y cumplimiento de las políticas, procedimientos, controles y códigos implementados para la gestión de riesgos.	30
3.6	Gestión de riesgos	vii. Si cuenta con un Código de Ética o de Conducta o documento equivalente que define los principios y lineamientos que deben guiar el actuar del personal y del Directorio.	34
3.6	Gestión de riesgos	viii. Si cuenta con programas de divulgación de información y capacitación permanente para el personal respecto de las políticas, procedimientos, controles y códigos implementados para la gestión de riesgos.	34
3.6	Gestión de riesgos	ix. Si cuenta con un canal disponible para su personal, accionistas, clientes, proveedores y/o terceros ajenos a la entidad, para la denuncia de eventuales irregularidades o ilícitos, señalando cómo funciona ese canal.	34
3.6	Gestión de riesgos	x. Plan de Sucesión	24
3.6	Gestión de riesgos	xi. Procedimientos para que el Directorio revise las estructuras salariales y políticas de compensación e indemnización del gerente general y demás ejecutivos principales	24
3.6	Gestión de riesgos	xii. Si cuenta con procedimientos para someter las estructuras salariales y políticas de compensación e indemnización del gerente general y demás ejecutivos principales a aprobación de los accionistas, de manera adicional a la aprobación del Directorio o de uno de sus Comités.	24
3.6	Gestión de riesgos	xiii. Si cuenta con un modelo implementado de prevención de delitos conforme a lo establecido en la Ley N°20.393 y destinado a evitar la comisión de éstos en la organización.	35
3.7	Relación con los grupos de interés y el público en general	i. Si cuenta con una unidad de relaciones con los grupos de interés y medios de prensa	36
3.7	Relación con los grupos de interés y el público en general	ii. Si cuenta con un procedimiento de mejoramiento continuo para detectar e implementar eventuales mejoras en los procesos de elaboración y difusión de las revelaciones que realiza la entidad al mercado,	36
3.7	Relación con los grupos de interés y el público en general	“A su vez, tratándose de sociedades anónimas abiertas, se deberá señalar: iii. Si cuenta con un procedimiento para que los accionistas se puedan informar con antelación a la junta de accionistas “	36

	INDICADOR	DETALLE	NÚMERO DE PÁGINA U OMISIÓN
3.7	Relación con los grupos de interés y el público en general	iv. Si cuenta con un mecanismo, sistema o procedimiento que permita a los accionistas participar y ejercer su derecho a voto por medios remotos	36
4	Estrategia		
4.1	Horizontes de tiempo	Se deberán indicar los horizontes de tiempo de corto, mediano y largo plazo, relevantes para la entidad en consideración a la vida útil de sus activos o infraestructura de la misma.	39
4.2	Objetivos estratégicos	Se deberá hacer mención a los objetivos estratégicos de la entidad y describir en términos generales la planificación que se hubiera establecido con el fin de alcanzar dichos objetivos.	38
4.3	Planes de inversión	En el evento que la entidad haya aprobado la implementación de un plan de inversiones, ya sea de corto o largo plazo, se deberán informar aquellas inversiones relevantes asociadas a dicho plan	39
5	Personas		
5.1	Dotación de personal		42
5.1.1	Número de personas por sexo		42
5.1.2	Número de personas por nacionalidad		42
5.1.3	Número de personas por rango de edad		43
5.1.4	Antigüedad laboral		43
5.1.5	Número de personas con discapacidad		43
5.2	Formalidad laboral	Deberá informar las personas con contrato a plazo indefinido, a plazo fijo y por obra o faena. Además, las personas que prestan servicios a honorarios.	44
5.2	Adaptabilidad laboral	Deberá informar separado por sexo, el número de personas con jornada ordinaria de trabajo, con jornada a tiempo parcial y con pactos de adaptabilidad para trabajadores con responsabilidades familiares, así como el porcentaje del total de trabajadores de la entidad que representan esas personas para cada una de esas modalidades. Además, cuando corresponda se deberá informar como porcentaje del total del personal de la entidad, separado por sexo, las personas que se acogen a teletrabajo o a pactos de adaptabilidad de jornada laboral.	44
5.4	Equidad salarial por sexo		44-45
5.4.1	Política de equidad		44-45
5.4.2	Brecha salarial		45
5.5	Acoso laboral y sexual		47

Tabla CMF Besalco

	INDICADOR	DETALLE	NÚMERO DE PÁGINA U OMISIÓN
5.6	Seguridad laboral		48
5.7	Permiso postnatal		55
5.8	Capacitación y beneficios	i. El monto total de recursos monetarios y el porcentaje que éstos representan del ingreso anual total de actividades ordinarias de la entidad (o su equivalente), que se destinó a educación y desarrollo profesional para las personas que trabajan en la entidad.	50
5.8	Capacitación y beneficios	ii. El número total de personal capacitado y el porcentaje que ese número representa de la dotación total.	50
5.8	Capacitación y beneficios	iii. El promedio anual de horas de capacitación que el personal destinó, por cuenta de la entidad, a actividades de capacitación, por sexo y categoría de funciones.	51-52
5.8	Capacitación y beneficios	“iv. Identificación, en términos generales, de las materias que abordaron esas capacitaciones. Respecto de los beneficios que la entidad otorga al personal, se deberá señalar específicamente qué tipo de beneficios considera.”	51-55
5.9	Política de subcontratación		56
6	Modelo de negocios		
6.1	Sector industrial	i. La naturaleza de los productos y/o servicios de la entidad que se comercializan en la industria.	58-59
6.1	Sector industrial	ii. La competencia que enfrenta la entidad en el sector industrial.	58-59
6.1	Sector industrial	iii. En caso que exista algún marco legal o normativo que regule o que afecte la industria en la cual participa, se deberá indicar cuáles son esas normas y cómo afectan sus actividades.	61
6.1	Sector industrial	iv. Las entidades reguladoras nacionales o extranjeras que cuenten con atribuciones fiscalizadoras sobre la entidad.	61
6.1	Sector industrial	v. Los principales grupos de interés que se hubieren identificado y las razones por las que tales grupos tienen esa condición.	60
6.1	Sector industrial	vi. La afiliación a gremios, asociaciones u organizaciones por parte de la entidad.	61
6.2	Negocios	Se deberá describir los negocios realizados por la entidad, considerando tanto a sus subsidiarias como a sus asociadas relevantes.	65-70
6.2	Negocios	ii. Los canales de venta y métodos de distribución utilizados para la comercialización de los bienes y servicios.	65-70
6.2	Negocios	iii. Al número de proveedores que representen en forma individual, al menos el 10% del total de compras efectuadas en el período por el suministro de bienes y servicios del segmento.	65-70
6.2	Negocios	iv. Al número de clientes que concentren en forma individual, a lo menos, un 10% del ingreso del segmento.	65-70

	INDICADOR	DETALLE	NÚMERO DE PÁGINA U OMISIÓN
6.2	Negocios	v. Las principales marcas utilizadas en la comercialización de los bienes y servicios.	65-70
6.2	Negocios	vi. En caso que sea de importancia, las patentes de propiedad de la entidad, indicando en qué procesos productivos son utilizadas dichas patentes.	65-70
6.2	Negocios	vii. Las principales licencias, franquicias, royalties y/o concesiones de propiedad de la entidad.	65-70
6.2	Negocios	viii. Otros factores del entorno externo que fueran relevantes para el desarrollo de los negocios de la entidad, incluyendo aspectos legales, comerciales, sociales, medioambientales y políticos.	65-70
6.3	Grupos de interés	Se deberá describir aquellos grupos de interés que son relevantes para la entidad y las razones por las que tales grupos tienen esa condición. Además, si la entidad pertenece, está afiliada o participa en gremios, asociaciones u organizaciones.	60-61
6.4	Propiedades e instalaciones	i. Se deberá informar las características más relevantes de las principales propiedades con las que cuenta la entidad para desarrollar el giro de negocio, precisando su ubicación.	71
6.4	Propiedades e instalaciones	ii. Para el caso de empresas de extracción de recursos naturales, se deberán identificar las áreas de concesión y/o los terrenos que posee, señalando la superficie y ubicación de ellos, el volumen de los principales recursos con los que cuenta la entidad para futuros ejercicios, señalando el estado de dichos recursos para su explotación e identificando para este último caso, la fuente de ésta información. Finalmente, en caso de empresas de extracción de recursos renovables, se deberán señalar las políticas seguidas para la renovación de los recursos.	71
6.4	Propiedades e instalaciones	iii. Para todos los casos anteriores, se deberá identificar si la entidad es propietaria de dichas instalaciones o si estas son utilizadas mediante algún otro tipo de contrato, como leasing financiero u operativo.	71
6.5	Subsidiarias, asociadas e inversiones en otras sociedades		72-78
6.5.1	Subsidiarias y asociadas	i. Individualización, domicilio y naturaleza jurídica.	72-78
6.5.2	Subsidiarias y asociadas	ii. Capital suscrito y pagado.	72-78
6.5.3	Subsidiarias y asociadas	iii. Objeto social e indicación clara de la o las actividades que desarrolla.	72-78
6.5.4	Subsidiarias y asociadas	iv. Nombre y apellidos del o los directores, administradores, en su caso, y gerente general.	72-78
6.5.5	Subsidiarias y asociadas	v. Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio.	72-78
6.5.6	Subsidiarias y asociadas	vi. Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz.	72-78

Tabla CMF Besalco

	INDICADOR	DETALLE	NÚMERO DE PÁGINA U OMISIÓN
6.5.7	Subsidiarias y asociadas	vii. Indicación del nombre y apellidos del director, gerente general o ejecutivos principales de la matriz o entidad inversora que desempeñen algunos de esos cargos en la subsidiaria o asociada.	72-78
6.5.8	Subsidiarias y asociadas	viii. Descripción clara y detallada de las relaciones comerciales habidas con las subsidiarias o asociadas durante el ejercicio y de la vinculación futura proyectada para con éstas.	72-78
6.5.9	Subsidiarias y asociadas	ix. Relación sucinta de los actos y contratos celebrados con las subsidiarias o asociadas que influyan significativamente en las operaciones y resultados de la matriz o entidad inversora.	72-78
6.5.10	Subsidiarias y asociadas	x. Cuadro esquemático en que se expongan las relaciones de propiedad directa e indirecta existentes entre la matriz, las subsidiarias o asociadas, así como las existentes entre ellas.	72-78
6.5.2	Inversión en otras sociedades	“Respecto de aquellas entidades en que se posean inversiones que representen más del 20% del activo total de la entidad, y que no revistan el carácter de subsidiarias o asociadas, deberá presentarse un detalle que contenga la siguiente información: i. Individualización de ellas y naturaleza jurídica.”	72
6.5.3	Inversión en otras sociedades	ii. Porcentaje de participación.	72
6.5.4	Inversión en otras sociedades	iii. Descripción de las principales actividades que realicen.	72
6.5.5	Inversión en otras sociedades	iv. Porcentaje del activo total individual de la sociedad que representan estas inversiones.	72
7	Gestión de proveedores		
7.1	Pago a proveedores	“Se deberá explicar la política de pago a proveedores i. Número de Facturas pagadas: el número de facturas pagadas durante el año a proveedores por cada uno de los rangos ya señalados.”	62
7.1	Pago a proveedores	ii. Monto Total (millones de pesos)	62
7.1	Pago a proveedores	iii. Monto Total intereses por mora en pago de facturas (millones de pesos)	62
7.1	Pago a proveedores	iv. Número de Proveedores: la cantidad de proveedores al que corresponden las facturas pagadas	62
7.1	Pago a proveedores	v. Número de acuerdos inscritos en el Registro de Acuerdos con Plazo Excepcional de Pago que lleva el Ministerio de Economía cuando corresponda.	56
7.2	Evaluación de proveedores		63-64

	INDICADOR	DETALLE	NÚMERO DE PÁGINA U OMISIÓN
8	Indicadores		
8.1	Cumplimiento Legal y Normativo		80-83
8.1.1	En relación con clientes		80
8.1.2	En relación con sus trabajadores		81
8.1.3	Medioambiental		82
8.1.4	Libre Competencia		83
8.1.5	Otros		83
8.2	Indicadores de sostenibilidad por tipo de industria		84-94
9	Hechos relevantes o esenciales		96-97
10	Comentarios de accionistas y del comité de directores		98
11	Informes financieros		93-97

Indicadores SASB Besalco

INDICADORES SASB SECTOR INDUSTRIAL INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN			
ASUNTO	INDICADOR	Identificador	PÁGINA
Efectos ambientales del desarrollo de proyectos	Número de incidentes de no conformidad asociados con permisos, estándares y regulaciones medioambientales	IF-EN160a.1	89
Efectos ambientales del desarrollo de proyectos	Análisis de los procesos para evaluar y gestionar los riesgos ambientales asociados al diseño, la ubicación y la construcción de los proyectos	IF-EN160a.2	89
Salud y seguridad de la fuerza laboral			89
Integridad estructural y seguridad	Importe de los costes de reelaboración relacionados con los defectos y la seguridad	IF-EN250a.1	89
	Importe total de pérdidas monetarias como resultado de los procedimientos judiciales relacionados con incidentes de seguridad y por defectos	IF-EN250a.2	89
Efectos del ciclo de vida de los edificios e infraestructuras	Número de (1) proyectos encargados certificados según un estándar de sostenibilidad de atributos múltiples de terceros y (2) proyectos activos pendientes de dicha certificación	IF-EN410a.1	89
	"Análisis del proceso para incorporar las consideraciones de eficiencia energética e hídrica de la fase operativa en la planificación y el diseño de los proyectos"	IF-EN410a.2	89
Efectos climáticos de la combinación de negocios	Cantidad de atrasos en (1) proyectos relacionados con los hidrocarburos (proyectos a petróleo, gas o carbón, tales como almacenamiento, transporte, y termoeléctricas) y (2) proyectos de energías renovables	IF-EN410b.1	89
	"Importe de cancelaciones de cartera de pedidos asociadas a proyectos relacionados con hidrocarburos"	IF-EN410b.2	89
	"Importe de cartera de pedidos para proyectos no energéticos relacionados con la mitigación del cambio climático"	IF-EN410b.3	89
Ética Empresarial	(1) Número de proyectos activos y (2) cartera de pedidos en países que ocupan los 20 puestos más bajos en el índice de percepción de la corrupción de Transparencia internacional	IF-EN510a.1	89
	Importe total de pérdidas monetarias como resultado de los procedimientos judiciales relacionados con acusaciones de (1) sobornos o corrupción y (2) prácticas de competencia desleal	IF-EN510a.2	89
	Descripción de las políticas y prácticas para la prevención de (1) los sobornos y la corrupción y (2) las prácticas de competencia desleal en los procesos de licitación de los proyectos	IF-EN510a.3	89
Parámetros de Actividad Industria Ingeniería	Número de proyectos activos	IF-EN-000.A	89
	Número de proyectos encargados	IF-EN-000.B	89
	Total de cartera de pedidos	IF-EN-000.C	89

Indicadores SASB Besalco

INDICADORES SASB SECTOR INDUSTRIAL CONSTRUCTORAS			
ASUNTO	INDICADOR	Identificador	PAGINA
Uso del suelo y efectos ecológicos	“Número de (1) parcelas y (2) viviendas entregadas en zonas de reurbanización”	IF-HB160a.1	90
	“Número de (1) parcelas y (2) viviendas entregadas en regiones con un nivel de estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto”	IF-HB160a.2	90
	Importe total de las pérdidas monetarias como resultado de los procedimientos judiciales relacionados con las regulaciones ambientales	IF-HB160a.3	90
	“Análisis del proceso para integrar las consideraciones ambientales en la selección del emplazamiento, el diseño, el desarrollo y la construcción de las instalaciones”	IF-HB160a.4	90
Salud y seguridad de la fuerza laboral		IF-HB-320a.1	90
Diseño para la eficiencia de los recursos	(1) Número de viviendas que obtuvieron una puntuación de certificación en el índice HERS® y (2) puntuación media	IF-HB410a.1	90
	Porcentaje de instalaciones de agua emplazadas certificadas según las especificaciones WaterSense®	IF-HB410a.2	90
	Número de viviendas entregadas certificadas según un estándar de construcción ecológica de atributos múltiples de terceros	IF-HB410a.3	90
	Descripción de los riesgos y las oportunidades relacionados con la incorporación de la eficiencia de los recursos en el diseño de viviendas, y forma de comunicar los beneficios a los clientes	IF-HB410a.4	90
Efectos de las nuevas edificaciones en la comunidad	Descripción de cómo afectan la proximidad y el acceso a las infraestructuras, los servicios y los centros económicos a la selección del emplazamiento y a las decisiones de edificación	IF-HB410b.1	91
	Número de (1) parcelas y (2) viviendas entregadas en terrenos reurbanizables	IF-HB410b.2	91
	(1) Número de viviendas entregadas en urbanizaciones compactas y (2) densidad media	IF-HB410b.3	91
Adaptación al cambio climático	Número de terrenos ubicados en zonas de inundación de 100 años	IF-HB420a.1	91
Parámetros de Actividad Industria Constructora	Número de terrenos controlados	IF-HB-000.A	91
	Número de viviendas entregadas	IF-HB-000.B	91
	Número de comunidades de venta activas	IF-HB-000.C	91

Indicadores SASB Besalco

INDICADORES SASB SECTOR INDUSTRIAL METALES Y MINERÍA			
ASUNTO	INDICADOR	IDENTIFICADOR	PÁGINA
Emisión de gases de efecto invernadero	Emisiones mundiales brutas de alcance 1, porcentaje cubierto por las regulaciones de limitación de emisiones (toneladas métricas equivalentes a CO2) y % del total)	TR-AL110a.1	92
	Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos	TR-AL110a.2	92
Calidad del aire		EM-MM-120a.1	92
Gestión del agua		EM-MM-130a.1	92
Gestión de residuos y materiales peligrosos		“EM-MM-140a.1 EM-MM-140a.2”	92
Efectos en la Biodiversidad		“EM-MM-150a.1 EM-MM-150a.2 EM-MM-150a.3”	92
Seguridad, derechos humanos y derechos de los pueblos indígenas		“EM-MM-210a.1 EM-MM-210a.2 EM-MM-210a.3”	92
Relaciones con la comunidad		“EM-MM-210b.1 EM-MM-210b.2”	92
Relaciones Laborales	Porcentaje de la fuerza laboral activa cubierta por los convenios colectivos de trabajo (a cuantos trabajadores llega el beneficio sindical) , desglosada por empleados, local (comunidad) y otros.	TR-AL310a.1	92
	Número y duración de las huelgas y cierres patronales	EM-MM310a.2	92
Salud y seguridad de la fuerza laboral			93
Ética y Transparencia	Descripción del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor	EM-MM510a.1	93
	Producción en países que ocupan los 20 puestos más bajos en el índice de percepción de la corrupción de Transparencia Internacional	EM-MM510a.2	93
Parámetros de Actividad Metales y Minería	Producción de (1) minerales metálicos y (2) productos metálicos acabados	EM-MM-000.A	93
	Número total de empleados, porcentaje de contratistas	EM-MM-000.B	93



Diseño y Producción

ESPACIO VITAL BRANDING & CONSULTING
www.espaciovital.cl

Asesoría Metodológica y Edición

ORGANIKA
www.organika.cl

Fotografías

CRISTIÁN ROJAS COSMOVISIONES
www.cosmovisiones.cl
ARCHIVO BESALCO

WWW.BESALCO.CL

Relación con inversionistas:

Andrés Klein

Correo electrónico:

andres.klein@besalco.cl

Teléfono: (56) 2 2338 0800

Departamento de acciones:

DCV Registros S.A.

Av. Los Conquistadores 1730, piso 24, Providencia.

Teléfono: (56) 2 2393 9000

